

大数据与“数据产品”

□ 林映坤

大数据将引发工作方式的转变,当下大数据这一词语也在我们监狱系统流行起来,甚至成为我们的口头语。但大数据的价值何在?数据如何驱动工作?可能还必须引起我们的深思。有个说法讲得很形象,数据就像货币,货币不用就是一堆废纸,数据不用就是杂乱信息而已。

数据固然重要,但如何对数据进行挖掘、分析、研判,并生成“数据产品”,通过“数据产品”的享用,以指挥、指导、指引我们的行动,从而有效地完成我们的工作,显得更重要。这其中的逻辑就是大数据、数据挖掘分析、“数据产品”、驱动工作。举个例子:我们从高德、百度地图,通过其标识,可以得知实时的交通状况,绿色表示畅通,黄色缓慢,红色塞车,黑色严重塞车,然后我们可以选择行驶。那高德、百度是如何得到的?其实是这样:滴滴出行通过其路面的快车、专车等,采集各种路面的交通数据,然后汇集到其数据中心,通过数据挖掘、分析、研判,生成交通标识绿、黄、红、黑四个“数据产品”,推送给高德、百度地图,从而指引驾驶者。从中我们

可以看出,采集路面的交通信息固然重要,但如果不生成绿、黄、红、黑的“数据产品”,那就只是杂乱的交通信息而已。

所以,从运用信息技术的角度上看,“数据产品”是大数据的核心,信息技术驱动工作,要围绕生成“数据产品”这一中心来展开,包括:从各种终端等各种途径,把各类数据采集整合到数据中心,通过深入挖掘、综合研判,进行描述性分析和预测,生成“数据产品”,然后发布推送,驱动工作决策,指导人们行动。

那么,我们正在建设的监狱指挥中心,建成后,凭什么来指挥、协调和调度监狱的日常执法工作,毫无疑问就是要凭“数据产品”。也就是说,首先,数据采集,在“三大平台、八大功能”的基础上,从监控、图像、音频、视频、移动终端等,采集各种数据,并进行提取、转换、整合,形成数据中心,从这个角度看,指挥中心的基础是数据中心。其次,数据分析,通过对数据进行深入挖掘、研判分析,以揭示规律、预测趋势,所以,指挥中心的主要职能并不是监控中心,而是数据分析研判中心。最后,“数据产品”,在数据分析的基础上,提

供“数据产品”,并将“数据产品”发布、推送给相关的单位和执勤警察,进行行动指挥、指引,从而实现指挥中心的指挥功能。

对此,监狱的指挥中心,不应该只满足于一般的上传下达、互联互通、可视呼叫等。更不应该把指挥中心视为集中监控中心,对罪犯的监控,应该是监区的各监控点。数据收集、数据分析、“数据产品”发布推送,必须成为指挥中心新的管理理念,有人将其概括为“数据驱动的警务管理”。

为了更好地实现监狱指挥中心的功能、实现其职能,监狱指挥中心的工作人员,首先应该是数据分析员,甚至是数据分析师。否则,凭什么叫中枢指挥中心,凭什么来指挥、调度、协调监狱的日常执法管理工作。

如果没有数据收集、没有数据分析、没有“数据产品”推送,那么从大数据的理念看,我们的信息化建设将是一堆设备、一捆缆线、一些摆设,外加杂乱的数据而已。指挥中心如此,其它的信息化业务平台运用系统也是如此。

(作者单位:广东省监狱管理局)

JUANSYOU

卷首

大数据与“数据产品”/ 林映坤 01



TEGAO

特稿

公正、规范、文明视野下的广东监狱(十一)
——广东省英德监狱在历史传承中实现
创新升级发展纪实/广东省监狱学会课题组 04

SHICHUANG

视窗

新形势下广东监狱教育改造工作创新升级的思考/
广东省监狱管理局课题组 14



非洲籍服刑人员管理难点与对策
——以广东省Y监狱为例/饶恩明 邱晓文 20

发挥警务督察职能 推动监狱工作创新升级
/ 张贵灵 26

以体验式教学探索服刑人员教育改造模式的创新
/ 贺剑云 陈妍 陈伟业 30

LUNTAN

论坛

大数据在现代监狱建设中的应用与探索/黄忠卫 34

浅谈老病残服刑人员管理/黎秋华 35

加强监狱劳动改造工作的思考/关则昊 36

智慧监狱的应用/温飞 37



RENWU

人物

不忘初心 始终把群众脱贫当自家事
——“扶贫使者”广东省清远监狱驻村干部罗建华
/ 图 / 蔡正平 文 / 蔡正平 邓柳波 39

SHEYING

摄影

42



法治改变未来

南粤监狱
NANYUE PRISON

2016年09月30日出版 总第五十二期

编委: 李景言 罗波
陈育生 张道坤 陈志文
林映坤 刘任求 刘宝松
李惠忠 林华生 尹华飞

主编: 张道坤
副主编: 林华生
责任编辑: 詹建勇
美术总监: 纪健勇

编辑出版: 《南粤监狱》编辑部
登记证号: 粤第L0150200号
印刷单位: 广州市艺彩印务有限公司

BAODAO

报道

- 46 广东省梅州监狱假释人员跳海勇救溺水男子
/ 尹华飞 阚淼 陈远泉 袁松伦

- 49 高墙里的微型农业春意浓
/ 柳叶刀

SHIHUA

史话

- 51 创业艰难百战多
——广东省深圳监狱筹建印记/ 曹建文 曹嘉丽

WENHUA

文化

- 54 初心/ 赵 伟
- 55 “高贵”的狱吏/ 邓 盾
- 56 我喜欢,多彩的四季/ 刘 思
- 57 红星颂/ 成美英
- 58 为了那一轮更圆的月光
——致中秋节坚守岗位的监狱人民警察/ 梁向荣
- 59 聆听雨声/ 林理稳
- 60 妈妈的味道/ 曾 艳
- 61 深秋时节 又见枫/ 叶新平
- 62 遇见,繁花一树/ 蔡谨洪
- 63 寻梦鼎湖山/ 苏进军

TUSHUO

图说

- 64 优秀传统文化:成为唤醒服刑人员道德良知的
“心灵鸡汤”/ 钟伟斌

封二/ 中国监狱工作协会未成年犯改造专业委员会
2016年度论文评审会在广州召开/图:吴宇红/ 文:詹建勇
封底/ 摄影:谢明育/ 配诗:侠歌



公正、规范、文明视野下的广东监狱(十一)

红星精神永放光芒

——广东省英德监狱在历史传承中实现创新升级发展纪实

广东省监狱学会课题组

“走过风雨，走过沧桑，你依然守望忠诚的坚墙，先辈的足迹，创业的榜样，激励我们续写新的篇章……”广东省英德监狱警察之歌——《正道沧桑》，用精炼的语言描述了“红星人”不忘历史，立志创新的心声，英德监狱在不同的历史进程中不断地总结经验、谋划创新，不

断地激扬正气、铸就辉煌，书写着一段又一段波澜壮阔的峥嵘岁月……

**红星精神的凝聚：
开拓进取现华章**

2007年，在英德监狱建监55周年之际，监狱党委在总结历史经验的

光阴荏苒，世事沉浮；岁月流转，历史前行。英德监狱从1952年始建，经历了64载风风雨雨，滋养成一种理想信念，铸成一种核心价值，那就是——红星精神。64年来，红星精神引领英德监狱从无到有，从小到大，在不同的历史时期紧跟社会发展的步伐，始终牢牢把握“教育改造服刑人员”这一主业，为实现社会的和谐稳定和经济的快速发展发挥着自己应有的作用。当前，英德监狱警察职工以敬畏之心去诉说峥嵘岁月，以虔诚之意去传承红星精神，以万丈豪情去畅想发展蓝图。



基础上，提炼出“艰苦奋斗、崇法尚德、和衷共济、务实创新”的核心文化体系，也就是“红星人”常说的“红星精神”。这一核心文化体系凝结了英德监狱改革创新的人文特质，是对监狱建设和发展历程中闪耀出的各种精神的概括和总结，是一代又一代“红星人”为监狱事业奋斗的写

照，是英德监狱历史发展的文化积淀。

星荒建场 风云激荡

作为中国司法建设的一分子，英德监狱与新中国的历史结伴而行。1952年伊始，英德监狱的开拓者用

他们的青春一次次逆水行舟，一次次勇往直前，书写了建场初期的艰苦岁月。

建场初期，为了改造服刑人员，不让服刑人员坐吃闲饭，1952年1月，英德监狱的前身广东省粤北行署公安处第三劳改大队在英德县龙头影筹建，广东省粤北行署公安处指派

王子龙、吴畏、吴光辉3人到英德龙头影一带进行实地考察,制定办场方案。同年8月20日正式成立广东省粤北行署公安处第三劳改大队。于是英德监狱的创业者们在人烟稀少、茅草密布、兽迹纵横的荒凉土地上打草建舍,干部与服刑人员同吃同住,草棚间用竹篾隔开。宿舍经常有蛇、虫、老鼠、蟑螂甚至野兽出没,常常发生干部晚上睡觉时被蜈蚣咬伤的事件。但英德监狱的拓荒者不畏艰难险阻,在艰苦的环境下边生产边建设,一边组织服刑人员开垦荒山,修公路,筑山塘水库,挖排灌沟,为发展农业生产做准备;一边组织服刑人员烧砖、烧瓦、烧石灰,建房建监舍。白天组织服刑人员劳动,晚上找服刑人员谈话教育,不分昼夜地忘我工作,基本上做到了对服刑人员“管得住,乱不了”。在艰苦的环境下,英德监狱的拓荒者发扬大无畏的革命精神,以苦为荣,以苦为乐,克服种种困难,坚持开展劳改工作,为新中国新政权的巩固做出了应有的贡献。直至1954年3月,农场初具规模,省政府将第三劳改大队更名为粤北行署龙头影国营农场,以种植水稻为主,奠定了农场发展的基础。

1962年某敌对机关把劳改农场作为空投和策划暴乱的目标之一,根据当时的形势发展,农场成立了“防空、防暴乱、防里应外合”指挥部,

部署“三防”措施,全场进入一级战备状态,在监管区内建防空哨,挖防空洞,增设和加高监仓围墙电网。

开拓深耕 岁月留痕

1955年至1966年,单位名称和隶属几经变更,但“红星人”坚持发展的决心没有变,以监管改造为主业,同时因地制宜,在不适合种植农作物的山坡上种植茶树,积极发展茶业。

1964年,英德茶场生产的红茶享誉国际市场,成为国家茶叶出口任务的主要品种之一,茶叶生产的发展受到中央和省领导的高度重视。原国务院副总理陶铸同志在1964年视察英德时指出:要大力发展红茶种植。同年2月,英德农场开展“双七千”运动,新垦茶园7000亩,新植茶园7000亩,公司分配给龙头影农场5045亩,5月完成种植任务。次年3月14日,陶铸同志再次视察英德,看到一大片绿油油的茶园,兴奋地和同行的中南局副书记李一清同志商议提出要在英德种植10万亩茶园,并提出将英德新生联合企业公司改称为英德茶场,临行前,陶铸同志还亲笔写下“广东省英德茶场”七个字。1966年9月,“文化大革命”开始破“四旧”,英德茶场的5个分场都改为带有“红”字开头的场名,将龙头影分场改为“红星分场”,1968年10月撤销英德茶场建

制,红星分场得以保留下来,被称为“红星茶场”。自此“红星”这个称谓一直为英德监狱警察职工所喜爱。他们将自己称之为“红星人”。他们在简陋的工作环境中,改造出一批又一批回归社会并自食其力的守法公民。自己却固守着一份平淡,在贫瘠的土地上,物质的贫乏并没有带来他们精神上的贫瘠,他们学会默默奉献的同时,也获得了无限理想的光芒。

转型发展 意气风发

1978年党的十一届三中全会胜利召开,改革的春风吹绿大江南北,腾飞的梦想激荡中华大地,英德监狱也迎来前所未有的发展机遇。大胆引入市场洪流、全方位改革、进行产业结构调整……英德监狱又一次与东南沿海改革开放同行,从最初的制度不规范、缺乏法律依据到工作环境、生活设施的逐步完善。“红星人”为了党和国家的监狱事业,“两眼一睁、忙到熄灯;两眼一闭、提高警惕”成为“红星人”工作的真实写照。一年四季,不管风霜雪雨,酷暑寒冰,他们像松树那样挺拔,战斗在自己的工作岗位上;夏日炎炎,骄阳似火,他们与服刑人员促膝谈心,了解服刑人员的改造动态,用辛勤的汗水浇灌着那干涸裂变的心田,一次次谈话,一次次教诲,春风化雨,将迷惘的心灵矫正走向金光大道。冰冻三尺,寒气袭人,以温暖的胸怀,撒下真爱的种子,让那些扭曲的心灵在圣火中重铸,在守望中走向人间正道,重获新生。即使在那些动乱岁月里,“红星人”始终是默默坚守着自己的岗位,永远磨不去的是警徽上那份坚强的意志。

1979年,根据国民经济“整顿、改革、调整、提高”的八字方针,茶场对生产财务计划进行适当调整,坚持以茶叶为主,落实水稻等多种作物种植,发展自养自种。1984年,贯彻落实司法部在青岛劳改生产座谈会和广东省第二次司法行政工作会议精神,以提高改造质量和经济效益为中心,推行改造、生产双承包责任制。



在抓好农茶副生产的同时，开展内联外引，开辟新的生产门路，办起了红星电子器材厂，首次办起了自己的工业。此后不断开辟新的产业项目，1985年开始引进制衣、毛织等来料加工生产项目。同年，成立广东省龙头影育新学校，完善教学设施，健全教学制度，实行课堂化教育，使服刑人员的文化、技术教育不断走向正规化和制度化，文明管理得到进一步加强，监管制度和法规正在全面落实。

上个世纪九十年代，劳改工作进入了一个快速、健康、稳定发展的时期。第三劳改支队抓住机遇，开拓进取，在改革中创新，在创新中发展，认真组织实施“两个战略转移”，软硬兼顾，同步发展，使整体工作上上了一个新台阶。1994年12月，《中华人民共和国监狱法》颁布实施后，监狱的各项工作纳入法制化和规范化的轨道。1995年，广东省英德监狱正式挂牌。1998年，为推进创建现代化文明监狱进程，制定《英德监狱》创建现代化文明监狱实施意见》，硬件、软件一齐抓，促进监狱工作上新台阶。英德监狱首次实现监管安全，被评为广东省监狱系统先进单位并荣获集体三等功。2001年抓规范化建设，进一步完善了监规制度，建立和完善了《关于加强服刑人员行为规范管理》等8项制度，实现了“四无”工作目标。2003年，全面推行企业规范化管理，重点完善和规范经济合同、生产成本核算及效益分配等制度，通过创新和完善劳动考核、劳动定额和劳动报酬等制度，使服刑人员劳动考核更趋合理化、科学化，强化服刑人员劳动改造的矫正功能，促进了劳动生产率的提高，做到生产依法规范管理，监狱企业持续健康稳定发展，当年被广东省司法厅评为安全生产先进单位。

谋划搬迁 敢为人先

由于监狱地处粤北石灰岩地区，6个关押点分散在方圆20多平方公里内，点多面广，监管设施陈旧，严重制约着监狱的发展。从2001年起，为切实解决关押容量不足、狱政设施



陈旧、安全隐患多等突出问题，根据司法部“布局调整、战略转移”的要求，英德监狱抓住历史机遇，积极谋划、主动作为、力图搬迁。2002年，在省司法厅和省监狱管理局的领导下，积极与地方政府协调，在英德市区增容扩建。由于英德市区要规划一个适合监狱建设的土地存在种种困难，英德监狱党委广泛开展调研，积极与地方政府协调，采取了当时最新的土地规划使用模式——土地置换。2002年4月，省监狱管理局与英德市人民政府签订协议，用英德监狱所有土地置换城北区域1500亩土地，为监狱实现快速、健康、稳定的跨越式发展打造一个新的平台。经5年时间的规

划筹建、总体设计、地面平整、完成各项土建工程及各项配套设施建设，2007年，监狱新址初步建立并投入使用。在与当地政府和司法、公安等部门的协调下，2007年3月26日凌晨5时30分，随着时任监狱长李景言同志的一声指令，从二、三、四、六监区拉开了英德监狱从山区到城区搬迁的序幕，在交警指挥车的引领下，几十辆满载服刑人员的押解车辆，浩浩荡荡向英德市区开进，场面有序而壮观；次日凌晨，一、五、八监区又顺利完成了搬迁，翻开了英德监狱发展史上的又一个新纪元。2010年10月，监狱顺利完成七、十监区的搬迁任务，实现了全部集中关押。从此，英德监狱

打开了一片不一样的天空，步入了规范发展的高速期，监管设施和条件得到了全面改善，正规化建设取得较大进步，教育改造手段和方式得到进一步创新，监狱产业结构科学、合理，一座现代化的新型监狱初具规模。

从垦荒建场到开拓深耕、从转型发展整体搬迁，英德监狱在英洲大地上已经走过了60载的风风雨雨，一代代“红星人”发扬“艰苦奋斗、崇法尚德、和衷共济、务实创新”的精神，以监管改造为中心，以教育转化为重点，以维护社会稳定为己任，形

成了具有红星特色的优良传统和的工作作风，铸就成一面鲜艳的文化旗帜——红星精神。

红星精神的传承： 规范发展著新篇

红星精神宛如地球深处涌动的岩浆，为英德监狱全体警察职工提供源源不竭的发展动能，它根植于英德监狱全体警察职工内心深处，外化为一种强大能量。随着形势的发展，社会的要求，英德监狱全体警察职工在红

星精神的引领下，以高度的责任感和紧迫感，紧扣监狱中心工作，凝心聚力，勇于担当，真抓实干，全面推进监狱工作进一步规范发展。

队伍建设有朝气

2015年10月20日天微亮，酷爱游泳的英德监狱警察陈朋富同志照例早早来到北江边晨泳，刚游完准备收拾东西回家，突然听到岸上的人们大声疾呼：“有人落水了，快来救人！”，陈朋富同志回头看见在远处浈阳桥第二与第三个桥墩间的水中有一个身影在扑打，陈朋富本能反应，立即奋不顾身地跳入湍急的江水中，竭尽全力向落水者游去。年过半百的陈朋富在接近落水女子时，一边稳定落水女子的情绪，一边推着女子的后背，将女子缓慢向岸边推送。大约离岸边还有二十多米的时候，陈朋富妻子刘立英买菜回来找丈夫，听到有人大声叫喊“谁去帮帮那位大叔”！高度近视的她模模糊糊看见有人在北江中挣扎，她二话不说迅速跳入江中，就这样夫妻二人一前一后奋力将落水女子一米一米向岸边靠近，最终成功救上岸。他们俩在北江之下最危险的地方用自己瘦弱的肩膀托起倾覆的身躯，将生命之光点亮！陈朋富同志因勇救跳江轻生女子的英雄事迹，被广东省精神文明建设委员会评为2015年第四季度“见义勇为广东好人”。

激流之中救人于危难，虽是偶然，实则必然。作为一名“红星人”，陈朋富同志的“尚德”精神早已根深蒂固，这得益于英德监狱这片沃土的长期滋养，得益于红星精神的潜移默化。

在英德监狱，类似于陈朋富同志的好人好事可以说数不胜数。他们因为对人民的忠诚，对法律的承诺，在这粤北大山深处默默地守护着法律这道坚墙。2011年7月被评为全国政法系统优秀共产党员的王德山同志，始终笃定理想，默默耕耘，用辛勤和汗水诠释着作为一名共产党员、一名人民警察的忠诚本色；荣获2012年“全国五一劳动奖章”荣誉称号的陈广生



同志，守护电力设施三十余载，以孜孜不倦的追求、饱满的工作热情和忘我的工作精神，抒写着对党的事业的无限热爱；被评为“全国监狱劳教(戒毒)工作先进个人”的胡兵同志，多年工作勤勤恳恳，不顾个人利益，同样和陈朋富同志一样书写了勇救落水儿童的英雄壮举，被评为“感动南粤·践行核心价值观先进人物”；荣获2012年“广东省五一劳动奖章”荣誉称号的杨绿青同志，用坚韧与勤奋、严谨与责任和无私奉献的精神，展现了监狱人民警察的敬业和忠诚。

所有的英雄事迹和先进典型最好地阐释了红星精神的意义和价值。大量的先进事迹后面，要归功于英德监狱重视打造警队精神家园，弘扬核心价值观。近年来，英德监狱借助红星精神的传承，紧紧围绕队伍“政治生态”、“履职生态”、“文化生态”建设，建立完善了“红星”文化体系，监狱形成了“一歌”、“一徽”、“一旗”、“一个理念”、“一个誓词”等精神文化符号。他们继承发扬以“艰苦奋斗、崇法尚德、和衷共济、务实创新”为内容的红星精神，在警队中传唱监狱警队之歌《正道沧桑》；征集创作狱徽、狱旗标识，狱属各单位结合优秀团队创意设计制作了各自的队旗、队徽；形成“平安红星”、“规范红星”、“文化红星”、“阳光红星”的监狱发展理念。监狱大力开展系列组织文化仪式活动，提炼英德监狱人民警察职业誓词并进行集中宣誓，举办新警察入警仪式，举行荣誉纪念仪式为从警30周年的警察颁发证书，组织警察退休座谈会，邀请警察职工家属参加监狱开放日活动，开展“红星之星”等评选表彰工作；推行以“让党旗飘扬、让警徽闪光、让红星精彩”的“三让”工程，开辟了“身边的正能量”、“敢于担当”警察责任意识专题教育活动，推出“蓄力·合力·给力”、“奋战·应战·备战”、蛮拼的青年警察、我身边的“红星人”、“提劲·提升·提高”“梦”、“青年季”、“监区警察风采录”、“红星梦·我的梦”、“坚守·奉献”等



系列报道加强正面宣传，警队精神风貌保持了健康向上的良好势头。一个个先进典型，一件件感人事迹，仿佛化作一片片动人的春色，散发出沁人心脾的芬芳。他们是时代的楷模，他们让社会主义核心价值观贯穿高墙内外，让正能量的积聚蔚然成风，以强烈的时代节奏奏响监狱人民警察的主流音符！

教育改造有生气

“只有严格管理，才能防患于未然，只有狠抓监管秩序，才能确保安全稳定。”这是英德监狱的一个监区领导的工作体会。严格、科学、文明管理服刑人员，确保监狱的安全稳定是监狱的中心工作。在新的环境、新的设施、新的形势、新的要求下，英德监狱的服刑人员管理应该如何进一步规范？如何从简单的“管得住”向“教得好”发展？监狱党委站在更高的角度，以更大的责任感和使命感，谋求监狱向更高的层次发展。通过制订《警察一日执勤规范》，实现警察执勤更加规范到位、狱情排查处置更加全面准确及时有效、监管区大门管控更加有力、服刑人员改造行为更加规范有序。通过严格落实《服刑人员一日改造规范》等制度和规定，让服刑人员明白什么可为、什么不可为，不断强化身份意识，自觉遵守监

规纪律。通过开展“监管安全管理精细化”等活动，对互监组管理、专项工种服刑人员管理、服刑人员会见与亲情电话管理、违禁违规物品清查清缴等，狱政管理中存在的薄弱环节进行了制度上的完善和管理上的规范。通过严格落实省局制定的《广东省监狱狱情排查处置办法》，及时、准确和全面收集狱情，探索安全风险评估，防范脱逃、行凶、自杀、破坏、劫狱等事故的发生。监狱从制度入手，进一步严格落实“四个重点”和其他行之有效的监管制度，健全狱内突发事件的处置机制，完善内部管理体制、执法监督制约机制和责任追究机制，科学认识服刑人员、科学分析狱情、科学组织管理，逐步构建起安全防范立体化、狱政管理规范化、刑罚执行法治化、监管设施现代化、改造手段科学化的新格局，不断提高监管效能和水平，实现了连续18年的监管安全，赢得了上级的信任。

近年来，英德监狱整合监管、教育、劳动三大改造手段，全面推进思想教育、文化教育、职业技术教育。积极探索循证矫正工作模式；加强服刑人员心理健康指导，规范心理矫治业务，把心理矫治工作做“细”做“精”。监狱积极打造有红星特色的监区文化建设，按照“一区一景、移步换景”、“一区一精品、一月一主题”推进监区文化建设，全面完成

“一区一品牌、一区一特色”的文化发展模式，建立服刑人员兴趣活动小组，定期开展丰富多样的文体活动，落实开展“五赛十节一深化”系列教育活动，极大地丰富了服刑人员文化生活，让每一名服刑人员在活动开展中释放改造压力、励志早日新生。

廉政建设有正气

队伍安全是监狱不容忽视的大事。英德监狱大力加强党风廉政建，不断强化党风廉政责任制和廉政风险防控机制建设，构建了独具特色的以文促廉的廉政文化建设，确保了警察队伍的安全。

监狱严格落实党委主体责任和纪委监督责任，按照省厅制定下发的清单，结合监狱的工作特点，细化措施、落实责任、强化问责。认真贯彻执行《中国共产党党内监督条例》，遵守党委议事决策规则，健全民主集中制，促进党务、政务公开。深入持久抓好纪律作风建设，持之以恒抓好中央八项规定精神的落实，防止“四风”问题反弹。严格贯彻执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，严格党的政治纪律和政治规矩，推动监督执纪问责“四种形态”落到实处。监狱加大了对监狱执法、工程建设、物资采购、干部选拔任用、生产加工接洽等方面的监督，建立信访举报研判机制、经

济风险评估防控机制，强化风险预警防控。

监狱加强警示教育和廉政文化，建立了百米廉政文化长廊。廉政文化长廊由序言、领导论纪、实干履纪、新策挺纪、案例警纪、文化传纪、述文醒纪、典故明纪、国际观纪、结束语等10个板块组成，多层次多维度对廉政主题进行了阐述和弘扬。积极采用短信、微信等现代通讯手段，适时提醒警察职工保持清正廉洁。积极开展了廉政谈话，落实《函询通知书》、《提醒通知书》、《诫勉通知书》三书预警告诫办法。保持了对腐败问题的高压态势，加强政风行风警风建设，树立执法机关的良好形象。

新的历史时期，需要新的担当。近几年来，英德监狱积极探索城市化背景下的监狱管理新模式，以制度标准化、业务规范化、执行精细化、监督层级化为目标，全面推进正规化建设水平。让我们每一个“红星人”欣喜的是：近几年来，英德监狱进入了全面发展的加速期，监狱面貌焕然一新，监狱工作有声有色。

“在英德监狱工作的每一天，你都能感觉到她每一天的变化！”这是每一个“红星人”的心声。如今，英德监狱正迈着坚实从容、充满朝气的步伐，朝着全面振兴的目标铿锵前行！

红星精神的升华： 创新升级图宏策

一个时期以来，独具特色的红星精神凝聚了人心、汇集了人气、营造了氛围，为全监警察职工提供了强有力的思想保障，锻造出一支忠诚为民、廉洁奉公、团结奋进、务实创新的钢铁队伍，为监狱的发展注入了不竭动力，取得了一项又一项丰硕成果！精神的力量，可以铸造成辉煌的史册；精神的升华，在于带给我们清醒、带给我勇气、带给我们对未来的启迪、带来创新升级的曙光。

历史的齿轮不停转动，发展的脚步永不止歇。新的历史时期下，监狱作为法治建设的前沿阵地，面临着许多新形势和新任务，监狱工作理应与时代接轨，与时俱进，不能只满足于服刑人员“关得住、管得住”的陈旧管理模式，而应该不断引入新理念，适应新形势，探索监狱工作发展新思路，明确监狱发展新目标，不断更新监狱工作发展定位，谱写监狱发展新篇章。

2015年，以潘浩监狱长为“班长”的新一届党委班子紧扣当今监狱工作发展要求，围绕省司法厅“一五三”战略目标，审时度势，明确了打造“安全监狱”、“法治监狱”、“数字监狱”的奋斗目标，全面凝聚力量，努力推动监狱工作实现创新升级。



继续深化安全监狱的构建

监管安全是监狱工作的生命线，是监狱所有工作的基础和前提。安全监狱的构建既是监狱工作的基本目标，也是社会大众对监狱工作的要求和期盼。英德监狱始终把打造安全监狱作为首要任务，并做到推动“实现监狱安全目标”、“保障社会安全”、“履行监狱的政治任务”等三个层面逐层推进。

安全监狱的构建的首要任务就是要确保监狱内部的安全。英德监狱把确保监狱的安全稳定工作、作为监狱的底线工作来抓落实，不断深化安全首位意识的教育，增强全监警察的责任意识和忧患意识。不断强化警察队伍建设，严格落实监管安全制度，出台了一系列服刑人员监管教育、劳动改造措施，健全安全防控体系，不断夯实基础工作，通过加强制度建设，狠抓工作执行，强化监狱内部管理，促使警察履职尽责、廉洁自律；服刑人员遵规守纪，思想稳定，确保监狱队伍安全、监管安全、劳动安全，持续实现监狱全方位安全目标。

在实现监管安全的前提下，英德监狱把维护社会的安全稳定作为自己的重要使命。近年来，在全国范围内服刑人员脱逃案件时有发生，造成社会舆论一度哗然，当地群众一片担忧，直接影响到了社会的安全与稳定。监狱作为刑罚执行机关，“收得下”、“管得住”是对监狱工作的基本要求。监狱在全面管控制服刑人员上下功夫，切实做到“收得下，管得住”，彻底做到服刑人员零脱逃，消除服刑人员对社会产生的不利影响，努力保障社会安全，积极履行维护社会稳定的重要职能。

监狱不断加强教育改造力度，从行为上改造、从思想上转化、从手段上创新，力争把社会上的“害群之马”改造好，使其成为有利于社会发展之人。通过牢牢把握三者层层递进，相互支撑的关系，服务创建平安广东，实现监狱促进社会安全稳定、和谐发展的真正价值。



继续深化法治监狱的构建

英德监狱始终把法治监狱的建设作为监狱工作一个重要任务。监狱作为法治建设的实践之地、法治文明的浓缩之所，必须在警察队伍中培育根深蒂固的法治思维，为国家推进法治建设进程贡献出自己的一份责任和担当！

英德监狱把强化警察法治思维教育作为重要的教育工作，让警察掌握法律授予什么权力、边界在哪里、行使的程序是什么、不依法行使应承担什么责任等，提高依照法定权限、程序行使权力的素养；不断强化警察依法办事的意识，形成法治思维定势，使警察在日常管理中，遇事即想到依法办事，有法律规定的，遵循法律规

定；没有法律规定的，遵循法治原则，养成运用法治思维去思考、处理问题的习惯。积极强化担当意识，凝聚法治意识，切实将科学的刑罚执行理念内化于心，外践于行，努力使警察自觉把法治顶在头上，记在心中，使其在内心深处尊法，在行为上守法。

英德监狱积极推进警察学用法，在全面构建合乎规范的警察法治行为的基础上，确保警察法治行为在时间上的持续性，避免三分钟热度。通过长期的宣传教育、刚性考核要求，使警察的法治行为潜移默化形成行为习惯。注重警察法治行为在空间上的延续性。积极延伸警察法治行为管理空间，严明警察“八小时”外活动纪律。通过警示教育、拓宽警情分析渠道、加强探访检查考核等，构建

组织、家属、同事一体化联防预警机制，做到及时提醒、及时告诫、及时制止、如实报告，努力确保警察不发生违反法律法规、规章制度，以及社会公德的行为，保持法治行为常态化。

英德监狱坚持问题导向，积极加强与省厅局、公安机关、法院、检察院等部门的沟通协调，努力实现监狱与政法各部门之间 workflow、管理流、信息流的有效融合。同时，以统一刑罚执行体制下监狱所具有的刑罚执行权为主前提，以服刑人员收监、减刑、假释、暂予监外执行、释放等各环节为主脉络、以依法依规执行好上述各环节工作为主攻点，精准把握相关法律政策，着力提升监狱行刑效能，在确保现行刑罚执行体系得到正确有效实施的基础上，切实履行好监狱职能，实现监狱减假保等工作的统一规范、统一管理，使监狱在权力运

行维度上高度协调，有序合理。

英德监狱坚持科学文明执法，警察在全面执行监狱制定的权责明晰，内容具体、程序严密的服刑人员管理标准化执行规制的前提下，按规定开展对服刑人员的日常管理。严格服刑人员考核奖罚、分级处遇、刑事奖励的审核审批程序，坚持运用法律法规解决在日常管理服刑人员过程中出现的各类问题。此外，在管理服刑人员过程中如遇到有争议的问题时，把法治思维摆在优先位置，把法治方式作为首选方式。重视收集执法证据，通过数字、图像、影像等方式，完整记录监狱执法工作，做到全程留痕，为使用法治方式解决问题提供有力证据。

监狱正确对待服刑人员服刑期间的权利和义务，既提供给服刑人员法律规定享有的权利，也要求服刑人员约束个人行为，履行义务。在日常管

理工作中，服刑人员的权利诉求方式，一部分是合法合理的，但也存在非正当，甚至是无理的情况。这其中涉及服刑人员改造生活的方方面面，对较为客观直接的，监狱通过法律、政策加强思想引导；对于较为复杂，涉及服刑人员心理失衡等因素的，则严格依法依规，要求服刑人员合理表达诉求，坚决杜绝恶意向曲解，无限扩大，不可能只履行义务而忽视自身权利，也不能只提权利而忽视自身的义务。在全面依法治囚过程中，通过严格处理好二者间的关系，促进服刑人员认真改造，积极上进。

继续深化数字监狱的构建

为深入贯彻全省司法行政工作会议及省局工作推进会会议精神，落实“一五三”战略部署，英德监狱紧扣时代发展脉搏，因势而谋，加快数字监狱建设，全力推动监狱工作创新升级。

监狱紧紧把握发展机遇，集全员之智，举全监之力，努力实现弯道超车，大力推进数字监狱建设。2016年，监狱党委明确提出加快数字监狱建设，推进监狱工作创新升级的远景目标；并多次在警察职工大会上明确数字监狱建设任务要求，在监狱内网上对数字监狱建设进行系列图文解读，全面强化全监警察科技兴监思想认识。

监狱选调专业水平过硬的业务骨干，配强信息技术保障队伍，强化信息技术保障能力；主动向先进单位学习借鉴数字建设经验；积极与国内数字技术先进的科技公司进行业务交流合作，研究制定监狱数字化建设方案，确保数字化建设紧扣实际，富有成效。

监狱将数字化建设目标纳入各业务部门责任清单，建立工作完成情况，督办反馈情况，经费使用情况为一体的考核评价制度，不断强化工作执行及责任追究措施，推进监狱数字化建设有序开展。

监狱按照“分头推进，全面发展”的思路，在队伍、狱政、教育、



生产等方面不断强化数字技术运用，全力推进监狱综合管理水平。一是积极推进队伍管理数字化。监狱开发了警察考勤电子管理系统，通过刷卡实时录入警察出勤时间，自动生成每日考勤情况，对全体警察出勤情况实行电子监控，健全了考勤措施；进一步完善了警察考核电子管理系统；在全监增装了190个高清摄像头，通过视频、语音等方式对警察执勤情况、监狱内部管理情况实现实时、同步、动态监督，促进警察到岗到位、履行职责。二是大力推进狱政管理数字化。监狱努力搭建由执法记录仪+采集工作站+电子证据管理软件组成的执法记录信息采集站，实现记录仪自动充电、信息采集、数据上传、存储管理等功能一体化，有效解决了当前执法记录仪充电不方便、存储空间小、数据传输难、数据易泄露等问题；应用电子点名和区域管控系统，将服刑人员佩戴的电子手腕与电子信息管控基站、所有出入口的信号采集器有效联通，自动收集服刑人员人员信息，通过执勤警察手持终端和后台电脑系统进行数据分析，直观、准确显示固定区域服刑人员人数及人员流动情况，有效解决服刑人员人数清点效率低、分布情况难统计、脱逃预警不及时等管理问题；对离监就医服刑人员试行佩戴电子脚镣，有效防范离监服刑人员脱逃。三是全面推进教育改造数字化。搭建教育改造网络，将监舍电视机、短信平台、电化教育平台等合而为一，升级改造为集电视功能、电教功能、技术培训功能、教育矫治功能、短信平台功能、广播功能为一体的综合教育改造平台；自主研发了入监教育应知应会上机考核系统，并全面推进狱务公开触屏系统、刑罚执行协同办案平台的应用，强化狱务公开，创新教育改造手段。四是努力推进生产管理数字化。建立服刑人员产能产值综合考评系统，监区生产数据统计考评分析系统，提升生产考评智能化水平；建立物流中心，推行物流智能化管理试点工作，在仓库出入口设置读写器，应用电子检测管理系统，以电子标签进行产品识别、信息



采集，自动生成出库、入库、盘点清单，实现物资的实时监管。

监狱统筹推进大数据平台建设，将监狱所有数据录入数据库，形成“大数据”综合分析系统，对个别服刑人员的异常行为、思想及可能产生的后果进行精准研判，做出相对应的安全防范措施；对监狱的发展形势以及监狱的警情、狱情、犯情和企业生产经营状况进行综合分析，科学、准确、及时地研判，形成科学的决策分析系统和作出长效的战略部署，确保监狱工作创新发展。

面对新的机遇和挑战，英德监狱将继承和发展“艰苦奋斗、崇法尚德、和衷共济、务实创新”的红星精神，坚持以“一五三”创新升级战略为指导，以现代信息技术为依托、以人本思想为动力，以和谐稳定发展为目标，努力构建一个安全稳定、执法公正、运作规范、管理科学、教育有效、环境优美、蕴含深厚文化积淀、体现社会主义法治理念的现代文明法治监狱。

2016年8月18日，省监狱管理局局长李景言同志到英德监狱检查指导工作时，挥毫写下“红星精神永放光芒”的题词，并寄语英德监狱广大警察职工要继续推动监狱工作创新升级。领导的厚望，激励着新一代“红星人”朝着创新升级的发展目标而努力。我们深信新一代“红星人”将用自己的智慧、胆略和无所畏惧，秉承着不断创业、创新的精神，创造辉煌的未来！

课题组组长 张道坤
副 组 长 潘 浩
策 划 林华生
组 员 欧阳伟光 阎增贵
詹建勇 钟毅汉
刘大勇 蔡正平
陈远泉 曾庆国
钟世红 苏进军
湛 琪 何国伦
邓 盾 张懋烨
执 笔 唐 钊 朱冬冬



新形势下广东监狱教育改造

广东省监狱管理局 课题组

“十二五”期间，广东监狱紧紧围绕“三个定位、两个率先”发展大局，以教育感化服刑人员，靠教育塑造新人，探索教育改造服刑人员的新模式、新方法，打造广东特色教育改造品牌，教育改造服刑人员工作得到显著增强。“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段，是广东司法行政系统实施“一五三”创新升级战略的重要时期，是实现广东监狱工作创新升级的决胜时期。面临新的形势、新的挑战，广东监狱教育改造服刑人员工作将紧紧围绕创新升级这条主线，坚持目标导向、问题导向，深入分析监狱教育改造的突出问题及发展趋势，补齐短板、解决难题，实现教育改造工作的创新升级，扎实有序推动广东教



工作创新升级的思考

育改造工作创新发展，不断把广东监狱事业推向新的更高水平。

一、广东监狱教育改造工作的现状

改革开放以来，广东监狱在警力只占全国监狱十分之一、押犯却高达全国七分之一的的基础上，在面对监狱硬件设施滞后、资金保障不足、警察队伍专业化不足、押犯构成日益复杂等短板日益突显的情况下，不断完善教育方法和手

段，丰富教育改造内容，形成了基本的教育理念和格局，教育改造质量不断提高，刑释人员重新犯罪率一直控制在较低水平，为社会和谐稳定做出了重要贡献。

（一）确立了“教育为本”的理念

2010年10月，全国监狱劳教教育改造工作会议研究部署监狱劳教系统，深入贯彻落实中央有关领导对教育改造工作的指示，有效提高教育改造质量。会议要求“加强组织领导，把主要精力、主要资源、主要时间用在教育改造工作上”，明确提出了教育改造工作的“5+1+1”工作模式。随

后，司法部连续两次召开全国监狱劳教教育改造工作会议，专门研究部署教育改造工作。2015年7月在全国监狱工作会议上，吴爱英同志又再次提出教育改造工作是监狱的中心任务。广东把教育好、改造好服刑人员作为监狱一切工作的出发点和落脚点。“5+1+1”教育管理模式逐渐成为监狱议事日程，充分表明“教育为本”的理念逐步深入人心，提高服刑人员教育改造质量已经成为监狱人民警察的共同认识和政治责任。

（二）形成了“大教育”的格局

综合运用各种资源和手段，是监狱教育改造工作长期积累的基本经验。服刑人员思想教育、道德教育、法制教育、文化教育、职业技术教育、劳动教育、出入监教育等教育手段相互配合，共同促进了改造质量的提高。重视发挥管理的教育功能，稳步探索服刑人员分管分教管理模式，对成年男犯、女犯以及未成年、职务犯、HIV病犯、老病残犯、精神类疾病服刑人员实施不同的管理方法，有效发挥科学管理的效能，做到管中有教，教管结合。发挥劳动改造的教育功能，合理设置劳动项目和劳动定额，充分调动服刑人员的劳动积极性。在服刑人员中实施劳动报酬制度，加强安全生产管理，做好劳动保护工作，推行“5S”劳动现场管理模式，使服刑人员劳动积极性得到有效提高。各种改造手段的有机结合，促进了监狱管理水平的提升，监管改造秩序持续安全稳定。

（三）搭建了与社会联动的平台

积极利用社会资源，推动监狱开展各项教育改造工作。广东在全国率先实现服刑人员职业技术教育费用的全员、全额财政保障。监狱系统自学考试基本纳入地方培训教育体系，亲情帮教，社会安置帮教，法律咨询援助、社会团体、组织机构等多方位、多层次的社会帮教体系和共同参与的多

元化帮教格局初步形成，社会力量的参与支持力度不断加大。

（四）广泛运用了心理矫治技术

自2003年开始，广东各监狱成立心理科（心理矫治办公室），把心理矫治工作有效地运用到教育改造服刑人员上，并不断的提高。监狱建立了心理矫治中心，监区逐步建立了心理矫治室。服刑人员入监心理测试、人身危险性评估、再犯罪倾向预测、人格测试、教育改造质量评估等技术、手段获得普遍运用。同时，注重个案矫正、服刑人员心理分析，个别化矫正方案的制定、执行和调整，使服刑人员个体改造效果得到了较好的检验。服刑人员对心理矫治工作从怀疑、抵触逐步转变为认可和接受。心理矫治工作成为矫治服刑人员的一个重要方法，在维护监管安全稳定，提高改造质量方面发挥了积极的作用，为提高教育改造质量开拓了新的途径，并逐步形成了心理矫治的“阳春模式”和广东模式。近年来，更是在监狱警察中培养了大批的心理矫治专业人才。截至2016年，全省监狱系统警察中具有国家二级心理咨询师职业资格239人，三级心理咨询师职业资格1948人，3人被部局授予“心理矫治标兵”，5人被授予“心理矫治能手”。

（五）教育改造手段逐渐信息化

自上世纪九十年代开始，广东监狱利用计算机技术管理教育服刑人员，电化教育手段逐步运用于教育改造中。2006年开始，广东监狱探索建立服刑人员教育网，利用现代信息技术和网络技术，创新教育改造手段。2014年在广东省女子监狱开展电化教育试点，整合教育资源，基本实现与狱内电视、广播“三网合一”。惠州监狱、英德监狱在所有服刑人员监舍安装电视，首先实现了网上教育和成果公开的电教化模式，形成了新型的教育平台。同时，在互联网建立了监

狱门户网站，宣传监狱教育改造成果，为教育改造工作提供了良好的舆论支持。

（六）监狱文化建设作用凸显

2014年，广东在全国率先出台了《广东省监狱管理局监区文化建设标准（试行）》，使广东的监区文化工作告别了以往粗放松散、无章可循的状态。重视监狱环境建设，特别是在监狱布局调整过程中，结合监狱建筑设计，监区环境布置与自然环境、地域文化相结合，注重景观、雕塑、色彩的设计，发挥监狱环境的矫正功能。开展丰富多彩的音乐、舞蹈、绘画、书法、工艺、体育等活动，成立服



刑人员兴趣小组，培养服刑人员的审美能力、陶冶服刑人员性情、塑造健康人格，将《弟子规》、《论语》、《三字经》、《千字文》等传统文化引入服刑人员教育中，注重思想、道德教育的持久性。逐步形成“一监区一品牌，一监区一特色”的广东监狱监区文化特色。教学楼、图书馆（室）、阅览室等硬件建设基本到位，倡导服刑人员自主学习，鼓励服刑人员自学成才。近两年来，全省共有9359人参加高等教育自学考试，单科通过12645人次，获得大专毕业证书的43人。



二、广东监狱教育改造工作的不足与困难

广东教育改造工作经过多年的探索与实践，积累了一定经验，取得了一定的成果，但仍存在工作机制、工作创新、队伍建设等方面的不足之处，尤其当前复杂多变的安全和发展环境，使广东监狱教育改造工作在当前和今后的一段时期内，面临着严峻的形势和艰巨的任务，给教育改造工作带来了新的挑战和新的任务。

（一）押犯持续增长，教育改造压力大。广东处于国际人权斗争的前沿阵地，反颠覆、反渗透斗争的形势严峻复杂，发展面临的各方面风险将不断积累甚至集中显露，社会矛盾总量继续高位进行，监狱押犯数呈净增长的趋势较为明显，监管安全形势严峻。截至5月，在押服刑人员127153人，现押126562人，保外就医373人，提解121人，现押服刑人员中限制减刑542人，较往年整体呈增长态势，短余刑服刑人员增多，余刑在一年以下的服刑人员总数为14092人。

（二）服刑人员构成日趋复杂，教育改造难度加大。国家形势政策法规调整实施，对监狱执法管理的影响将更加实质化，服刑人员构成将更趋复杂，狱内改造与反改造斗争将日益尖锐，教育改造难度大。同时，刑事政策调整，狱政、刑罚方面规定的政策性调整给狱内的犯群带来了一定的冲击，大部分服刑人员的减刑、假释都将受到政策的影响，即使通过一系列专题活动帮助服刑人员缓和政策变化带来的不良情绪，仍有个别服刑人员未能正确正视客观现实，犯群不稳定因素存在，教育改造任务十分艰巨。

（三）突出狱情多，教育改造要求增高。严格管理与服刑人员认同、封闭环境与渴望自由等客观存在的矛盾，产生了突出狱情，影响监管安全。如服刑人员对抗警察管理，为发泄不良情绪打架斗殴或报复伤人，服刑人员间出现同性恋倾向行为，因争风吃醋、利益冲突等引发暴力行为、个别

服刑人员因刑期长、得不到家人谅解、减刑、劳动岗位调整等未达到期望值而企图采取自伤自残行为对抗警察管理和教育，等等。这对狱内的教育改造工作提出了更高的要求。

（四）警察队伍建设需进一步强化。广东监狱的发展证明了广东监狱警察队伍是一支能打硬仗的队伍。但受到大环境影响，受队伍结构性变化，以及工作标准的不断提高，警察队伍逐渐呈现思想多元、行为多变、诉求多样的现象，存在一些制约教育改造工作发展的因素。比如，监区警察集管理、教育、看守、劳动生产多角色一身，一职多能的管理教育分工，难以实现由看守型向教育型，经验型向科学型的转变，不符合教育改造工作转化的发展趋势。

（五）工作机制需进一步完善。一是运行机制需要完善，教育改造的内容、方法、手段、效果等不够时新，可操作性不强，难于满足不同文化层次的服刑人员需求，一些教育改造工作流于形式，缺乏针对性和实效性，效果有待提高。二是考核机制需要完善，警察的教育责任不够明晰，考核激励缺乏力度；三是保障机制需要完善，监狱在“5+1+1”模式下，如何保证教育的时间安排、人员配备、经费使用、效果评估等方面需要进一步规范；硬件建设需进一步加强，如在视频教育、电化教育设施、服刑人员活动场所投影仪使用、狱外远程咨询等方面。

（六）工作创新需进一步加强。近年来，广东在教育改造工作创新方面做了一些有益的探索，但仍与形势发展要求还有一定的差距，在针对不同服刑人员需求，分类分层教育辅导，一人一策个别化辅导，个性化矫治模式还未能很好地推广。在如何学习借鉴外省单位的一些先进理念、超前做法的基础上，在“粤”字上做文章，走出一条“人无我有，人有我精，人精我专”的改造特色之路上需要作出进一步努力和探索。

（七）改造服刑人员的中心地位需进一步强化。一是对教育改造工作的地位认识不足。在一部分警察中存在着“监管安全是硬任务，教育改造是软任务”、“教育无用论”、“没有教育改造也能做好监管安全”等模糊认识。二是维稳

与教化关系认识不清。当前，随着押犯的增多及押犯构成的复杂化，“四无”目标的提出，维护监管安全的压力越来越大，警察不得不利用更多的时间来考虑如何确保安全，存在重监管安全轻教育改造的思想，满足于关得下、跑不了、不出事。三是对教育改造具体举措认识不足。认为教育改造工作是在搞形式主义，应付上级部门检查。尤其是个别改造部门满足于组织开展了多少次活动，播放了多少场影片，邀请了多少位专家学者等等。

三、打造广东科学教育改造监狱升级版

教育改造工作是监狱工作的重要组成部分，是监狱工作的本，是做好监狱工作的出发点、立足点和落脚点，是确保监狱安全稳定的基础。做好教育改造工作关系到监狱工作的发展，关系到社会的和谐稳定。根据当前的新形势、新特点，结合广东监狱工作实际，要求我们要强化改造服刑人员的中心地位，加强对服刑人员构成变化研究，准确把握改造工作规律，坚持用创新的理念、先进的理念、对教育改造工作进行创新升级，不断提高改造工作的科学性、针对性、实效性。

（一）树立教育改造工作新理念，突出改造人的中心地位

监狱的职能是执行刑罚、惩罚和改造服刑人员。把服刑人员改造成守法公民是我国监狱工作的根本宗旨。教育改造工作作为改造服刑人员的重要内容和手段，要实现“改造人”的宗旨，就必须树立现代的教育改造工作理念。

一是注重教育改造协调发展的理念。在实际工作中，既要突出教育改造的核心地位，又要把教育改造工作同监狱其他工作一起放到全面贯彻落实全国监狱工作会议的大背景中去思考、去实践。始终将是否有利于正确执行刑罚、是否有利于提高服刑人员教育改造质量作为出发点和落脚点，促进

监狱工作的整体发展，实现教育改造与监管安全、队伍建设、监狱企业运行质量等管理水平的共同提高。二是坚持“创新立教”的理念。创新是监狱一切工作发展的不竭动力。教育改造工作同样需要与时俱进，实现创新发展，需要根据不断变化发展的国际、国内行刑制度和押犯构成、改造特点等情况，创新我们的教育改造工作理念、内容、方法、机制，有效地提高教育改造质量。要克服因循守旧的僵化思想，大胆创新，勇于实践，才能使教育改造工作立于不败之地。

（二）开展特色品牌文化创建活动，打造监区文化精品特色

一是筑牢舆论阵地。坚持以正确的舆论引导人，以优秀的作品教育人，以先进的文化武装人，通过丰富多彩的监区文化活动充实服刑人员的精神文化生活，抢占教育改造服刑人员思想的制高点。各监狱要有专门的文艺队，各监区要有精品文化品牌，要把狱内电视台、广播站、通讯站、图书室等建成弘扬主旋律和改造正气的舆论阵地，“十三五”期间实现所有服刑人员监舍都安装上电视。二是制定加强监区文化建设指导意见。强调监区文化建设的重要意义，从监区文化内涵、活动开展形式、活动宣传、推广建设验收标准等方面制定统一的标准，为各监狱监区文化建设提供指导的指导意见。三是以人性为原则，实施监区文化创新。开展美育、艺术教育，提高艺术修养水平和审美情趣，促进全面发展。美化监区环境，通过营造良好的生存空间和人际关系，帮助服刑人员从“监狱人”向“社会人”的转变。四是开展“监区文化”验收达标活动，“十三五”期间争取全部监区达标。

（三）做实入监、出监教育，深化服刑人员入监改造、回归社会适应性教育

一是各单位要设立专门的入监监区（分监区），严格落实两个月集中教育时间，对入监教育课堂安排、教育内容进行统一规范。入监教育内容侧重于服刑人员行为养成及认罪悔罪教育。主要包括法制教育、监规纪律、基本行为规范训练以及监狱生产劳动知识、技能教育。二是要成立专门的出监监区（分监区），建立出监服刑人员回归教育中心。出台统一的出监教育大纲和工作指引，对出监教育工作进行规范。出监教育严格落实三个月的集中教育。出监教育主要包括刑事、政策、前途教育、遵纪守法教育及社会适应性教育。同时，开展必要的就业指导和比较实用的职业技术培训，增强服刑人员回归社会后适应社会、就业谋生的能力。三是要建立全省统一的入监教育中心，“十三五”期间争取在粤北、粤西



各建一所入监监狱。

(四)以“凭需设学”为指导，
做实做强服刑人员职业技术教育

借省政府全面解决服刑人员职业技术教育的东风，以“监狱所能，服刑人员所盼、社会所需”为目标，大力开展服刑人员职业技术教育，逐步实现刑期两年以上的60%服刑人员能学到一门专业技术，获得国家承认颁发的岗位技术证书。项目的选择体现特色和技术含量，要能为服刑人员刑满释放后就业打好基础，如：汽修、家电维修、电梯维修、计算机应用、商务知识、股票投资、茶艺等。要加强专门实训基地建设，“十三五”期间，每所监狱都必须建设有专门的实训基地，有专门培训器材。



(五)拓宽教育改造内涵，科学开展教育改造工作

一是引入“互联网+”教育，创新教育改造手段。建立服刑人员信息数据库，在大数据的背景下，深化服刑人员分类教育，逐步实现“一人一策”个别化改造。充分运用网络信息技术，打造电教和远程会见探视、学习教育等体系。精心组织、策划对外宣传，树立平安、法治，现代文明的监狱形象。二是推动改造工作创新。按照监狱建设标准和改造服刑人员需要，加快打造监狱教学中心，心理健康指导中心、职业技能培训中心、回归指导中心、文体中心、电教中心、教育成果展示中心。打造广东监狱教育改造示范监狱、未成年犯管教所、女子监狱、从化监狱、河源监狱建成特色教育基地，将怀集、韶关、梅州、惠州、深圳、阳江、佛山等监狱建成全省重点教育基地。

(六)加快改造工作社会化，提升社会帮教质量

逐步建立“监狱发起、警察联动、服刑人员亲属接纳、社会力量扶持的”四位一体”帮教机制。做好与公安、国家安全、检察院、法院等工作衔接，形成更加适应服刑人员改造实际、更加科学的服刑改造计划和对策。建立与社区矫正机构、安置部门建立信息及时互通、工作有序衔接、责任明确到位的对接机制。积极争取社会支持，广泛引进社会优质文化、医疗、帮教等资源，邀请社会名人、志愿者、专业人士、政府机关等来监进行心理辅导、就业指导、法律援助等帮教活动。完善服刑人员文化教育、职业技能培训、困难帮扶、子女救助等保障体系。建立和使用“贫困服刑人员帮扶基金”、“服刑人员就业保证金、储备金”制度。

(七)创新教育改造工作的内容、方法、形式，打造过硬教育改造队伍

建立教育改造队伍“师资库”，加强教育改造队伍专业化建设。各监狱要选用教育、中文、心理、法律、医学、电教、新闻、艺术、体育等专业的警察充实教育改造队伍，不断提高教育改造队伍的专业水平。要继续提高心理矫治队伍的专业水平，继续加强心理咨询师资格认证培训，逐步提

高二级心理咨询师的比例。成立教育课题攻关组，省局教育改造部门和各监狱均要成立教育改造工作攻关组。要以试点工作为平台，探索创新为契机，提高警察队伍思考新问题、解决新问题的能力。探索服刑人员“三课”教育警察上课点评制。探索联合办学模式，构建“监狱+大学”的服刑人员文化、技术教育模式。探索各监区设立专职的心理师制度，探索警察、志愿者、专家大讲堂（大课堂）模式。探索职务犯、外籍犯、艾滋病犯、精神病犯的教育模式。完善“广东心理矫治模式”、“广东电教模式”，开展服刑人员的危险性评估和服刑人员教育改造质量评估试点，开展服刑人员内观方法的操作规范和标准试点工作。

(八)完善各项保障，为教育改造工作提供有力后盾

监狱通过各种有效的途径和方法，教育服刑人员认罪悔罪，自觉接受改造，增强法律意识和道德素养，掌握一定的文化知识和劳动技能，将其改造成为守法的公民，要实现上述目标必须做到：一是成立专门的教育改造机构，设立专门的教育科和心理矫治科，配备一定数量的专业人才。二是确保教育场所，建设专门的监狱教育中心、心理健康指导中心、教室、谈话室、阅览室、电教室、亲情电话室、心理咨询室、文体中心、回归指导中心、职业培训中心、教育成果展示中心等。三是加大教育经费的保障力度。除按财政规定的经费全额用于教育工作之外，各单位要统筹部分经费补充至教育改造工作上。四是开展教育改造目标考核，按照司法部规定的十项内容，采用动态考核的方式，每年两次开展教育改造服刑人员工作目标考核，确保教育改造任务顺利完成。五是加大教育人才的培养，每年开展专门的培训、交流，提高业务能力和综合素质。结合单位的实际，评选“特殊园丁”、“个别教育能手”、“优秀教员”、“优秀个案”，并将评选结果与年度考核奖励挂钩。[1]

课题组组长 陈志文
组 员 李业平 施政
钟苑苑 李梅



非洲籍服刑人员管理难点与策 ——以广东省Y监狱为例

饶恩明 邱晓文

伴随着我国改革开放不断深入、世界经济一体化进程加快，我国在各个领域的国际交流和互通合作愈加频繁，与此同时涉外刑事犯罪活动呈增长趋势，外国籍服刑人员人数持续增多，特别是非洲籍的外国籍服刑人员。据统计广东省在押外国籍服刑人员人数，十年来增长了10倍，监管改造外国籍服刑人员，已成为广东监狱工作的一项重要内容。

监管改造外国籍服刑人员，政策性强、执法要求高、涉及面广，直接关系到国家利益和国际形象。广东监狱以维护国家主权、民族尊严、国际形象和服务国家外交工作大局为工作中心。坚持国民待遇，公正执法、文明管理、宽严相济、适当照顾，“外事无小事”原则，严格遵守有关国际公约及所缔结双边条约规定，认真贯彻落实《监狱法》及司法部等

上级部门文件精神,坚持依法严格公正文明管理,依法保障外国籍服刑人员合法权益和人格尊严,切实加强外国籍服刑人员监管改造,未发生涉及外国籍服刑人员的狱内案件、非正常死亡和较大的安全事故,取得了较好成效。但由于相关法规缺乏、配套滞后,以及现行的相关规定与工作实践不适应,外国籍服刑人员管理工作,特别是在管理非洲籍的外国籍服刑人员工作上存在不少突出问题。笔者从广东Y监狱在押的非洲籍外国籍服刑人员管理实践入手,深入分析非洲籍外国籍服刑人员的构成与特点,结合管理工作遇到的各种困惑,对解决对策进行了一些浅显思考。

一、广东省Y监狱非洲籍服刑人员基本情况

至2016年3月底,广东省Y监狱在押非洲籍外国籍服刑人员184人(备注:目前,Y监狱只关押非洲籍外国籍服刑人员,无其他外国籍服刑人员),均为男性,涉及21个国家和地区、3种语言(主要是英语、法语、阿拉伯语,不包括地方语言)、4种宗教信仰。

(一) 犯罪类型

以广东省Y监狱为例,总体来说,以走私贩卖毒品(涉毒)为主,占87.7%。(表一)

犯罪类型	涉毒犯罪	抢劫	诈骗	其他
人数	165	8	8	3
所占比例	87.7%	4.3%	4.3%	1.7%

(二) 刑期结构

以广东省Y监狱为例,重刑犯比例进一步增大,长刑期服刑人员增多。(表二)

刑期	死缓、无期	原判10年以上	原判5-10年	原判5年以下
人数	112	50	19	3
所占比例	60.9%	27.2%	10.3%	1.6%

(三) 改造特点分析

由于非洲外国籍服刑人员在成长过程中所处的社会环境、法律制度、文化背景、生活习惯与境内服刑人员(包括与其他国籍的外国籍服刑人员相互之间)差异明显,加上远离家乡和亲人,在改造中呈现出许多与众不同的特点。

1.不服判决,以国别为由质疑公平公正。对我国法律法规和监狱工作方针政策不了解、不熟悉,甚至以本国、本地区的法律法规进行换位对比,认为自己的行为不构成犯罪或是轻罪重判,身份意识薄弱。即便是入监服刑也可以不认罪悔罪、不参加学习、不愿参加劳动,普遍抱有“人在屋檐下,不得不低头”的“被迫”心理,改造的积极性、自觉性较差。如,尼日利亚籍服刑人员塔巴尼,身体藏毒,一下飞机便被逮捕了,在他看来,这些毒品不算什么,而且他说在他们国家他这罪行最多也就是判7-8年,现在他已经服刑了9年了,余刑仍还有10多年,抱有得过且过的混刑思想,对警察的教育无动于衷,但不得不服从管理。

2.要求权益,以维权为由逃避服刑义务。片面理解狱务公开,重权利、轻义务,对外国籍服刑人员难以获得假释、保外就医的现实情况提出质疑,认为中国监狱有意设定“双重标准”,侵犯了其合法权益,把警察的批评教育污蔑成“人

格侮辱”,经常就某些琐碎小事和个人问题进行所谓的“合法”抗争,追求不切实际的“人性化”改造,个别还借使领馆官员探视之机,捏造、夸大或歪曲事实。如,五监区尼日利亚籍服刑人员萨尼,贩卖毒品罪,原判15年,余刑6年,以假释为由,一连写了三封同样的信,一封给大使馆,一封给检察部门,一封给监狱,质问为何他不能获得假释,监狱、监区、专管警察都已经向他解释了相关的政策法规,但他仍不死心,说还会继续写信给大使馆。

3.行为散漫,以宗教信仰为由抵触监管。个体意识相对较强,在日常改造生活中往往以个人意志为转移,各行其是,行为散漫,不太愿意参加集体活动,他们较多的希望自己安排自己的改造生活。同时,具有相同或相似文化背景的外国籍服刑人员会经常聚集在一起,彼此之间更容易相处。如非洲籍的服刑人员比较喜欢小团体的方式(也可以说是“抱团”),他们很容易因宗教、文化背景、地域等因素在一起,他们不善于也不愿直接表达,他们会委婉、间接地表露自己的思想,对因此存在的不同想法,他们往往不会直接表示赞同或反对,但会通过行动来表达他们的真实想法。因而,由于服刑人员处事方法的不同会导致与中国籍服刑人员之间经常出现矛盾。2013年5月,六监区以服刑人员希拉里为首的8名非洲籍服刑人员以周六要进行宗教礼拜为由集体拒绝参加调整劳动时间的劳动改造。

4.怕苦怕累,以环境不适为由抗拒改造。普遍认为服刑就是改造,“刑期完了,也就改造好了。简单地以减刑作为最大的改造目标,追求“以最短的时间、最快的速度”脱离监禁生活。把遵守监规纪律作为改造好的“唯一标准”,对“三课”教育(备注:思想政治教育、文化教育、劳动技术教育)不感兴趣,尤其厌恶政治学习,认为这是强制“洗脑”;在劳动中怕苦怕累,经常以所谓的“健康原因”要求降低劳动定额,不能很好地从思想上剖析犯罪根源、反思犯罪危害、改造自身恶习。如,加纳籍麦克认为,服刑改造就是“洗脑”,“很不道德”,因此该犯对“三课”教育毫无兴趣,导致其中文非常差,几乎不能与中国籍犯沟通,劳动技术也提升缓慢,经常完不成劳动任务。

5.心存侥幸,寄希望于移管以缩短漫长刑期。非洲籍服刑人员经常关注电视、报刊、杂志等媒体对家乡的报道,对通信、亲属会见、使领馆官员探视、拨打亲情电话、收受邮包或汇款、帮教活动等十分敏感、反映积极,每逢春节、中秋等我国传统佳节和圣诞节、情人节等家乡节日往往触景生情,产生短暂的思亲念家情绪。但心存侥幸,每次使领馆会见时,都会提到移管服刑这个问题。例如,乌干达籍服刑人员乔治,每次领事会见,都会哭着向领事表达想移管回国的诉求。

二、管理现状与工作中遇到的挑战

多年来,广东省Y监狱外国籍服刑人员监管改造工作中取得了较好的改造效果。但是,由于现行的相关规定与工作实践存在较多难以适应之处,且缺乏系统、科学、细致的规划

和指导,在监管改造非洲籍服刑人员工作中还存在不少困惑与挑战。

(一) 管理法规缺乏,配套制度滞后

不可否认,我国现行的许多法律法规在制定之初均过分突出适用对象的“共性”、忽略了“个性”。特别是在有关监狱工作的法律法规中,对外国籍服刑人员这一特殊群体的相关规定更是少之又少。严格地说,除了《外国籍服刑人员会见通讯规定》和《外国籍服刑人员管理工作研讨会纪要》之外,我国目前还没有与外国籍服刑人员刑罚执行工作具体相关的法律法规。即便是《监狱法》,也没有任何针对外国籍服刑人员的专门条款(原苏联、日本、意大利等国家均有相关内容),这与依法治监和日益严峻的国际人权斗争形势不相适应。

减假保问题。目前,Y监服刑的非洲籍服刑人员涉及财产刑附加刑服刑人员46名,占非洲外国籍服刑人员总数25.6%,这部分服刑人员绝大部分没有能力交纳罚金,贫困证明如何开具?在当前严控减刑条件、程序和责任的形势下,这些问题的客观存在,使非洲籍服刑人员减刑难度很大。与此同时,绝大多数非洲籍服刑人员在中国大陆无亲属、无固定住所,地方社区矫正部门不同意接收,往往很难办理假释、保外就医。如,最高人民法院在东莞开展外国籍服刑人员假释试点,在2013年8月至今仅成功办理4例,这4例成功案例都是港澳台籍。因此,“不能够给予外国籍服刑人员同等的国民待遇和同等适用法律的机会”,这既有违法律面前人人平等的原则,



难以从法理上说服外国籍服刑人员及其亲属,也加大了监狱的行刑成本。

驱逐出境问题。根据《关于强制外国人出境的执行办法的规定》(公发〔1992〕18号):“对主刑执行期满后,再驱逐出境的外国人由原羁押监狱管教干警、看守武警和公安机关外事民警共同押送”,但在实际执行驱逐出境的过程中,监狱往往成了押送的主体,基本上完成了所有的押解、驱逐任务。目前,非洲籍服刑人员的驱逐或监护出境过程中出现的执行主体不明确,权责不清,甚至互相推诿的现象,较大程度地影响此项工作的高效、正确执行。此外,对于无附加驱逐出境的外国籍服刑人员刑释后的相关执行工作没有明确法律规定,监狱难以依法依规配合、执行。

(二) 混管混押下的“双重标准”

广东省Y监狱在2010年6月前从来没有关押过非洲籍外国籍服刑人员,并没有专门的外国籍服刑人员监区,没有对外国籍服刑人员进行集中管理,而是采取相对集中关押,即相对集中关押在几个监区,但也将其与本国服刑人员混合关押,共同进行日常改造。混押模式体现了法律面前人人平等的原则,中国籍服刑人员在情感上比较容易接受,在化解如“超国民待遇”、“崇洋媚外”等矛盾时比较方便,对于监狱而言也没有必须为少数服刑人员另起一套管理班子的麻烦。但是这种模式在运行时出现了新的问题,给我们带来了新的挑战。在将外国籍服刑人员与中国籍服刑人员混合关押的过程中,我们的管教民警发现了许多问题,与中国籍服刑人员共处一室对非洲籍外国籍服刑人员造成了一些不良影响。从表象上来看是双方在日常生活中的许多矛盾,多为细小的琐事引发双方冲突。例如,监狱为非洲籍服刑人员开放了外语频道,在看电视时外国籍服刑人员与中国籍服刑人员因为电视机遥控器的归属问题发生口角;非洲籍服刑人员每天洗澡次数比较多,造成监舍内水汽弥漫,中国籍服刑人员觉得影响卫生要限制洗澡次数,造成双方争吵等等。管教民警对这些矛盾的处理更多的是就事论事,往往治标不治本,平息矛盾一段时间后就会有新的情况出现。这些看似不起眼的小摩擦往往造成双方集体性的对立,给监狱带来了很大压力,而且在这些摩擦中,非洲籍服刑人员往往是先引起冲突的一方,这给监狱带来了他们蛮不讲理,无理取闹的印象,在处理时也大多对所有非洲籍服刑人员进行批评。实际上,非洲籍服刑人员引发冲突的深层原因还是来自于中国籍服刑人员带给他们的心理危机。由于人数、资源和环境上的劣势,出于本能的恐惧和保护自身目的,非洲籍服刑人员对中国籍服刑人员存在很强的戒备心理和防范意识;一些中国籍服刑人员素质有限,对与自己同押的非洲籍服刑人员指指点点,对他们的外貌肤色出言讥讽,对他们的宗教习惯进行嘲笑,而这些行为往往发生在管教民警看不到的地方,使非洲籍服刑人员感觉到周围环境充满敌意和歧视,自己孤立无援,想到自己将来漫长的刑期,他们或是抑郁消沉,对未来不再抱期望,或是试图反抗,通过抱团其他非洲籍服刑人员,在一些琐事上高调宣告自己的权利来获得安全感。第二种行为在某些时候确实损害到了中国籍服刑人员的正常权益,于

是一部分中国籍服刑人员采取直接对立的方法与外国籍服刑人员正面冲突，一部分中国籍服刑人员采取向民警告状，或者偷偷向外国籍服刑人员递送明令禁止的违禁品，然后向民警举报的方式从侧面进行打击，试图破坏非洲籍服刑人员在管教民警心中的印象。无论何种方式，都是对监内安全秩序的破坏，也更加加剧了非洲籍服刑人员的心理危机。例如，2014年3月，一名非洲籍服刑人员集体与中国籍服刑人员因琐事产生争吵，进而发生其他非洲籍服刑人员集体与专项工种发生肢体冲突，监区及时启动紧急预案，及时调动警力及时处置，多名非洲籍服刑人员调往其他监区。但这种单靠调监区、调仓来化解中外服刑人员之间的矛盾值得管理部门深思。

（三）交流沟通渠道不畅通导致抵触监管改造

对于非洲籍服刑人员而言，语言交流障碍的出现可以追溯到被公安机关逮捕时，之后在一系列的审讯、庭审及羁押在看守所期间，这些非洲籍服刑人员都因为语言不通而面临各种困难，无论是在审讯过程中还是在阅读法律文书时，他们都会有因言语不通而茫然不知所措的状况出现。虽然给予他们的相关法律文书都有中文与外文（多数为英语）两份版本，但受译者水平、服刑人员母语地区差异和文化程度所限，常出现服刑人员对起诉书、判决书中一些内容感到完全不理解和反对的现象，因此这些非洲籍服刑人员不愿认罪和口服心不服的状态并不少见。在审判完结投入监狱开始服刑以后，语言壁垒(Linguistic Barrier)导致交流障碍的范围和强度会扩大，一方面，相比在看守所羁押和候审期间，他们可活动范围增大，可交流对象增多，从改造方面的入监训练、课程教育，刑罚执行方面的减刑到日常生活方面的一些细小方面如购物，看病取药，都需要频繁的语言交流；交流对象也不仅限于和民警、律师，而更多的是其他同监狱改造的服刑人员，而我国监狱的实际情况增大了言语交流的难度。以Y监狱为例，自2010年6月开始收押第一批非洲籍服刑人员以来，已经历经将近6年。6年来，对于这些非洲籍服刑人员而言，语言壁垒的问题几乎出现在生活的所有方面，就连日常生活中基本的一些小事如要上厕所、生病等等都有很大麻烦。语言障碍，造成对非洲籍服刑人员的思想动态难以摸索。尽管监狱抽调部分英语水平较高的警察到一线，但是还远远不够，加上这些非洲籍在私下沟通时使用的是他们的方言，就是使用英语说话，非洲式英语与美式、英式英语有一定差别，可见，沟通的不畅通对于管理者而言则缺乏了解管理对象信息的重要渠道，导致管理对象抵触监管改造。

（四）分类教育缺乏教材导致服刑人员教育改造效果不明显

根据司法部监狱管理局《对服刑人员实施分押、分管、分教的试行意见（修改稿）》，分类教育的教材由司法部监狱管理局统一组织编写，目前主要有关于性犯罪、盗窃犯罪、经济犯罪、暴力犯罪、毒品犯罪、危害国家安全犯罪的矫治教材。由于非洲籍服刑人员在成长过程中所处的社会环境、接受的文化教育与境内服刑人员存在明显差异，加上语言文字方面的区别，以上教材在实践中对非洲籍服刑人员作用不



大，也不可能安排非洲籍服刑人员直接参与境内服刑人员的分类教育学习。广东省Y监狱经过多年探索，虽然初步形成了对非洲籍服刑人员的特殊分类教育模式，也自行编译了一些法律、法规和教学资料，如，《服刑指南英文版》，《服刑改造日常中文一百句》等，但苦于缺少人员、缺少正规教材、未能形成体系，分类教育难以向更深层次推进，内容缺乏针对性、教育效果不明显。特别是在非洲籍服刑人员心理测试环节，目前使用的测试量表（国内版）不适用于非洲籍服刑人员，这大大降低了测试结果的准确度和实用性，使得非洲籍服刑人员心理测试工作难以有效开展。

（五）专业队伍建设滞后，管理水平难以提升

1. 缺乏专门机构管理部门。非洲籍服刑人员毕竟是外国籍服刑人员，监管改造上，与境内犯有着不同之处，一味地一视同仁，眉毛胡子一把抓，最终效果是达不到理想效果。相比境内犯的管理，业务内容更多、量更大。随着非洲籍服刑人员人数持续增加，家属和领事会见、会见和通讯的翻译审查、刑满释放、释放后驱逐出境执行工作等业务越来越繁重，这些业务涉及面广，还有相当一部分对外、涉外业务，要与公安机关、法院、外事管理部门、外国驻华使、领馆等长期沟通联系。因此，急需对收押外国籍服刑人员的监狱给予机构和人员编制，负责组织落实、协调督促，避免造成对外、涉外工作的被动甚至失误，从而促进外国籍服刑人员管理业务规范化，提高专管队伍工作积极性。

2. 警察职业培养缺乏。由于缺少自上而下的专门规划，对于专管人员的培训常常止步于语言能力的训练。但实际

中,除了语言沟通,专管人员应该懂法律(包括国内法、相关国际法、有关公约和双边条约)、懂政策、精通业务、政治素质过硬,目前配置的专管警察主要侧重于语言沟通能力是否胜任,对于其他履职素能的培养比较欠缺,不能很好地适应外国籍服刑人员管理工作发展需要。在Y监狱,有多名来自法属殖民地国家(多哥共和国、贝宁共和国、尼日尔共和国等)的非洲籍外国籍服刑人员,而我监暂不懂法语的专业警察,平时只能通过懂法语又懂英语的外国籍服刑人员翻译与沟通,容易产生监管安全隐患。

3.激励机制缺乏。在目前混押混管状态下,我监专管警察分散配置,力量薄弱,业务量重,承担涉外压力大,但缺乏激励机制,评优评先没有优势,直接影响专管警察的工作积极性和专管队伍的稳定,许多专管警察干两三年就被轮岗,2012年英语专业外国籍服刑人员专管警察有31名,而到了2016年这些专管警察直接管理外国籍服刑人员的仅有9名,原有的专管警察有的调离岗位,有的晋升,有的已辞职。如上级部门对于外国籍服刑人员专管警察能给予适当的长效激励政策,更加重视这支队伍的培养,必能对专管工作有长足的推进。

三、关于对策的思考

(一) 制定外国籍服刑人员管理专项规章制度

近年来,最高人民法院、最高人民检察院、外交部、公安部、司法部等部门就外国籍服刑人员管理工作出台了不止司法解释、行政规章和规范性文件,为加强和规范外国籍服刑人员管理提供了政策依据。但也存在缺乏系统性、条文冲突等问题,不便于实际操作。需要加快立法步伐,加快修订完善《监狱法》或及早出台《监狱法实施细则》,专门制定《外国籍服刑人员管理规定》,把外国籍服刑人员刑罚执行

工作置于法律的框架之内。依照法律面前人人平等的原则,笔者认为,外国籍服刑人员既已触犯我国法律、在境内服刑,只要其符合我国法律规定的假释或保外就医条件、在境内有亲属,且亲属或者驻华使领馆官员愿意担当其保证人的,应当依法提请假释或保外就医。2013年以来,广东监狱与地方政法、外事部门共同协作,在不突破现有法律制度的前提下,已在全国率先成功试点港澳台籍服刑人员假释工作,并引起了国务院台湾事务办公室、香港特别行政区政府的高度关注,这些经验做法可以移植到外国籍服刑人员管理工作,并纳入法律层面予以明确和规范。

(二) 立足长远,单独设置非洲籍服刑人员监狱或监区,分类关押

随着涉外犯罪案件的持续攀升,非洲籍服刑人员数量不断增多,在犯群中所占比重逐步加大。监管改造实践中,非洲籍服刑人员与境内犯大多同监混押(同一监狱、相对集中个别监区),不但无法对非洲籍服刑人员实施区别对待,同时,有针对性的监管、教育工作难以开展,给监狱日常管理带来了许多不利因素,在一定程度上影响了我国监狱工作的国际形象。因此,有必要结合监狱布局调整,在各省、自治区、直辖市单独设置外国籍服刑人员监狱或单独设置外国籍服刑人员监区。按照对等互惠原则,认真履行国际公约和双边条约,对外国籍服刑人员在生活处遇、医疗条件、劳动项目等方面给予适当照顾,从而为我国更好地适应国际人权斗争增强说服力。同时,外国籍服刑人员管理政策性强、执法工作量大,需要提高警力配备比例。

(三) 组建专业队伍,探索适合非洲籍服刑人员的管理教育模式

一是共管与专教结合,充分发挥一线警察工作主动性。在监管民警齐心协力、齐抓共管的大环境下,坚持严格、文明执法,实施齐抓共管与专管制度相结合。监狱可选拔出一批政治觉悟高、精通外语、

工作积极性高的警察担任外国籍服刑人员专管警察。专管警察上行政班,专职负责外国籍服刑人员的管理教育,经常对外国籍服刑人员进行心理辅导,随时掌握他们的心理状况。如在2013年9月,来自南非的服刑人员加文,原判死缓,面对遥遥无期的刑期,感到沮丧与失落,同时他们为白色人种,难以与其他非洲黑色人种服刑人员沟通交流,但专管警察在其日常生活中发现他与另外监区的南非籍服刑人员鲁比能够沟通、相互倾诉,于是立即向监区、监狱汇报,监狱了解情况后,将两名服刑人员安排在同一分监区,促使他们相互鼓励相互帮助。共管即要求每个班的监



管民警都必须了解、跟进、协助解决外籍服刑人员的合理诉求和问题。共管与专管的结合，能够有效地收集狱情、更及时地解决外籍服刑人员改造中出现的各种问题，消除安全、稳定隐患、化解矛盾起到了关键的作用。

二是严肃监规纪律，突出监狱的强制性和威慑性。监狱坚决打击抗改行为，对违规违纪、抱团抱团等抗改行为，可通过调换仓组、分化瓦解，情节严重的处以集训、禁闭处罚，突出监狱的强制性和威慑性。自Y监狱2010年收押外籍服刑人员以来，非洲籍服刑人员被处以警告10人次，禁闭12人次，隔离审查4人次，扣分达58人次。如2012年6月6日，Y监狱某车间发生一起5名外籍服刑人员抱团对抗管理事件。事件发生后，监区快速反应，靠前指挥，积极应对，措施有力，成功处置了这起突发事件。事后监狱结合当前开展的监规纪律整顿年活动，对尼日利亚籍服刑人员阿克帕科·里昂纳德给予禁闭7天处理。对在在此次事情中擅自脱离互监组、抱团冲向值勤台的其他四名非洲籍服刑人员安东尼、安纳格乌·恰克、彼得罗·罗德里格斯、沃克杰基分别扣考核分1分，并分别调配至其它监区分散关押，严肃了监规纪律，突出监狱的强制性和威慑性。

三是有效渗透引导，重视管理的针对性和实效性。监狱选取改造积极性较高的外籍服刑人员充当耳目，及时收集、掌握狱情动态，且合理利用生活处遇进行奖惩。在摸清外籍的情况后，抓住他们的思想活动规律，讲究策略和方法，通过调仓换组、个别教育、思想引导、行政处罚等方式对带头的给予坚决重点打击，淡化他们当中带头人员的领导地位，并选出向监管民警靠拢的非洲籍外籍服刑人员作为组长，分化他们自身的组织机构，打击了他们的抱团思想，取得了明显的效果。如，非洲籍服刑人员孟帕拉，该犯由于参与抱团对抗管理，被处以禁闭七天处理，在对其进行打压后，针对其隐蔽性强和中文掌握比较好的特点，有意识地渗透引导，为我所用，在掌握犯群信息起到了重要的作用。

四是注重行为矫治，坚持教育的根本性和长效性。在教育上侧重于认罪服法教育，以法制教育、文化教育为主要内容，要求其养成善良的品德，并有针对性开展行为矫治，同时开展对其的生活指导，淡化其服刑压力。监狱应侧重于进行认罪服法教育，结合国外有关对诈骗犯罪、组织偷越国境罪、贩毒罪给予刑罚的法律开展针对性教育，使他们明白他们的所作所为在其本国内同样也会受到法律的制裁。另外监狱针对涉毒服刑人员比例较高的特点，教育他们认识毒品对世界的危害、对社会的危害、对个人健康的危害。在对服刑人员开展认罪服法教育的同时，同样有针对性开展行为矫治，对监舍制定了内务卫生要求，进行药品、剃须刀、刀具统一管理；禁止窜仓，制定了服刑人员每日作息时间安排表：每月一次集体教育大会，还对洗澡时间、晚上收看电视的时间、监舍内活动都做了具体的要求，每天进行检查与考核。

五是坚持适当照顾，突出改造的人道性和激励性。依法保障其合法权益，尊重服刑人员的人格、民族习惯和宗教信仰，尊重其生活习惯、语言和各自的隐私，在饮食、住宿、



购物的日常生活及学习阅读、通信通讯、治疗等方面给予适当照顾。如，Y监狱在2012年3月制定了《外籍服刑人员奖励经费使用办法》，对改造表现较好的外籍服刑人员，分等次发放日用品等进行奖励。除了给服刑人员一定的自由时间来处理个人事务，开展一些集体活动外，还订阅了《中国日报》海外版，《今日中国》、《中国民族》等英文版杂志，组织他们收看电视、英语电影。开展了汉语学习班，每周组织他们进行一次足球比赛活动。在保障外籍服刑人员身心健康的同时，以监区文化建设为载体，充分利用空余时间组织开展文艺创作、体育竞赛等文娱活动，活跃狱内改造氛围，舒缓改造压力。如，尼日利亚籍服刑人员吉奥，以一篇《我们眼中的监狱》将其真实感受刊登在监狱报及《广东监狱报》上，让其文艺创作及心灵得到表现与抒发。每逢圣诞节、感恩节等外国传统节日，可参照外籍服刑人员所属国惯例，安排休息、欢度节日，以示尊重，受到了使领馆官员、服刑人员亲属的好评。正如来自南非籍服刑人员加文说得那样“警官是个好的心理医生，帮助了我”。在Y监狱的中文班学习中讲到了“沟通”、“理解”的含义，大多数非洲籍服刑人员认为：“我们要正确看待双方在认识上的差异，努力理解，尝试沟通。这对我们的服刑是有很大帮助的。”多年来，尼日利亚、乌干达、南非等国家驻华使领馆的领事会见中，对Y监狱的外籍服刑人员管理情况都表示肯定与支持。

（四）编制专门教材，增强分类教育效果

对外籍服刑人员实施分类教育的成效，从一侧面直接反映了我国监狱工作的水平。教学不能没有教材，上级部门可以充分借鉴以往分类教育的成功经验，科学总结各地教育改造外籍服刑人员的有益做法，精心组织编写专门针对外籍服刑人员分类教育教材，准确分析来自不同国家地区外籍服刑人员的改造特点，结合普法教育、中国国情教育，系统地指导各地开展外籍服刑人员分类教育工作，坚持原则性和灵活性统一，进一步明确指导思想，总体要求和教学内容，发挥各基层单位创造性，切实提高教育改造质量。M

（作者单位 广东省监狱管理局）



发挥警务督察职能 推动监狱工作创新升级

张贵灵

警务督察是司法行政机关内部监督的重要组成部分，承担着对监狱、强制隔离戒毒机关及其人民警察，执法执勤活动中依法履行职责、行使职权、遵守纪律情况进行监督的重要职责。2014年底以来，随着全省司法行政系统警务督察机构更名调整，警务督察工作进一步加强，逐步形成了具有广东特色的、司法行政系统警务督察工作体制和运行机制，为全省司法行政工作创新升级提供了强有力的组织保障。本人结合近年来在河源、惠州、韶关、东莞监狱，从事

队伍管理、警务督察工作的一些粗浅实践，探索进一步发挥好警务督察的职能作用，以期对推动监狱工作创新升级有所裨益。

一、主动创新升级，加强专兼职督察队伍建设

监狱党委高度重视警务督察工作，列为“一把手”工程，并作为确保监狱全面安全、畅通警令政令、加强队伍建

设的重要抓手。认真落实司法部和省厅、局有关加强警务督察工作的意见，坚持监狱党委会议每月研究警务督察工作、监狱主要领导每季度听取警务督察工作汇报，掌握情况、分析问题、部署任务，不断推动警务督察工作创新升级。

（一）树立“有为才有位”的理念，精选优配专兼职警务督察人员，组建强力督察队伍

贯彻省厅警务督察委员会第一次全体委员会议精神，按照“起步高、规格高、标准高、管理严”的“三高一严”原则，精选政治强、作风正、业务熟的人员充实警务督察队伍。韶关监狱警务督察、采取专兼职队伍“双轨并行”模式，专职队伍由警务督察办公室人员组成、15个兼职督察小组由机关部室男警察组成；专职队伍，侧重对某项工作开展专项督察、联合督察，有针对性的督促整改；兼职队伍，侧重对基层一线的日常督察，及时排查和消除隐患。东莞监狱警务督察、采取“专职+兼职+网络”的“三轨并行”模式，网络督察人员的岗位在监狱指挥中心。每个兼职督察小组有6名成员（包括组长1名、副组长1名、组员4名），在人员编排上、注重业务配搭，确保每组都有政工、狱政、教育、劳安等岗位人员，切实提高综合督察水平。

警务督察是“警察中的警察”，正人先正己、打铁还须自身硬。监狱警务督察队坚持每月召开例会，汇总前期情况、研究具体问题、部署下一阶段的督察重点，并有针对性的下达《督察指令》。同时，采取“以会代训”的方式，由监狱党委班子成员、督察长组织开展思想政治、业务知识、实用技能等方面的学习，相互交流督察经验、共同提高督察水平，夯实履职基础。

（二）树立“权责利对等”的理念，支持和保障警务督察人员履职，建立配套考评制度

监狱详细制定《警务督察工作实施办法》，将警务督察工作与监狱考评制度相结合，发挥警务督察与绩效考核的相互促进作用。一方面，在督察处理方式上，严格按照规章条例，充分运用扣分、提醒、函询、诫勉谈话、离岗学习等组织措施，将迟到早退等“小违规”、与不执行监管安全制度等“大违纪”区别对待，更好地发挥警务督察的警醒、预防职能。另一方面，在处理结果运用上，将《督察通报》和处理情况与单位年度考核、干部任期考核、个人岗位考核挂钩，强化了全监上下对警务督察工作的重视程度。

警务督察队员不能当“老好人”、不能怕“得罪人”，而且要善于发现问题、查纠隐患、督促整改。监狱党委对警务督察队员“严管一层、厚爱一分”，以制度强化警务督察队伍建设、保障警务督察工作开展。警务督察办公室及其人员、在年度考核中“单列”，由监狱党委根据警务

督察工作成效、综合评定考核等次，专兼职警务督察队员在职级晋升中、亦可获得“加分”（与年度考核“优秀”同等待遇）。此外，注重激发警务督察队员的岗位责任心和荣誉感，强化警务督察装备保障，配发专用头盔、胸卡、袖标、腰带，以及电瓶车、执法记录仪、酒精测试仪、照相机、摄像机、录音笔等装备。同时，在狱属各单位年度考核、干部任期考核时，授权警务督察办公室和专职督察员、兼职督察正副组长，一并参与评价和评议，使警务督察工作有地位、有底气、敢担当、敢碰硬。

二、细化督察内容，实现对监狱工作的全覆盖

警务督察是推动和保障、监狱各项业务落实的强劲引擎。围绕抓落实、保安全、促履职，警务督察部门充分发挥职能作用，“工作部署到哪里、制度覆盖到哪里、警务督察就跟进到那里”，实现了对监狱内部管理、警察执法工作的100%全覆盖。

一是督察内容表格化。为避免警务督察工作流于形式、目标模糊，监狱将督察内容和目标进行了“1234表格化”——1个重点单位（每日重点检查1个分监区）、2名执勤警察（抽查2名警察的“四知道”和“无册点名”及执勤情况）、3名服刑人员表现（抽查3名服刑人员的行为规范、互监组、“每月一歌”等）、4类执法台帐（涉及政工、狱政、教育、劳动改造业务），整体涵盖警容风纪、监门管理、狱情处置、“三大现场”、“四个重点”等8大类共20项内容，做到“督”有重点、“察”有方向。

二是机动巡查常态化。为确保警务督察工作深入基层、见人见物，警务督察队员轮值当班时、必须24小时在监狱值守。每日11 30—12 00、13 30—14 30、17 30—20 00、21 00—22 20、翌日7 00—8 00的五个重点时



段，必须进入狱内巡查；每日00 00—6 00，还须择机进入狱内突击巡查，并前往狱外监管病房巡查。此外，为缓解基层监区警力不足的实际困难，在全国“两会”、春节、国庆等特殊防护期和重大安保期，警务督察队员还须加强对狱内重点部位、狱外周界安全的巡查，及时发现存在问题、消除安全隐患。2016年8月1—3日，为有效防御超强台风“妮妲”，东莞监狱警务督察部门组织了专项督察，确保了省厅局、监狱党委制定的各项防台风措施落实到位。

三是应急管理实战化。发挥每日轮值警务督察小组，在人员编排、业务配搭、岗位工作上的优势，当班值守、机动巡查期间，一并参与对狱内非正常停水停电、服刑人员夜间就医或外诊、伙房物资验收、突发狱情处置等应急管理工作，落实现场协调、实施全程督察。韶关监狱为警务督察小组配备了警用电瓶车、划定“8分钟反应弧”，遇有突发情况、可在8分钟内赶到现场，随即开展现场督导和督察。2015年以来，韶关监狱警务督察小组、累计接到基层监区的夜间紧急求助85次（平均每月3.6次），全部得到及时、成功处置。“有事找督察组”成为基层监区应对突发情况的第一选项，警务督察的服务、保障职能得到充分体现。在韶关监狱“6·28”（1名心理异常服刑人员企图自杀）事件中，警务督察小组快速响应、先期处置，有效防止了事态恶化，并最终成功化解了危机。

三、丰富督察载体，与具体业务部门联动互促

警务督察是监狱工作的重要组成部分，必须主动作为、与各项业务有机结合，不断丰富载体、拓展外延、创新形式，适应监狱工作改革发展的趋势。

（一）借助“千里眼”，通过视频监控系统、开展网络督察

警务督察部门的办公电脑和电子显示屏，直接联通全监的视频监控系统，警务督察队员可任意调用和放大、回放、

录像，对存在问题和隐患进行截图、保全督察证据，并配套制定了《视频监控回放管理办法》。同时，通过与监狱指挥中心共享资源，还可以对离监就医服刑人员进行远程监控，派出警用无人机、在监狱“领空”实施飞行监控，进一步延伸了警务督察的视线和触角。在监督警察执法工作的同时，也有效保障了警察依法履职、规避执法风险，体现了从严治警与从优待警相结合，落实了警务督察的服务、保障职能。

东莞监狱在指挥中心内、设有固定的“执法监督岗”，24小时轮值监控全监视频画面、动态监控重点部位和人员、远程监控离监就医服刑人员、飞行监控监狱周界安全。通过有线通讯、无线对讲系统，实时排查安全隐患、纠正违规违纪行为，并将存在问题和监控画面、视频截图，每日通报警务督察部门，实现了指挥中心与警务督察的“强强联合”——警务督察的监督和防范职能得到增强、指挥中枢和管控作用得到加强，取得了“1+1>2”的效果。2016年5月，东莞监狱警用无人机在周界巡航时，发现多艘大型采砂船严重威胁监狱安全；监狱指挥中心接警后，迅速通报警务督察部门、督办整改，经与地方海事、航道等部门联合执法，最终成功消除隐患。

（二）组织“大合唱”，联合相关业务部门、督促整改落实

警务督察涉及监狱管理、警察执法的方方面面，是一项综合性的内部监督工作，不能让警务督察部门“单打独斗”、“唱独角戏”，而应当由警务督察部门具体牵头，整合各方资源和力量、形成强大合力。结合每日值班、备勤工作交接，东莞监狱坚持“每日晨会”制度，由当日值班监狱领导召集指挥中心、警务督察和政工、管教、生产部门负责人，集中互通情况、共同研判狱情、部署相关工作。以“每日晨会”为平台，警务督察部门主动与业务部门沟通，既反映督察发现的问题、又征求对督察工作的意见，实现了警务督察与业务工作的双向互动、联动互促。

“督察发现的问题，不督促整改、等于没有查，不整改到位、等于没有改。”东莞监狱实行隐患整改“问责周结”制度，由警务督察部门负责跟踪《隐患整改督办通知书》的落实情况，每日跟进、每周小结、限期整改、登记销号，确保事事有落实、件件有回音。警务督察部门由此转变了以往的单一工作模式，坚持“督察存在问题”与“督促解决问题”并重，进一步突显了警务督察的服务、保障功能，增强了警务督察工作的实效。2016年7月，针对狱内个别区域排污管道堵塞、导致积水内涝的现象，警务督察部门根据监狱党委的工作部署，全过程督办整改，经过基建、财务、狱政、生卫等多个部门的团结协作，采取临时增设管道的方式、有效疏排了积水。

（三）晒出“成绩单”，及时公示督察结



果、量化考核排名

“让难办的事情、公开办，把敏感的问题、晒出来。”警务督察部门坚持每日编发《督察通报》，公示当日督察情况、发现问题、处置措施，以公开促公正、以公正促监督，坚决杜绝说情、请托、打招呼等不正之风。东莞监狱警务督察部门、联合监狱指挥中心，对重大隐患及时下发《隐患整改督办通知书》，指定整改责任人和督办负责人。同时，每日印发《莞狱快报》，将当日排查发现的问题、在OA中图文并茂地公开通报，并通过手机微信群、向狱属各单位主要负责人实时通报，且每月汇总制作视频短片、在工作例会上现场播放。从而，进一步加大了警务督察力度、提高了制度执行力，隐患整改工作实现立查立改、举一反三。

此外，综合运用大数据分析方法，警务督察部门每月对发现问题进行分类汇总、实施量化排名，统计结果呈报监狱党委、分送业务部门和基层监区，并与季度、年度考核挂钩。对重复发生、经常发生的问题，开展专项督察、组织专题调研、制定针对性的整改措施，善始善终、善做善成。从而，使警务督察成为监狱党委了解实情的“显示屏”、狱属各单位发现不足的“显微镜”、警察职工执行制度的“紧箍咒”，有效发挥了警务督察的监督、防范职能。2016年7月，东莞监狱在对警务督察发现问题、进行大数据分析时，发现“监舍供水不足”、是引发犯群矛盾的主要原因之一；监狱党委果断决策，迅速向各监区配发了一批蓄水桶、有效缓解了用水紧张的矛盾，全监服刑人员一致好评、犯群纠纷明显减少。

四、形成四个共识，构建警务督察工作新常态

思想是行动的先导，汇集共识才能凝聚力量。贯彻落实好司法部和省厅、局有关加强警务督察工作的意见，需要准确把握新时期监狱工作创新升级的新趋势，积极构建警务督察工作新常态。

一是“责任无可推卸”的思想新境界。随着警务督察工作的不断深入，“啄木鸟”（警队医生、保健医生）的形象、逐渐深入人心。“严管才是厚爱”，“宁愿听到严格督察时的怨声，也不要听到刑事追责后的哭声”，全监上下对警务督察工作的理解和认识都有了很大提升。一方面，警务督察部门和人员正风肃纪、履职尽责，敢于较真碰硬、不怕红脸出汗；另一方面，狱属各单位和广大警察自觉规范执法、积极在岗履责、主动接受督察。警务督察工作走上了科学发展轨道，警察队伍严明纪律、严格履职蔚然成风。

二是“监督无处不在”的督察新态势。适应监狱工作创新升级的发展趋势，警务督察工作通过现场督察、网络督察、交叉督察等多种形式，实现了对监狱管理和警察执法的全时空、全过程、全覆盖。韶关监狱要求轮值当班的警务督



察小组，必须24小时在监狱值守，其中至少有9小时在狱内巡查，尤其是清晨、中午、深夜的重点时段必须进入监管区巡查。东莞监狱要求警务督察队每周必须进行明察暗访、每月必须开展专项督察、每季度必须组织联合督察。通过加强监督、压实责任，时刻警醒和倒逼警察规范执法、养成良好作风。

三是“纠偏无小不为”的整改新要求。百疾起于微末，警务督察工作必须抓早、抓小、抓苗头，防患于未然。东莞监狱持续推进精细化管理，警务督察部门与监狱指挥中心、在隐患排查工作中精耕细作，每月查纠各类小问题、小隐患、小毛病150多项，逐一登记造册、督办整改，并对多次出现同类情况的单位和个人进行提醒、诫勉谈话。2015年以来，韶关监狱警务督察部门开展日常督察、综合督察、专项督察累计1088次（平均每月45次），现场纠偏865宗、整改隐患152起，有力确保了监狱安全稳定、警察规范执法。

四是“违规无所遁形”的追责新力度。2014年7月至2016年6月，韶关监狱在警务督察过程中，发现警察违规行为413起、对责任单位和人员扣罚579分（离岗学习5人、其中1名监区领导），发现服刑人员违规行为182起、对相关服刑人员扣罚191分。2016年1月，东莞监狱在狱外警务督察中，发现1名警察擅离岗位，随即责令其停职检查、并予以行政警告处分，且对责任单位予以通报批评、对监区长实施问责。

警务督察是司法行政机关内部监督的重要组成部分，具有监督、防范、服务、保障的职能，对确保监管场所安全、畅通警令政令、加强队伍建设具有非常重要的作用。在今后工作中，我们将虚心学习省内外同行的先进经验，进一步发挥警务督察的职能作用，紧紧围绕全省司法行政系统“一五三”创新升级战略，奋力推动监狱整体工作再上新台阶。**N**

（作者单位：广东省东莞监狱）



以体验式教学探索服刑人员 教育改造模式的创新

——广东省广州监狱体验式教学应用的实践与思考

贺剑云 陈妍 陈伟业

体验式教学源自国外的体验式学习理论，是一种富有成效的教育方式。广东省广州监狱在服刑人员日常教育改造中引入体验式教学，推进教育改造的科学化、专业化和社会化，提升科学改造水平。

一、理论基础：体验式教学的起源、依据和特点

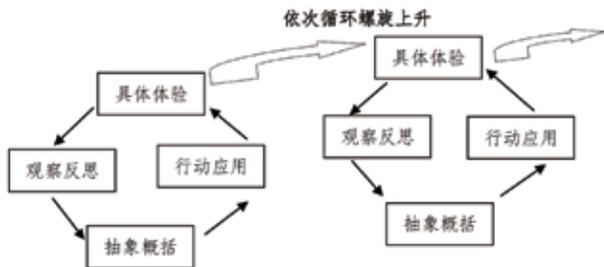
所谓体验式教学是指根据学员的认知特点和规律，通过创设与教学内容相适应的具体场景或氛围，使学员通过亲历活动引起情感体验，帮助学员理解并建构知识、发展能力、

促进心理机能和谐发展的一种教学方式。

（一）体验式教学的理论来源

体验式教学理论主要源于美国20世纪著名心理学家、教育家约翰·杜威的经验式学习构架和社会心理学家大卫·库伯的体验式学习理论，其中后者是直接理论来源。杜威认为体验是学习的一种有效方法，“教育即生活、即生长、即经验改造”，主张“从做中学”，强调经验行为和结果的联结。库伯提出学习是体验的转换并创造知识的过程，他于1984年首次完整地阐述了体验式学习理论，构建了一个学习模型即“体验式学习圈”：

依次循环螺旋上升



库伯认为有效的学习应从亲历的经验开始，从多个角度对已经历的体验进行观察和思考，达到理解所观察的内容并总结形成理论，最后将理论应用于实践当中。这四个环节是循环反复的，在现实中的表现形式是螺旋上升。

(二) 体验式教学的理论依据

1. 情感和认知活动相互作用的原理。情绪心理学研究表明：个体的情感对认知活动至少有动力、强化、调节三方面的功能，健康、积极的情感对认知活动起积极的发动和促进作用，反之则起阻碍和抑制作用。体验式教学往往是让学生先感受而后用语言表达，或边感受边促使内部语言的积极活动，引起学生积极的、健康的情感体验。学生情感高涨和欢欣鼓舞之时往往是知识内化和深化之时。

2. 认识的直观原理。直观可以使抽象的知识具体化、形象化，有助于学生感性知识的形成。体验式教学法使学生身临其境或如临其境，使学生从形象的感知达到抽象的理性的顿悟，激发学生的学习情绪和学习兴趣，使学习活动成为学生主动的、自觉的活动。

3. 认知的意识与无意识心理活动相统一原理。意识是主体对客体所意识到的心理活动的总和，包括有意识和无意识心理活动。无意识心理活动具有两个方面的功能，即对客体不知不觉的认知和内部体验作用。体验式教学的目的正在于诱发和利用无意识心理提供的认识潜能。

(三) 体验式教学的特点和作用

1. 体验式教学的特点。体验式教学特点主要有四：一是亲历性。学员必须亲自参与学习活动过程，体验必须是直接的、自我的。学员不再是知识的被动接受者，而是要全身心地投入教学活动中。不仅有个人在行为和情感上的经历，而且学员之间有充分沟通、合作、讨论的机会，在亲身经历过程中获得知识和快乐的体验，从而获得心智的发展。二是情境性。体验式教学根据教学需要创设丰富的情境，如生活场景的再现、知识探索经历，让学员再现生活、再现历史，在情境中“以身体之，以心验之”。通过情境体验激发学员对真善美等正向价值的认同，达到产生领悟、建构知识、生成意义的目的。三是情感性。体验式教学法将“情感教育”蕴涵于教学过程之中，让学员在亲历中感受到直接的、具体的、丰富的情感体验，更有利于理解教学内容的意义，激起学员的学习兴趣，从而产生情感，形成态度、观念。四是实践性。体验和实践不可分，学员经历实践的过程就是个体体验的过程。学员的实践是体验式学习的基础，实践贯穿了体验

式学习的全过程，彼此相互融合，不可分割。

2. 体验式教学的作用。古语云：耳听则易忘，目视则久存，身行则理明。国外心理学的研究也表明：对于同一事物，听到的信息可以被记住10%；看到的信息可以被记住20%；亲身体验的信息则可以被记住80%。这个研究反映和印证了体验式教学的作用和价值：一是体验式教学可以为学生提供良好的暗示或启迪，有利于锻炼学生的创造性思维，培养学生的适应能力。体验式教学中的特定情境，提供了调动人的原有认知结构的某些线索，经过思维的内部整合作用，人就会顿悟或产生新的认知结构。二是体验式教学能够陶冶人的情感，净化人的心灵，它剔除情感中的消极因素，保留积极成分。这种净化后的情感体验具有更有效的辅助认知功能。

二、现实需要：服刑人员的认知特点和传统教育模式的缺陷

当前在押服刑人员的学历、年龄等构成使他们的认知和学习能力呈现出低水平的特点，而传统教育模式和内容上的单调、枯燥使他们易于倦怠，缺乏成功的学习体验。

(一) 当前服刑人员的认知特点及不足

1. 知识水平偏低。以广州监狱为调研样本，发现初中及以下文化程度约占全体比例91.88%，其中小学文化程度约占33.69%，文盲文化程度约占1.62%。全监服刑人员以早年辍学、低文化程度人员为主，知识水平普遍偏低。服刑人员受教育时间偏低，接受知识少，进而影响其智力发展，缺乏成功的学习体验和自我实现的期望。

2. 学习倾向性较差。运用自我导向学习倾向性量表，对广州监狱服刑人员进行问卷调查，获得有效问卷541份。经统计分析，发现服刑人员整体学习意识平均水平低，不具备良好的学习策略和学习行为，缺乏正确的学习评价和人际关系技能，总体学习倾向性较差。

3. 好奇心强。当前，“70后”、“80后”和“90后”已成为押犯主体，体验式教学活动的特点正好符合他们的心理特点：对新鲜事物好奇，富于挑战性。调查显示，互动式、情景式的拓展游戏和学习模式能够激发服刑人员强烈的学习



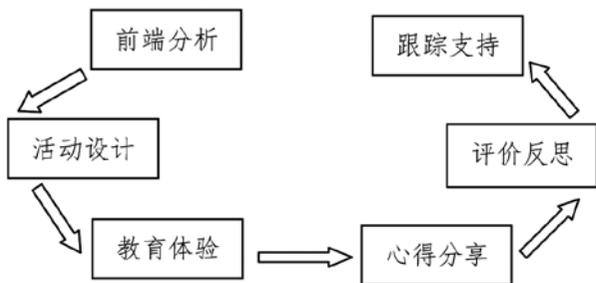
兴趣，从而提高参与积极性，使其变被动接受为自觉渴望。

（二）传统教育模式亟需完善

当前，教育服刑人员的手段主要是组织服刑人员开展集体教育学习课、收看新闻节目和电教片等。这种传统的教育模式，是将知识“灌输”给服刑人员，学习过程比较枯燥，形式比较单一，巩固率差，容易造成犯群的疲劳懈怠，导致部分教育活动最终流为形式。

三、具体运用：体验式教学的实施策略

根据库伯提出的学习理论，将体验式教学划分为前端分析、活动设计、教育体验、心得分享、评价反思和跟踪支持六个环节，构成一个体验式教学圈。



在实施上分为筹划、培训、实践、总结四个阶段，着力推进教育改造的社会化、科学化和专业化。

（一）筹划阶段——引入社会资源，进行科学的教学设计

广州监狱引入社会教育资源，与专业培训公司合作，共同研究确立教学理论和编写教材。一是开展前端分析，明确教育目标。通过访谈法、问卷调查法等方式对服刑人员的个性、学习倾向性、矫正的具体需求进行分析，根据数据对服刑人员确立行为养成、提高心理适应性、强化社会认知和增强社会适应能力等教育目标。二是灵活设计活动，编制完善教材。活动设计主要以游戏、角色扮演、讲故事等形式为主，按照新奇刺激、真切情感、情境交融、反省超越的原则，编写具有教育性、针对性、启蒙性的体验式教学教材。经多次教学试验，对不合理、不完善的地方不断修正、改善，确保教学设计的科学性、有效性及可操作性。

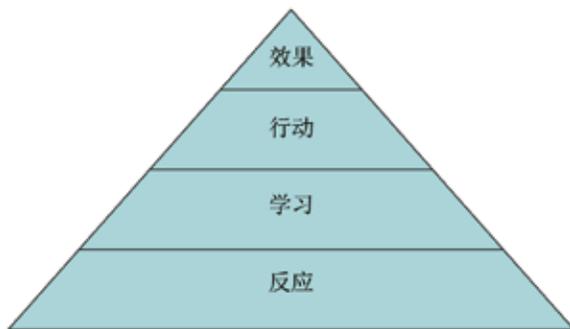
（二）培训阶段——精选警察参加培训，培养掌握一定专业教学技能的师资力量

监狱从教育改造线和青年讲师团中精心挑选63名警察，分两批参加为期一个月的教学培训。教学内容包括体验式教学理论、活动体验、操作规范和实践操作课程。在培训公司专业培训师的指导下，监狱警察学习体验式活动教学理论，亲身体验活动项目，掌握教学流程和规范，并在监狱完成操作认证。63名警察全部获得体验式教学初级培训师认证，其中10名警察获得优秀培训师认证。

（三）实践阶段——实施教育活动，强化教育体验和心得分享

警察培训师利用每周课堂教育时间，组织服刑人员在监舍区活动场地开展体验式教学活动。通过小组协作、讨论分享等多种方式形成一个多维立体的交互网络。参与者在活动中相互合作，频繁交流。培训师指出体验活动中参与者的问题所在，引导服刑人员彼此分享心得体会，并进行反省、反思，把活动体验成果总结归纳、抽象概括进而上升为自己的行为能力。警察培训师也互相交流教学心得，不断总结归纳教学经验，在实践中继续完善、创新教学内容。

（四）总结阶段——开展效果跟踪，检验教学活动成效
体验式教学的效果评价分为四个层次：



第一层是反应，即观察学员现场的互动、情绪等反应，评价活动效果；第二层是学习，通过心得分享和反思环节，评价学员是否从活动中学习到新的知识和情感技能；第三层是行动，或称实践，在活动结束一段时间后，通过调查反馈评价学员的行动是否体现出矫正效果；第四层是效果，评价体验式教学是否在整体上达到矫正目的。第一、二层的效果评价只需教师在活动现场进行观察、询问即可得出，第三、四层的效果则需要运用个性分测验COPA-PI量表、自我导向学习倾向性量表进行测试，通过活动前后的数据对比才能得出。

四、效果分析：体验式教学的效果和评价

体验式教学于2014年下半年在广州监狱七监区试点，2015年开始在全监推开。为检验体验式教学对服刑人员教育改造的成效，监狱运用观察法、访谈法、数据分析法、心理测试法等进行活动前后数据对比，充分了解他们在改造表现、个性、学习倾向性等方面的变化和改善。

（一）观察法——积极投入，参与热情高涨

通过活动现场观察，发现参与的服刑人员多数能认真投入活动，积极互动，踊跃分享心得，有较高的学习主动性及浓厚的学习兴趣，能结合改造生活进行自我反思。

（二）访谈法——更喜欢，学习主动性提高

服刑人员普遍反映，相对传统的课堂教学，他们更喜欢互动的体验式教学，可以从活动中对人生道理、心理知识、团体合作等有更加深刻的感悟，体验到集体的力量与合作的愉快，提升了自信心。监区警察普遍反映，服刑人员在开展体验式教学的时候，学习专注度及主动性较高，多数能踊跃参与反思环节及心得分享，课堂教育质量有所提升。

（三）数据分析法——违纪率下降，人均产值提高

在遵规守纪方面，2015年上半年广州监狱服刑人员严重违纪率为4.021%，与2014年下半年环比降低0.361%。在劳动改造方面，2015年上半年服刑人员人均加工产值与2014年下半年环比增长6.70%，与2014年上半年同比增长12.57%。从以上数据反映，开展体验式教学活动对服刑人员遵规守纪及劳动改造方面确实发挥积极的作用。

（四）心理测试法——冲动性、攻击性和焦虑性递减，学习倾向性递增

活动之前，在自我导向学习倾向性调查筛选出近半年内入监的服刑人员有效被试161名。根据参与体验式教学次数分成五组，活动后对他们再次进行量表测试。经对比，在COPA-PI测试方面，服刑人员在PD4冲动性及PD5攻击性两项指数随参与教学次数的增加而有所递减，而PD2情绪稳定性、PD9自信心、PD10焦虑感则出现明显递减。证明服刑人员参与体验式教学，能降低其冲动性、攻击性，消除焦虑情绪，并有效提高改造自信心，稳定改造情绪。在自我导向学习倾向性方面，部分服刑人员学习倾向性总体得分随参与教学次数的增加而有所递增，其中在学习意识及学习行为方面得分有较大提升，证明体验式教学对服刑人员的学习主观能动性、学习习惯和行为有明显的改善。

一年来的体验式教学实践证明，体验式教学改变了传统教育改造中单纯的“授—受”关系，引导服刑人员充分发挥主观能动性，对服刑人员具有积极的影响和作用。

五、体会反思：完善体验式教学的措施和建议

体验式教学是广州监狱适应教育改造工作新形势、新要求，结合实际推进的一种新型教学模式，是对传统教育模式的有效补充。其应用仍存在一些不足和现实困难，有待于进一步完善和改进。

（一）要建立长效运行机制，确保体验式教学常态化、规范化开展

体验式教学与一般教育专项活动不同，它是服刑人员教育改造的一种方法和手段，需要在实践中不断检验和完善，是一个长期的过程。必须建立一个长效运行机制，将实践中好的做法、经验固化下来，使之规范化、制度化。一是将体验式教学列为常规教育活动方式，常态化地开展体验式教学活动，将体验式教学融入日常的教育改造当中，定期组织警察开展教学活动研讨，持之以恒地对教学质量进行跟踪。二是与相关高校、培训公司建立长期合作关系，运用社会优质资源定期开展教学培训，不断更新、改良教材和提升教学技能。三是建立考核激励机制，制定多元化的激励手段，比如将体验式教学成效与日常考核、年度考核、教育改造能手评选等联系起来，对体验式教学成绩突出的警察给予适当的奖励，或根据教学情况发放一定的教学补贴等，充分激发警察的教学积极性。

（二）要组建高素质的师资队伍，提升理论素养和操作能力

体验式教学是一种较为开放的教育方式，警察培训师是其主导。培训师既要设计出符合服刑人员改造需求、喜闻乐见的教学课程，还要善于把握服刑人员的思维习惯、眼前问题，营造激励、探索的氛围，创设自主、合作、探究的学习过程。这不仅需要警察耗费远比传统课堂教学更多的精力，而且对其理论素养和驾驭课堂的能力提出了更高的要求。因此，组建一支相对稳定、具有较高专业素质的警察培训师队伍是有效推进体验式教学的前提和关键。要精心挑选一些具有教育学、心理学、社会学等专业知识的警察作为骨干，定期开展教学培训和交流，将他们培养成为具有较高教学技能的培训师。其次，要结合社会培训，以骨干培训师为依托，对广大青年警察进行传、帮、带，不断壮大培训师队伍，使之能够胜任体验式教学的组织者和引导者。

（三）要结合服刑人员的实际需求分类施教，进一步提高教学的针对性和实效性

服刑人员存在群体的不稳定性和个体的差异性，故体验式教学不能一概而论。一是根据不同对象分类施教。不同的服刑人员，其犯罪原因、犯罪类型、主观恶性、人格特点等各不相同。体验式教学要结合犯群特点实施分类施教。比如对于重刑犯，可结合其刑期长、思想压力大的情况注重设计一些减压的体验；对于“多进宫”服刑人员，可结合其人格特点注重设计一些矫正恶习的体验；对于崇尚暴力、易冲动的服刑人员，可设计一些“现场还原”、“冲动代价”的负体验；对于涉毒服刑人员，可设计一些“珍爱生命”心理剧表演激发反思等。二是根据不同阶段分类施教。服刑人员在服刑的不同时期，教育矫正目标不同，体验式教学的内容和形式必须区分设置。比如，在入监教育阶段，活动主题主要围绕入监心理调适、行为养成；在服刑中期，活动主题主要有节假日大型活动、缓解心理压力、长刑犯励志体验、破除自闭体验等；在出监培训阶段，活动主题主要为社会适应性培训。在实际工作中，只有结合监管改造实际和服刑人员特点对症下药、分类施教，才能真正提高教育改造的针对性和实效性。

（四）要加大教育经费投入，完善相关硬件设施设备

开展体验式教学活动需要配备相应的活动场所和设施设备。广州监狱的教学活动时常常受到两方面问题的制约：一是活动场地有限。因监狱面积不大，无法提供专门场地，因此开展活动只能由监区在各自监舍区的小操场进行，每次活动只能容纳学员60-100人，一些大型或复杂的项目难以开展。二是教育经费不足。体验式教学部分项目需要购买道具和设备，在教学过程中要对表现好的学员给予一点物质激励以调动服刑人员的积极性，这些都需要有一定的经费支撑。但当前监区的教育专项经费远远不能满足需要。故加大经费投入，解决硬件设施和活动费用问题，是确保体验式教学持续、有效开展的必备条件，需要有关领导给予关注和解决。**N**

（作者单位：广东省广州监狱）

大数据在现代监狱建设中的应用与探索

黄忠卫

在“大数据”时代，监狱如何更好地利用海量的数据为监管服务，通过大数据应用创新工作模式，是当前一个值得深入探索研究的课题。为此，笔者以我省监狱信息化建设状况为例，围绕如何破解难题，从顶层规划、技术规范、工作机制、业务融合等方面探索监狱大数据应用的有效路径。

一、大数据的基本概念和重要特征

大数据，也称巨量资料，它具有大量、高速、多样、真实、价值等五个特点，是一种海量的数据状态及其相应的数据处理技术。数据和模型（用同类型数据建模）是大数据应用的重要特征，大数据应用必须通过收集数据和模型分析来实现。依据大数据的特征，我们可以明确的是数据采集并不是来自随机抽样，而是采用所有数据的方法，分析所有与目标结果有关的可量化的关联数据。

二、监狱开展大数据应用的现实意义

一是可有效促进信息化建设。开展大数据应用，汇聚各方数据信息，让所有独立的物理对象实现互联互通，大力提升资源共享水平。二是可应对在押服刑人员“劣化”结构形成的高风险。通过大数据应用，借助

计算机等智能设备对海量数据、复杂问题进行数据录入、分类建模、对比分析，形成相对科学的预测结果，可有效提高狱情研判工作水平。三是可使用警水平更加集约高效。通过大数据应用来预测狱情、掌握服刑人员动态和运用管教方法，可以帮助警察做出科学决策、提高工作的效率与成长的速度。四是可帮助提升安全管理水平。合理运用大数据技术可以给监狱在异常狱情预警、优化生产管理、完善应对等方面带来有效帮助。

三、当前推动监狱大数据应用面临的瓶颈问题

一是缺乏大数据规划支撑。主要体现在监狱建设上“重硬件轻应用”，软硬件发展不平衡，特别是软件应用层面，对发展大数据的重要性认识还不足。二是缺乏大数据技术支撑。我省监狱开展大数据应用，如何确定应该收集的数据类型，如何收集数据、建模、分析处理等仍是关键所在，还缺乏具有联通数据、并行处理、以及云计算等功能的综合应用平台。三是缺乏大数据人才支撑。数据对比、分析挖掘等深层次应用水平还比较低，且缺乏有效的人才培养储备机制，队伍能力素质与形势不相适应。

四、现代化监狱建设中推进大数据应用的路径分析

一是科学谋划大数据发展顶层规划。建议由省局牵头调研制定《广东省监狱促进大数据发展实施意见》，谋划推进未来五至十年大数据应用的发展目标。二是建立统一规范标准，提高资源共享水平。监狱开展大数据应用，要加强内部网络平台建设，建立“三大数据中心”，即服刑人员信息库、警察职工信息库、监狱管理信息库。推进大数据采集、管理、共享等标准规范，实现服刑人员大数据的汇总分析和共享传递。三是完善大数据应用工作机制。加强组织协调，建立全省监狱大数据应用联席会议制度，强化对全省监狱大数据发展和应用工作的统筹协调。完善制度建设。建立系列管理制度，并对现行信息化相关制度进行修订完善予以配套。加强人才培养与引进。挑选专业水平过硬的业务骨干，配强信息技术保障队伍，强化信息技术保障能力。重视数据应急管理。做好数据存储中心和异地容灾备份中心的规划和建设，实行网络自动备份，重视加强信息网络安全应急培训和演练工作，切实保障数据安全。四是推进大数据与监狱业务的深度融合。一方面，建设“三大数据库”，推动工作便利化。另一方面，开发基于“三大数据库”的综合平台功能，加强数据整合、挖掘、分析功能，深化大数据在监狱工作领域的创新应用。^[1]

（作者单位 广东省从化监狱）



浅谈老病残服刑人员管理

黎秋华

随着社会不断发展，老病残服刑人员管理问题已经成为了阻挡提升监狱监管质量的“拦路虎”。本文从理论结合实际，以问题为导向，探索老病残服刑人员管理的新途径、新方法。

一、老病残服刑人员管理研究与探索的必要性

一是有利于监狱规范化、精细化、科学化监管工作。形成一套可量化、规范化、科学化的管理模式，是提高老病残服刑人员改造质量、保障执勤警察安全的有效途径。二是有利于避免和解决监管纠纷，提高改造质量，树立监狱良好形象。老病残服刑人员管理中的诸多问题，都可从完善立法、改进管理模式、完备执法日志、提高警察执法能力等多个方面进行解决。

二、老病残服刑人员管理中存在的问题及简要分析

（一）部分老病残服刑人员对改造期望不高，对减刑假释意愿不强。其一，由于其犯罪性质恶劣、刑期较长等因素，减刑假释对于他们而言是遥不可及的；其二，老病残服刑人员中存在入狱前本就是无人照看的“孤寡”人员，他们更愿呆在监狱里头“吃皇粮”和“公费医疗”；其三，一些“老油条”式的老病残服刑人员，隔三差五以身体疾病或残疾为由逃避各项改造活动。

（二）医疗工作压力大，刑罚执行成本高。一方面，监狱医院医疗设备有限，部分服刑人员外诊的费用更是让监狱吃不消。另一方面，离监就医问题，对警囚比例本就不平衡的老病残分监区来说，其中的押解、值班

风险不言而喻。

（三）服刑人员心理不稳定，对监管安全产生威胁。老病残服刑人员大多处于心理亚健康状态之中，在高度密集的监舍和劳动现场，极易引发各种摩擦与冲突，稍不留神就有可能引发监管安全的大事情。

（四）服刑人员死亡处置难，干警执法风险大。其一，面对死亡通知与死亡证明，出现了“逢死必闹”的情况。其二，老病残服刑人员常年疾病缠身，突发疾病死亡概率大，这颗“定时炸弹”无形之中增大了值班警察的职业风险。

（五）服刑人员回归社会难。部分老病残服刑人员出狱之后的基本生活得不到保障，而相关部门以及社会的安置工作又尚处于建设、完善时期。■

三、今后管理及对策探索



加强监狱劳动改造工作的思考

关则昊

监狱劳动改造工作在取得成效的同时，也还存在一些不足：警察角色定位、对劳动改造的认识存在

偏差，劳动改造职能落实不到位。新时期监狱劳动改造工作要在准确定位、完善管理、强化功能、提高效率

上下功夫。

一、纠正思想偏差，提高劳动改造综合执法能力。加大对基层警察劳

（一）完善立法以及具体的管理实施细则

完善相关的管理实施细则，在日常的管理工作中解决好服刑人员劳动定级、保外就医、计分考核、奖励惩罚、死亡处理等棘手的问题，真正地做到有章可循。

（二）完善服刑人员医疗卫生保障

联合社会各部门，建立相应的制度，帮助老病残服刑人员解决低保和医保等问题。此外，社会商业医疗保险的介入，或许能给老病残服刑人员

重大疾病救治提供有力的保障。

（三）病残服刑人员鉴定资料完整保存

解决部分病残服刑人员价值观念不正，妄图扰乱监管秩序的关键在于证据链的完整保存，而证据链的完整保存，源自于分监区警察在日常的管理工作中对病残服刑人员相关鉴定资料的及时保存归档。

（四）加强警察队伍建设力度

一是在老病残服刑人员集中关押改造的分监区，可适当的培养医生型专管警察。二是通过物质奖励、精神

奖励等措施激励老病残分监区警察，使其找到职业认同感和归属感。三是注重老病残分监区的文化建设。

（五）加大社会、亲情力量的介入积极开展老病残服刑人员家属、社会关系的相关统计工作，对服刑人员相关事宜履行告知义务的同时，畅通老病残服刑人员与家人、亲友的会见和拨打亲情电话通道，或联系当地社会公益组织，沟通协商帮教事宜。■

（作者单位：广东省韶关监狱）

动改造专业培训，特别是要教育好警察树立劳动改造以矫治为本的理念，正确对待和处理劳动改造与经济目的的关系，强化对基层警察劳动改造矫治执法水平的管理与考核。

二、出台《劳动改造管理实施细则》，实施标准化管理。对现场定置、劳动秩序、5S及卫生、劳动工具、产品质量、劳动力分类、劳动定额、劳动竞赛、劳动报酬、劳动公示、岗位技能培训以及产能考核等方面要进行规范完善，对考核内容、程序、原则均要统一，通过缩小设置差异，强化劳动改造功能的发挥。

三、建立劳动改造数据库，支撑改造效益科学评估。通过大力增加投入，加强狱内网络数据流建设，对每名服刑人员的岗位、培训状况、考核与奖励等情况等进行存储，针对相关的信息做好岗位设置、匹配与调动数据，有利于综合评估每名服刑人员甚至基层生产单元的劳动改造状况，也有利于为生产经营与产业结构调整提供决策的数据支持。

四、提高服刑人员劳动报酬，加强劳动改造激励。建立劳动报酬的阶梯层级计提，具体是除设立标准劳动定额与报酬的计提外，对服刑人员超产劳动部分按照不同的系数设定计提超额金额；提高劳动报酬计提比例，最高上限可至税后产值二分之一；以监区、分监区、生产小组、个人为单位，分范围开展各级劳动竞赛，对其中的优胜者或个人进行一定的物质奖励，进一步激发服刑人员劳动改造的积极性与热情。

五、加强服刑人员职业技术培训，提高服刑人员的技能获得。“面向生产”与“习艺需求”相结合，取得两者的均衡点，既确保生产效益，又提升服刑人员回归社会后的谋生技能。贴近社会就业需求导向，争取地方劳动部门和职业院校支持，开展各类技能培训。■

（作者单位：广东省阳江监狱）



智慧监狱的应用

温飞

智慧监狱是在全面数字化的基础上，建立起可感知、可分析、可控制、协同运行的新型监狱管理和运行机制。笔者按监狱工作领域列举一些典型应用，以期抛砖引玉。

一、监管安全管理

（一）动态预警

借助物联网技术，将传统的摄像头、门磁、红外、激光、拾音器、指纹等传感器以及电子标签、生物识别、体感、光纤振动、微波等新型的传感器联网，使得狱内技术防范的手段多样化并自动反应。

1. 视频分析。如，监舍出现打架、服刑人员群体聚集等非正常事件时，监控画面自动弹出，提示值班民警；在围墙周界内外警戒区监控画面中出现了活动目标时，画面在武警执勤哨位自动弹出，提示执勤人员。

2. 语音识别。如，监舍出现异常

喧哗，会见监听中服刑人员或者其亲属出现了情感异常波动时，提示民警关注；将个别教育谈话内容自动转化为文字录入系统。

3. 智能腕带。如，为情绪异常、有自杀倾向或者其他类型的重点服刑人员加装智能腕带，对此类服刑人员在夜间的睡眠及活动进行有效监测和分析，当血压、心跳等生物信号异常时，及时提示值班民警。

（二）现场管控

1. 电子标签。如，将特种电子标签固化在生产工具和危险品上，实现流动工具发放、清点、回收的自动化。又如，给外诊服刑人员加带电子镣铐，使其在脱离预设控制距离时自动报警提示。

2. 室内定位。在监管区内部署无线定位网，将现场民警的警力分布和服刑人员分布的实际位置动态标注在虚拟监狱中，实现快速准确点名，当服刑人员出现在禁区时及时预警；对



紧急时报警求助的人员实现准确定位。

3. 身份认证。运用指纹、指静脉、声纹、人像、虹膜识别等生物识别技术，对重点部位、重点通道，尤其是对门禁进行自动化的控制。

(三) 应急平台

对各类危险源自动进行故障排查和诊断。把各类监管设施状态或关联诊断信息推送至应急平台，进行风险防控。应急处置中，把各类业务数据主动推送传输到应急平台数据库。把

物联网动态预警信息及在业务管理中排查筛选出的信息如重点犯、现实重点犯等信息汇集推送至狱内应急值守系统，提供多源、多层次的信息支持。

二、业务管理

(一) 信息采集智能化

虚拟监狱和实体监狱状态一致，数据采集过程自动化，手工操作成为辅助手段。

(二) 信息采集手段的多样化

包括移动互联、录音、录像、高扫、高拍、电子标签、身份识别等各类感知手段。

(三) 信息采集实时化

民警执法行为的各个环节全过程准确记录，并进入到网上的虚拟监狱。如基层民警巡逻检查“四个重点”，通过电子标签、录音、录像等采集手段，巡查过程自动实时录入业务系统，彻底摆脱手工台账。

(四) 信息采集与业务系统智能融合

信息采集后进行智能筛选和处理后与各类业务系统自动融合进入业务流转。

(五) 集成的业务应用

1. 信息资源的高效整合。各类信息集中存放并通过各类属性有机关联，整合为一体，一次采集、全程共享。

2. 业务流转全程自动交互。业务流转跨过岗位和部门，实现不同业务部门之间的业务交互自动处理，上一环节向下一个环节自动推送，不需人工干预。

3. 面向用户的业务视图。

业务系统大集成，业务系统不再按种类分割，而是面向用户自动集成，工作内容主动推送，自动提醒，从“我要做什么”转变“你该做什么了”。^[1]

(作者单位 广东省深圳监狱)



不忘初心

始终把群众脱贫当自家事

——“扶贫使者”广东省清远监狱驻村干部罗建华

图 / 蔡正平 文 / 蔡正平 邓柳波

现年42岁的中共党员罗建华，系广东省清远监狱十一监区原教导员，现任连州市三水瑶族乡新八村扶贫工作队长兼第一书记。从2009年起，罗建华一直战斗在扶贫第一线，经历了第一轮扶贫、第二轮“双到”扶贫和新一轮精准扶贫，先后被组织派遣到连州市三水瑶族乡左里村、龙坪镇孔围村和三水瑶族乡新八村驻村开展扶贫工作。七、八年来，罗建华千方百计帮助贫困村和贫困群众脱贫致富，获得了当地干部群众的赞誉，也得到了上级组织和领导的肯

定。2010年，他被广东省委省政府授予“扶贫使者”称号。中共中央政治局常委刘云山今年5月23日在清远视察调研时对罗建华同志给予高度评价，表示“全国参加精准扶贫的第一书记如果都像罗建华一样，精准扶贫工作推进和落实就没问题了。”新华网曾以“把百姓事当自家事”为题对罗建华的事迹予以报道。

抓党建龙头，增强基层组织的带动能力

“火车跑得快，全靠车头带”，农村要发展，也需要强有力的基层党组织来带领。作为新一轮精准扶贫驻村第一书记，罗建华注重抓好党建工作，通过调动党员的积极性，增强党组织的带动力，以党建促扶贫。今年以来，罗建华结合开展“两学一做”学习教育，每月组织召开党员会议、上党课，共同学习党章党规，学习习总书记系列讲话，学习中央、省、市关于实施精准扶贫的决策部署。实际工作中，罗建华注重将党建工作与精准扶贫有机结合，经常利用晚上时间

往村支书和党员群众家里跑，和他们聊党的政策、聊村里的优势和发展前景，鼓励他们团结一心战胜贫困，早日脱贫奔康。为充分发挥党员的模范带头作用，罗建华制定了新八村党员责任田制度，对每位党员参与精准扶贫分别提出不同要求，并进行公开承诺。在党员们的带动下，列入发展对象的茶叶合作社理事长吕伟强在与贫困户签订务工协议时主动提出增加贫困户务工保底月工资，并承诺确保让他们今年通过务工实现脱贫。入党积极分子盘家升今年回乡创业搞百里瑶山项目时主动提出安排几户贫困户在他那里务工，以帮助他们致富。在开展精准识别入户调查和调整贫困户时，党员们畅所欲言，抛开私人恩怨，黄建红、黄传礼、莫水标等主动协助讲解政策，做好不符合条件申请贫困户的农户工作。在签名确认时，党员吴财建主动提出开私家货车去连州市区找外迁户签名。在实施扶贫项目时，党员们不但能发动群众积极参

与，而且还承诺出义务工，不拿任何报酬，将有限的资金用在帮扶贫困户上。

抓产业带动，探索群众稳定脱贫路子

罗建华明白，要使贫困村、贫困群众稳定脱贫，就必须有稳定的收入来源，就必须发展产业。为此，在他的帮助下，一批种养大户成长起来，一批合作社建立起来，一些龙头企业也被吸引到村里发展。

罗建华参与扶贫的第一个村是连州市三水瑶族乡左里村。左里村是典型的高寒山区，资源匮乏，交通不便，从自然条件到基础设施等条件都非常差。经考察调研和多方论证，本着降低风险、确保实现增收的目的，罗建华在广泛征求贫困户、普通农户和村、乡、市各级意见基础上，通过筑巢引凤引进了连州市高山绿稻公司和清远市见强公司落户左里村，分别

建成有机稻和马铃薯种植基地。村民在“公司+农户”模式带动下，种出的产品“产得出、销得去、赚得到”，种出了效益、种出了信心。36户贫困户人均收入从不到2500元增加到8000元，村集体经济收入从5000元增加到10.5万元，实现了产业脱贫的目标任务。

在第二轮“双到”扶贫工作中，罗建华经过深入调研，了解到对口帮扶的连州市龙坪镇孔围村贫困根源在于传统的种植模式落后、销售渠

道不畅。为此，罗建华与镇、村干部商议，决定投入30万元，建立孔围村果蔬批发市场并进行招租，使村集体经济由原来3万元增加到8万元。罗建华还根据村民种植蔬菜的传统，指导村民成立了蔬菜专业合作社，以提高市场竞争力，拓宽和畅通销售渠道。通过一系列扎实有效的措施，2015年贫困户年人均收入达到近9000元，全村83户贫困户全部脱贫。

2016年，新一轮精准扶贫启动，罗建华带着组织的重托又来到连州市三水瑶族乡新八村。新八村和左里村一样，也是高寒山区，是典型的老、少、边、穷地区。在完成精准识别和建档立卡工作后，为从根本上改变新八村的贫困面貌，让贫困户彻底脱贫，罗建华针对贫困户存在的“五缺”（缺技术、缺劳动力、缺资金、缺资源、缺项目）情况，在请示清远市交通局和清远监狱两个帮扶单位同意后，制定了“1+2”和“5+5”帮扶规划，即以加强党建工作为中心，发展乡村旅游和茶叶种植两个产业，实施5个村项目和5个户项目，最终实现精准扶贫精准脱贫目标。尤其在制定户项目规划时，罗建华根据每户的实际情况和发展意愿，与他们反复探讨，务求项目精准、措施精准。这些项目已于6月底开始实施。7月份，在罗建华的领导下，驻村工作队与新八村生态茶叶专业合作社签订了帮扶协议，并促成10户贫困户劳动力与合作社签订务工合同。在实施的村扶贫项目中，驻村工作队组织成立了扶贫施工队，安排12户贫困户劳动力参与务工。其他扶贫项目都已正式启动，今年30%贫困人口脱贫的目标任务可如期实现。

抓民生工程，不断提高群众的生活质量

基础设施落后和生活方式陈旧，是贫困村的普遍特征。为此，罗建华注意抓贫困村基础设施改善和群众的精神文化生活，不断提高当地群众的生活质量，受到群众的普遍好评。

通往左里村的村道一直以来都是



泥土路，路况差、地势起伏大、弯多路窄，群众出行极不方便，交通事故时有发生。由于成本较高，村里一直没敢立项修路。罗建华经过考察后得出结论：交通不便是制约该村发展的瓶颈。2011年初，他给清远市委书记葛长伟写了一封信，诚恳反映了左里村的实际情况。在葛书记的关心下，2011年9月，左里村陈家、烟竹坪村民小组公路硬底化工程顺利开工，并于年底建成通车。路好走了，群众脸上乐开了花，引进致富项目更容易了，群众走上了致富奔康的光明大道。村民还自发在路口树碑表达恩情：路通财通恩泽瑶乡，惠民利民感谢政府！

在左里村，罗建华加大教育扶贫力度，筹措资金完善村办小学办学设施和条件，联系社会力量到村资助贫困学生，并承诺资助贫困户盘秀恩女儿读书直至大学毕业，受到群众一致称赞。

在帮助贫困群众提升物质生活水平的时候，罗建华也注重改善贫困群众的精神文化建设。在左里村，罗建华发动村民筹资筹劳，整治了村容村貌，并修建了两个供村民休闲娱乐的文化广场。在新八村，罗建华还组建了篮球队和广场舞队，举办村办运动会，组织开展了篮球、乒乓球、羽毛球、拔河等项目的比赛，不仅丰富了村民的文化生活，改变了群众长期以来打麻将赌博的陋习，同时又激发了村民的集体荣誉感，促进了村民邻里之间关系的和睦。如今，罗建华帮扶过的贫困群众的精神面貌越来越好，民风明显好转。

抓观念转变，激发群众脱贫致富的内生动力

扶贫先扶志，罗建华深深懂得这个道理。为激发群众脱贫致富的内生动力，罗建华一有时间就往贫困农户家里跑，与群众拉家常，了解群众的真实想法，鼓励他们通过自身的努力，在各级组织的帮扶下实现脱贫。他还积极组织党员群众到外地考察，帮助他们开阔视野，促使其思想

观念转变。

在罗建华的努力下，许多贫困户逐渐转变了观念，从“要我脱贫”转向“我要脱贫”。新八村贫困户梁国军之前一直闲在家里，工作队入户调查时，还反映自己全身没力，怀疑得了什么病，请求去体检看病，但加入施工队之后，他告诉队长，现在体力恢复了，心情也好了，啥毛病也没有了。贫困户黄国良担心自己眼睛有点残疾，怕干活慢，遭人嫌弃，不敢报名参加施工队，在听说施工队员不分大工、小工，有活一起干，毫不计较时，主动要求加入，还对工作队队长说：自己虽然残疾干不了重活，但也要自食其力，不能总依靠政府救济。

不忘初心，始终把群众脱贫当自家事

七、八年来，罗建华始终心系群众，一心扑在扶贫事业上。平时坚持吃住在村，入户走访经常吃百家饭、睡简易木板床，并经常加班到深夜。虽然苦点、累点，但他认为摸到了实情，找到了解决问题的办法，值得。村里的路踢方了，老百姓无法进山劳作怎么办？水管流出的是浑浊的泥沙水，影响了村民的日常生活怎么办？贫困户的孩子交不起学费，不安心读书怎么办？……他天天想的都是如何



解决老百姓最关心的问题，唯独忘了自己，忘了家人。他上有80多岁的父母，但每次回老家都是匆匆忙忙，在家住不超过两天，7年来仅休过5天公休假，一次探亲假也没请过。女儿从小学到现在高二，罗建华没参加过一次家长会，不仅如此，为了不影响自己搞扶贫工作，今年他还将女儿送回湖南老家读书。虽然苦了孩子，亏了妻子，累了自己，但罗建华说：每当看到贫困户收入增加了，生活改善了，群众的脸上笑容多了，我的内心总会由衷地感到幸福和快乐！

“我一定不忘初心，始终把百姓的事当自家的事，坚决完成精准扶贫工作任务，向党和人民交上一份满意的答卷”。如今，罗建华同志在习近平总书记“七一”讲话精神的鼓舞下，正在向着精准扶贫新的征程出发。■

（作者单位 广东省清远监狱）



高原小村庄

摄影/文 林映坤（广东省监狱管理局）



再度走进西藏，到达拉萨后开始自驾游，这次的主要路线——山南。自驾游的好处就是可慢下来随处走走，在穿越山南的路上，我们拐进了公路旁边一个叫朗赛岭的小村庄，并下车在村里漫步。

一下车，就感受到一种非常空旷的宁静。一眼望去，高原的一块平地上，散落着各自独立、各具样式的石头房子，稀落展开毫无拥挤感；青棵地里，可见一村民，孤孤单单在锄地，虽有动感，却似乎悄无声息；秋日阳光下的一只小牛，你靠近时，牠毫无惊恐、轻轻转头，两只眼盯你一下，然后当你不存在地继续边啃草边发呆；单棵或成排的金黄色叶子杨树，把村庄渲染成一片秋色，令人心旷神怡；远处山坡上一座藏式寺庙，又给小村庄增添了几分肃穆神秘的藏传佛教色彩；间或远处一两声鸡啼，显得特

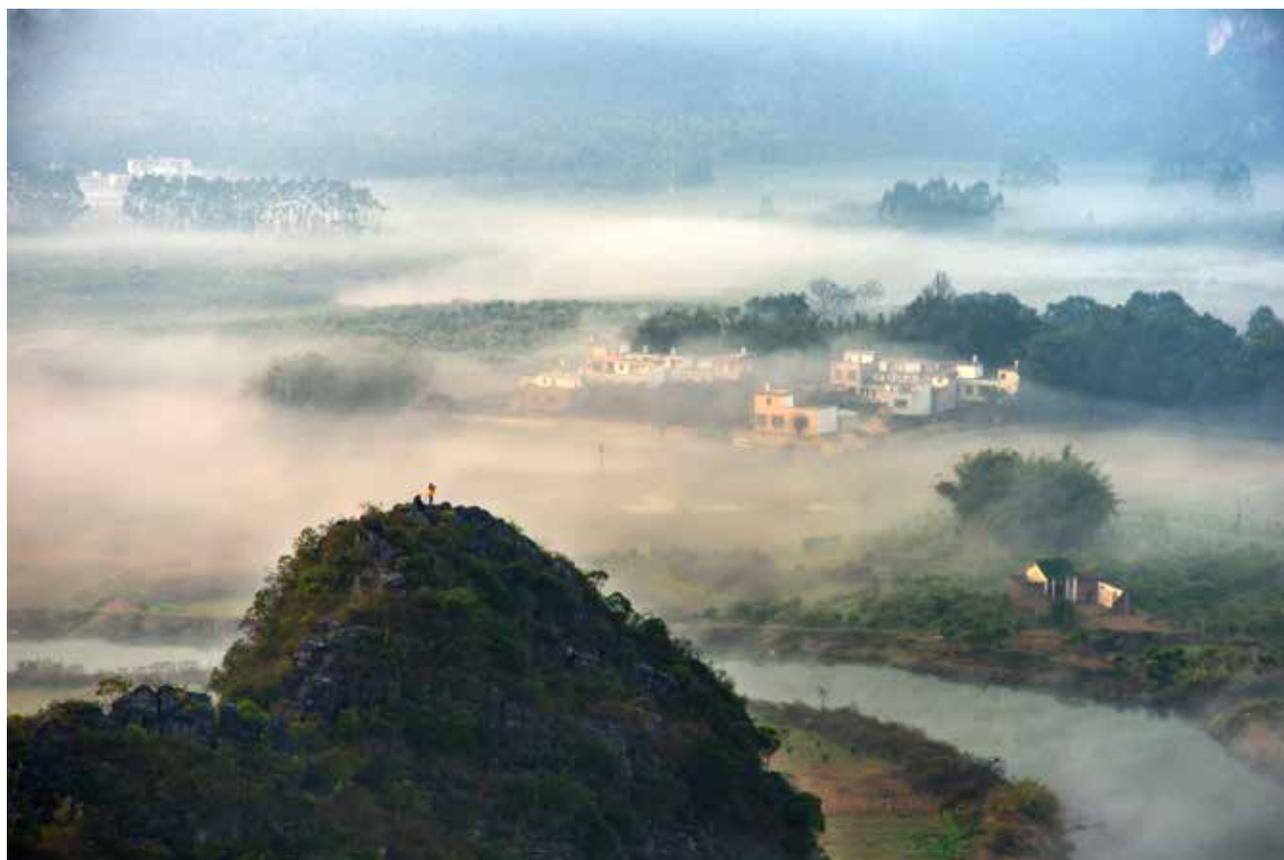
别清响，把田园画般的村庄拉回人间田野……。这或许就是作家们所说的“灵魂栖息的地方”。

当我们这些匆匆忙忙的现代都市人，在这样的小村庄漫步着时，突然有一种远离现实的逃离感，在逃离中让你重新审视：功利的烦恼与寡欲的自在、生活的压力与生命的尊严、成功的片刻喜悦与代价的人生付出，等等。当然，面对价值的多元，取舍是挣扎的，就连仓央嘉措（六世达赖喇嘛）也发出这样的感叹：世间安得双全法，不负如来不负卿。

逃离或者面对现实，多元的社会如何取舍，只能各自理念各自高见，没有唯一答案、没有谁对谁错、没有最好与最坏，一切只是价值取向。📷



行走在帕米尔高原间 摄影/ 朱健平(广东省韶关监狱)



山高人为峰 摄影/ 陈鸿标(广东省英德监狱)



圣洁央迈勇 摄影/ 曾强 (广东省佛山监狱)



丹霞 摄影/ 梁建中 (广东省韶关监狱)



广东省梅州监狱假释人员 跳海勇救溺水男子

尹华飞 阚 淼 陈远泉 袁松伦

“也许是风声太大，也许真的是世道变了。”在监狱接受16年正能量改造教育的游潮双没想到，他本能的一个举动会引起社会的关注。6月3日，梅州监狱假释人员游潮双在汕头市南澳岛不顾个人安危，救下一名被海水卷走的18岁少年。

事件回放

51岁大叔跳海救人差点丢命

近20年没下海游泳，再次下海却是为了救一溺水游客，51岁的游潮双差点把自己的命也搭了进去。事后接受记者采访，游潮双说，他就算是死，也要尽力将溺水者救起，要不会良心不安。

6月3日傍晚，南澳岛依旧高温难挡，晚饭后的游潮双决定去附近的前江湾去散散步。由于持续高温，前江湾及海滨路已挤满了前来消暑的游客。

突然，沙滩上一男子用手指着外

海大声呼喊“救命、救命啦，快来救人啊……”自幼在海边长大的游潮双意识到“有人溺水了！”，于是来不及从远处通道赶赴海边，他二话没说，直接从两米高的海滨路跳了下去。

游潮双三下五除二脱掉裤子，顺手拿了跟竹杆一直游到离沙滩20米外的游客溺水处。此时，溺水游客双手偶尔还伸出水面。

“如果溺水人意识还清晰，可以利用竹子将其拉回岸边！”但游潮双

的想法落空了，游潮双只能采取贴身营救的办法，而贴身营救最怕被溺水者抓住救援人员将其抱死，消耗救援人员体力。

游潮双迅速贴近溺水男子，从后面托起他的肩部，而此时风高浪大，加上被救者慌乱的动作，游潮双在海水中足足耗了近十分钟才将溺水男子拉到海滩上。

二人摇摇晃晃尝试站起来均告失败，此时，游潮双体力严重透支，开始呕吐。这时，附近一餐厅老板徐淑端发现有两人瘫在沙滩上，意识到有人救人后体力严重透支，于是端来两杯水给游潮双他们，然后再端来一盆热水给游潮双泡脚。

最后游潮双两人被送往医院救治。为不给被救者带来经济负担，游潮双打完两小时点滴后主动出院。

被救者小颜为一名18岁重庆小伙子，事后他告诉本报记者，当天傍晚时分他和一老乡来前江湾看海，不熟悉水性的小颜看到海里有许多游泳者于是决定去感受下海的味道。

“一个浪就把我卷走了！”小颜拼命喊救命，岸上的老乡发现情况不妙也帮其呼救，但无一人施以援手。当小颜感觉自己快窒息、一阵阵喉咙刺痛传来时，一名大叔游到他身边将其救起。

小颜说，当时离他最近的游客也就五六米距离，无论是泡在海里的还是岸上的游客，没人施以援手，没人打110或是120，若不是游潮双出现，他已经淹死了。

“救护车是我妹妹接到我的电话后叫来的。”游潮双感慨，也许是当时风声太大，也许真的是世道变了，有人忙着拍他下水救人的视频却没人帮忙去救人。“心里想不通的时候就想想给他端来热水泡脚的陌生大姐，心里就暖很多！”游潮双这么安慰自己。

他的故事

从暴发户到阶下囚

游潮双自幼在南澳岛上长大，

1991年迎来事业上一次巅峰。当时，颇有经商头脑的他开始收购海鲜卖给台湾商人，最高时一个月能赚四万元，在这当时可称得上“暴发户”。

直到有一天，游潮双生意伙伴，台湾一名船长在和其谈生意时突然抽搐，游潮双以为对方患有羊癫疯，最后被其他船员告知：船长“白药”病犯了。

于是，船长让游潮双回岛上帮忙买“白药”，也就是冰毒。此时的游潮双生意风生水起，朋友圈广泛，很快，游潮双为船长找到了上家。

在游潮双看来，做海鲜生意虽然赚钱，但没日没夜在海上非常辛苦，加上当时年轻，喜欢玩乐，所以他乐意赚取毒品交易中经费。

1996年到1997年，游潮双应船长等人要求，介绍其向商家购买冰毒7公斤，得5000元介绍费，1997年，警方将游潮双抓捕归案，后被判死缓。2000年，游潮双到梅州监狱服刑。游潮双并不吸毒，法律意识不强的他没想到毒品让他失去了20年的黄金岁月。

狱友印象

骨子里就喜欢帮助人

去年到监狱服刑的服刑人员李锐（化名）是一名名牌大学的高级知识分子、且为干部子弟，因诈骗被判刑入狱。刚进监狱时李锐极不适应，

思想包袱重、劳动改造技能差、生活卫生基本不懂，其父母拒绝来探监，这一切被游潮双看在眼里。

“如果你再这样消极，不接受改造，就无法争取早日出监，就算出监，没认识所犯错误，又会继续犯罪，还得进来，岂不是又得伤你父母一次！”游潮双一边开导，一边手把手教李锐。李锐在游潮双的带领下，改造效果明显好转。

当李锐在监狱里听到游潮双在外面跳海救人的好消息，有种大快人心的感觉。“他给服刑人员树立了一个榜样，他消除了部分社会人员对服刑人员的消极看法！他的事迹告诉社会也告诉服刑人员，坐过牢的同样可以做好人！”

而和游潮双在监狱相处12年的张明（化名）则直言，他对游潮双救人的举动并不感到意外。“游潮双在服刑期间就做过好几单好事！”张明介绍，几年前有名同仓的服刑人员冲凉时摔到脚，是游潮双发现并将背着对方去就医，之后游潮双照顾对方直到康复。

张明说，游潮双是个乐于助人的热心人，加上监狱近些年的教育改造，尤其接受孝老礼仪等传统教育改造，游潮双和他在内的服刑人员的心态和三观发生了改变。对张明自己而言，他就从一个只会享乐，做事从不记估计他人的自私者变成了一个会换位思考，深明“做事先做人、做人先立人”的重生者。



服刑重生

假释后圆孝敬父母梦

游潮双是涉毒类服刑人员，梅州监狱对此类服刑人员均会开展针对性的教育改造。据悉，截至2016年6月，梅州监狱在押涉毒罪犯占押犯总数13.12%，其中有吸毒史罪犯占押犯总数7.71%。

近年来，梅州监狱高度重视涉毒类罪犯的教育改造工作，并作为工作重点来抓。利用“6·26”国际禁毒日，充分运用各种宣传媒介在罪犯中开展禁毒宣传和专题教育活动，引导罪犯认罪悔罪。

游潮双说，直到服刑期间，他才知道毒品的危害，才知道必须为自己的涉毒罪行赎罪，自己的改造心态更加平和。

按规定，死缓犯最少需服满14年才可以出监狱，而游潮双服刑15年就获得假释机会，这得益于其强烈的改造愿望和监狱的改造教育工作。

游潮双的专职管教民警林伟峰介绍，一组数据可反映游潮双认罪服法、接受教育改造情况：嘉奖109次，表扬20次，改造积极分子6次，减刑7次，累计减刑8年多。

游潮双给林伟峰印象最深的就是平时低头干活，话也不多，一想父母时就找他谈心，言谈之间可见其对父母非常孝顺。

“父母年纪大、刑期这么长、没能尽到孝心，自己唯一能做的也就是好好改造，早点出狱孝顺父母。”林伟峰介绍，游潮双最担心的就是自己出监时父母却已不在！

近年来，国家大力提倡社区矫正，梅州监狱假释工作方面的力度也在加大，游潮双的改造表现让他争取到了假释机会。

梅州监狱监狱长华桦介绍，梅州监狱通过举办公开听证，探索假释量化考核，大力提高假释比例，在公开执法的基础上做到“能假不减，能假则假，应假尽假”，提高假释率，增进执法效果。据悉，2014年梅州监狱

的假释率只有0.79%，在多方努力下，2015年提高到2.19%。2016年监狱联合法院、检察院对假释人员进行回访调查，社会反响一片良好，充分说明只要公平、公正，假释就能够达到预期的执法效果。

监狱对游潮双进行假释评估认为：游潮双在无知的情况下成为毒品中间人，犯罪情节简单，主观故意较轻，并无其他犯罪；其本人在社会上和服刑期间无其他恶性；狱内改造积极。

游潮双于今年2月2日获得假释，

当天，他就主动到当地司法所报道，接收社区矫正。后宅镇司法所所长严家镇证实，社区矫正6个月以来，游潮双非常配合工作，走访发现，周围邻居和群众对其评价很好。

回家后，能孝顺年近80岁的父母是游潮双最大的欣慰。在房龄70余年，面积10平米见方的住所里，游潮双开始规划未来：娶个老婆；海鲜生意再做起来；好好照顾父母。M

（作者单位：广东省监狱管理局）





高墙里的微型农业春意浓

柳叶刀

高墙、电网、铁窗，是人们对惩罚和改造服刑人员的监狱的普遍印象。近日，当我们走进广东省四会监狱，走近关押他们的监舍操场时，在这些元素中又多了一盒盒排列整齐的农作物，红的辣椒、紫的茄子、白的萝卜，生机勃勃，春意浓浓，给严肃的监舍增添了一道亮丽的风景线。

近年来，广东省监狱系统在教育改造服刑人员过程中，注重他们刑满释放重新回归社会后就业的需要，结合各自的兴趣爱好，开展了丰富多彩的特色教育。四会监狱聚焦微型农业的特色教育是其中一个典型的例子。

“微型农业”是近年来社会比较流行的微小型精品农业种植项目，规模小，灵活有创意，是一种个性化的精品农业。四会监狱通过数字统计、

问卷调查、专项约谈等方式，对服刑人员结构、个人技能、兴趣爱好等方面进行调查。据统计，有近八成的服刑人员来自农村，曾有从事过农耕劳

动，对农业种植基本常识较为熟悉，对现代农业知识的了解相当少，表现出浓厚的求知兴趣。“微型农业”科普教育课题，符合服刑人员的学习兴





趣取向，容易在犯群中产生学习共鸣，具有广泛的基础；更利于他们学习相关农业知识，掌握一技之长，自力更生，使之遵纪守法，减少重新犯罪。

为推动微型农业的发展，四会监狱组织业务警察参访佛山市农科所实验基地，详细了解各类果蔬的品种和栽培方式，并就现代化农业的发展方式和如何搞好“微型农业”科普活动与相关专家进行了交流。同时到四会市西江园林公司了解营养土的调配，有机土资源方面信息，与农间劳工人交谈探讨种植经验，并得到了该公司提供的肥沃的有机泥土。此外，监狱还到深圳市伍陆信息技术有限公司了解当前有机食品方面信息，如有机食品的种类、市场价格、主要生产地布局、有机食品的鉴定标准等。

在掌握了基本运作模式的基础上，划定“微型农业”科普活动专区。购置规格为长宽80*50CM的果菜栽培塑胶盆、塑料小型工具、各类作业种子。泥土采用人工调配的无污染有机肥料，通过干草还田，适用绿肥，采用物理、生物等措施，合理解决土壤培化，保证植物有利生长。分监区制作微农业宣传栏，让服刑人员更直观、全面了解相关农业知识，调动服刑人员积极性。制作植物科普效果图，对植物的特征、习性等进行剖析，更易掌握该植物的种植方法。

由专职警察及具有种植经验的服刑人员对相关知识进行授课。分监区以仓为单位进行小组划分，每组每期指定2-3人为实操课目操作人员，对栽培的植物进行除草、捉虫、浇水等管理。以季节性为种植周期，按春夏秋冬筛选出适合微型种植范围的植物进行种植，并取得较好的收成。监狱在确保监管安全的前提下，通过种植有机绿色植物，生机一片，有效美化了监舍环境。同时利用简陋墙壁，让服刑人员即兴作画，赋予古代诗词及现在歌词，融入到微农业活动中，优化了改造环境。

据分监区长杨春文介绍，服刑人员在参与微型农业教育后，掌握了农作物的科学种植知识，锻炼了动手能

力。特别是对于规模经济、绿色经济等方面，通过对有机食品的学习了解，使他们出监后多了一门谋生技能。微型农业活动延升到劳动现场，引导服刑人员培养“劳动是光荣的”、“不劳动不得食”的人生价值理念，激发了生产劳动团体服从意识，使服刑人员养成良好的劳动习惯，取得了明显成效。同时，通过开展微型农业文化，培养了服刑人员正确的劳动价值观，丰富了文化活动，转移了改造压力，在维护狱内良好的改造风气方面发挥了积极的作用。

服刑人员张某具有狂躁症、多动症，刑期较长，改造思相不稳定。他通过学习微型农业知识，体验种植乐趣，领悟了“一分耕耘、一分收获”的道理，增添内心的平静感，调节了心态，培养了积极的人生态度，改造表现越来越好。服刑人员钟某表示出监后，要回到农村，积极把学到的微型农业种植方法运用到农作物种植上去，大力发展高科技新型农业。由于微型农业取得了明显的成效，其他服刑人员也纷纷加入。监狱表示将按实际需要，适时扩大微型农业特色教育的规模。■

(作者单位：广东省四会监狱)





创业艰难百战多

——广东省深圳监狱筹建印记

曹建文 曹嘉丽

转眼，深圳监狱已经成立快20年，我也已经退休多年了。时间慢慢带走了许多记忆，但是深圳监狱从筹建到成长的种种经历，却如刀刻般留在了我的脑海里，永远挥之不去。

选址坪山 定点田头

1995年5月23日，为筹建深圳监狱，我作为筹建组成员从第一劳教所

被调到市司法局劳教管理处工作。在此之前，监狱选址已选定在坪山街道田头村，可能主要考虑到当时特区内人烟稠密，用地已接近饱和，所以只能在宝安、龙岗（当时尚未设立新区）两区选址。由于第二劳教所已选址在宝安区，根据相关规定，所以将监狱选址在龙岗区（当时坪山街道属龙岗区）。

1995年6月下旬，我陪同市局劳教管理处领导去考察监狱选址用地。

说心里话，我也很想去看看庐山真面目。当时从市区到坪山要经过一个多小时的车程，经过坪山石井村委后，还要通过狭窄的机耕路才能到达目的地——田头村。机耕路凹凸不平，两旁杂草丛生，只能慢慢前行。途中我问了几次司机“还有多远”、“到了没有”，司机都说“就在前面”。从石井村到田头村并不长的一段路，好像永远都走不完。经过一路颠簸，终于看到高压线，同事说：“到了，就

是从这上去几百米。”我是头一回到田头村，这确实是远离城市喧嚣的地方，只有寂静的高山、遍地茂密的荒草，远远杵着几根电线杆。估计在这呆上一天也难遇见几个人。见此场景，我脑中第一个念头就是：这么偏远的地方，将来警察职工的家属就业、子弟上学、日常生活等方面都极不便利。

本着对工作负责的态度，解决将来警察职工的实际困难，我们大胆向局领导提出自己的建议和想法。局领导比较开明，很快就接纳我们的意见，并亲自带队为监狱重新选址。我们连续几天早出晚归地走访国土和当地村民，功夫不负有心人，终于在横岗街道荷坳村找到一块几百亩的用地。当时大家都很高兴，因为这块地比较平坦，而且靠近主干道，也比坪山更接近市区，将来监狱建设时“三通一平”费用、开办后的交通费和办公费均能节约许多。但是最终关于监狱重新选址的议题，在局办公会议上没被通过。据我了解，一是因为深圳办监狱已经过市长办公会议研究确定，如重新选址又要重新报批走程序，非常折腾；二是因为监狱选址已有相当时日，第一次在坪山选址时，就因遭到当地村民强烈反对而无法征地，现成功选定在坪山田头村，成果实在来之不易，况且目前正在办理征地手续和开展青苗赔偿工作，不宜再推迟和变更。所以，最后还是定在

田头村。

监狱建设 难忘三事

第一件，是监狱筹建办工作人员到位后，为了更好地开展工作，熟悉环境和地形地貌，我带着几位年轻干部实地考察，并检查坐标设定位置。那天，我们从麻雀坑水库出发，一路前行进入一号山头、二号山头，绕过一个山塘，再爬上三号山头。山上，杂草丛生，与膝盖同高，而且非常密集，我们根本看不到地面。有时一不小心，踩到石块就会跌倒。这样所谓的“路”，我们走了两三个小时，汗流浃背、两腿酸痛，但大家依然坚持工作，认真完成考察任务。俗话说：“上山容易，下山难。”回程下山的时候，一开始，大家还用手抓住杂草，小心挪动脚步，但这么走、恐怕到天黑都下不了山，后来大家索性迈开步子，顺势半跑半走地冲向山脚。忽然，小周尖叫了一声，脸色苍白地站在那里，她说：“踩破一个坛子，脚踏进去了。”小华想帮一下小周，朝小周的方向走去，谁知他也踩破一个坛子，也站在那不敢动。我们都意识到，他们踩中的是“金塔”（装遗骨的坛子）。客家人千里迁徙，有将祖先遗骨也随迁的传统做法，估计这里是当地村民集中放置“金塔”的地方。刹那间，大家都惊慌失措，气氛紧张，小周的哭喊声越来越大，另两

位年轻干部也一副欲哭无泪的样子。作为带队干部，我年纪最大，意识到当务之急是要壮胆、消除恐惧心理。于是，我大声地说：“都不要怕，我们来是为政府、为群众办实事的，先人们绝对不会怪罪我们的。”大家听了，恐惧心理慢慢平复了下来，紧张的心情也得到了缓解，几个人慢慢拔出脚，重新出发，最后大家都顺利下山。

第二件，是监狱筹建办运作期间，凡是盖了筹建公章的合同、证明和介绍信，无论到哪个部门或公司办事，对方都不理睬，事情都办不成。因为筹建办不是一个单位，没有法人资格，对方不认可。没有《组织机构代码证》、没有财务章，所有业务都无法开展，包括注册开办下属公司也不行。面对难题，我们没有等、靠、要，而是积极向上级领导汇报，得到各方面的大力支持和理解。经过沟通协调，市编委终于下达深圳监狱的编制，解决了我们的燃眉之急。我们拿到市编委的文件，立刻到市公安局办理刻章的手续，不但解决了深圳监狱的公章和财务章问题，还办理了深圳监狱的《组织机构代码证》。这样，办事效率显著提高了。很快，我们完成了监狱宗地图，有了宗地图就可以开展规划报建了。

第三件，是在一次工程例会中，监理单位汇报说，某施工单位进材料没有通知他们签名，材料的出厂证、

合格证和使用证也没备案。我们觉得这里面有蹊跷。在一次例行质量检查中，我们专门对这个施工单位负责铺设的大楼第一、二层电线进行抽查，发现电线不符合规范标准，要求其整改。但该施工单位的包工头振振有词，就是不承认、不整改。质量问题不能马虎，我们寸步不让，要求施工单位把抽检的电线拿到龙岗区质检点检测。这个包工头很狡猾，偷偷换成达标的电线拿去检测。不过我们早有准备，早就派人将抽查到的电线送到龙岗区质检站检测，当我们把《检测报



告》放到他面前时，他无话可说。在监理部门的监督下，该施工队将两层本来已经铺设好的电线全部抽出，重新布线。随后，我们对该施工单位的包工头进行了严肃批评，要求他在接下来的工程例会上作出检讨，并在十个施工单位间通报批评，在信用栏作扣分处理。还有一次，又是这个施工单位，有工人投诉被拖欠工资。我们很重视，立即派人到坪山劳动站了解相关情况，要求施工单位列出拖欠工人工资的名单和金额，在下次支付工程进度款时，先行补发工人工资。

基建施工 攻坚克难

施工建设，千头万绪，我觉得做好统筹协调是首要。动工开建时，监狱办公区、生产区、监管区共占地25万平方米，建筑面积超过16万平方米，容积率为0.64。当时参加建设的施工单位前后共计有13个，仅基建施工单位就有5个，还有环保、排污、消防、门禁、监控、厨具、电梯、空调建设等等，因此统筹协调难度很大。特别是基建施工，场地不够，几个施工队经常为了堆放材料的场地问题而闹矛盾。另外，用水用电也是个问题。办公、施工、保养、工人生活均需要大量用水用电，导致水、电都非常紧张。特别是夏季用电高峰期，那时的深圳实行“错峰用电”，一个星期有二天暂停供电，停电期间施工无法进行。一方面耽误工期，另一方面工人没活干，工资发放时间拖长，都会带来许多管理上的问题。

面对诸多困难，基建办工作人员克服人少事多的矛盾，怀着高度的责任心和事业心，团结协助、分工合作、主动出击。例如，在解决用电问题上，我们多次与龙岗农电公司和坪山供电所沟通协调，得到对方的支持和配合，落实24小时供电、以保障监狱建设施工，解决了“错峰用电”问题。在用水问题上，我们打了一个深水井，且协调水务部门增加供水量，确保监狱建设施工、保养和生活用水。期间，坪山供电所所长、坪山水务所所长都非常支持监狱建设，帮



助我们克服困难，顺利完成了建设任务。

此外，安全问题也是重中之重。基建办要求所有施工环节都必须有施工、监理和建设三方签名确认，同时还要求工人上班必须穿工鞋、戴安全帽，发现有违规者必须马上纠正。另外，我们经常组织用电检查，所有接电必须有防漏电开关。安全生产的事，“不以事小而不为”，谁发现了问题都可以管，发现问题及时纠正、重大问题及时报告。为了监督到位，基建办工作人员每天马不停蹄地在各个工地、施工楼层间来回跑，往往几个月下来，磨坏一两双鞋是常有的事。

遵规守纪 扎实工作

深圳监狱从立项到筹建，得到了司法部和省、市各级领导，以及相关政府部门的高度重视和大力支持。在总体设计的前期，需要经过认真考察论证、广泛征求意见，初期设计图也须先向深圳市、广东省、直至国家相关部门征求意见，敲定后才正式出图。省监狱管理局对深圳监狱总体建设方案给予了高度评价——布局合理、朝向正确、功能齐全。1996年7月22日成立监狱筹建办时，市司法局领导也一再强调，基建工作和重大

决策必须由市司法局集体讨论决定，确保清正廉洁、这是底线，包括筹办在内的任何人都要遵守。这么多年来，我严格遵守纪律和法规制度，按照既定程序办事，一心做好本职工作，别无他求。

记得有一次，有位同事对一项设计费用的支付提出了质疑。我解释说，无论根据设计行业规定、还是根据签订的设计合同，设计单位出具了设计图纸，委托方就应该按合同约定付款；而且，按照制度要求，支付是经过层层核对和审批的，并从档案中找出当年的设计图纸和设计服务合同予以佐证，这样才打消了同事的疑虑。说实话，基建办是一个很敏感的部门，所以要特别注重制度建设，一要严格把关工程质量、二要注重档案保管、三要建立好内控机制，只要这几点做到了、就不怕任何人的质疑。

深圳监狱在2000年4月竣工，并于当月开始收押服刑人员。在当年年终工作总结大会上，市司法局领导指出：“从局机关、第一劳教所及各部门调来监狱工作的同志表现很好，他们不怕苦，认真工作……”这是对我们艰苦付出的肯定，吾心足矣！

（作者单位：广东省深圳监狱，曹建文口述、曹嘉丽整理）

初心

赵伟

我的学生时代,正是“文化大革命”从开始到结束的十年,虽然文化课没学到多少基础知识;“革命”理念却在我心中牢牢地扎下了根。

家里、教室的墙上挂的都是伟大领袖毛主席的各种画像,记忆最深的是“延河水宝塔山”。我时常蹬着凳子,贴在墙上看这幅画,看着看着,仿佛就身临其境了:延河的水在不停地流动、宝塔山下毛主席在给抗大的学生讲课,毛主席那时虽然身型很瘦,但精神饱满,衣着不华丽,粗布的军服很是整洁,他那惯用的手势在空中舞动着,抬起、放下,讲话铿锵有力、引经据典,战士们听得聚精会神,主席的左手中指和食指夹着延安特产的土烟冒着袅袅青烟……毛主席讲点什么,我不知道,就凭当时知识储备也不可能知道他老人家在讲什么。现在回想起来,主席就是在中国共产党人在最为危机、最困难的时候,为大家讲解共产党人的“初心”,以此鼓舞大家坚定革命的信心、士气、斗志。那时我常常想,什么时候我能去延安就好了,也站在这幅画面位置前照相。

彼时经年,学生时代毛主席的各种画像,如今早已不复存在,我却永远地记住了“延河水宝塔山”。

2010年,我有幸参加监狱组织的赴陕西监狱学习的机会,心情很激动,热血沸腾,多年的愿望终于就要实现了。

我们来到延河边、登上了宝塔山。按照孩时的记忆,请同来的同事用手机照了一张“延河水宝塔山”的照片,看着照片和记忆中的基本一样,只是桥身已加固、宝塔山几十米已用铁护栏围起来了,目的就是为了更好的让人们真实回忆起当年的景象。离开照片,我们看到,延安的市容市貌早已是高楼林立、车水马龙,民众是否还会记得当年毛主席带领中国工农红军经历了两万五千里长征来到延安的“初心”呢?贺敬之《回延安》的诗句回响在我的耳边“手抓黄土我不放,紧紧贴在心窝上。几回回梦里回延安,双手搂定宝塔山。千声万声呼唤你——母亲延安就在这里……”。

是啊!今天我来到了延安,站在这宝塔山下,我要看些什么?学些什么?我们到了毛主席在延安的几处驻地枣园、杨家岭、王家坪、杨家沟,亲眼目睹了他老人家住过的窑洞,窑洞里简朴的木床、桌椅、笔、墨、油灯、不太明亮的光线等等,主席就是在这十分简陋的条件下为全国人民书写出了共产党人的初心——毛泽东思想。

《毛泽东选集》1至4卷共收有158篇文章,有92篇写于延安的土窑洞里,占总数的58%还多。其中,在凤凰山麓,毛主席写下了《实践论》、《矛盾论》、《论持久战》等著作,收入《毛泽东选集》里的有16篇;在杨家岭写成的著作《新民主

主义论》、《改造我们的学习》、《整顿党的作风》、《抗日时期的经济问题和财政问题》等,收入《毛泽东选集》里的有40篇;在枣园写成的《学习和时局》、《论联合政府》、《关于重庆谈判》等,有28篇收入《毛泽东选集》;在王家坪期间写成的《以自卫战争粉碎蒋介石的进攻》等,有8篇被收入《毛泽东选集》。从毛主席在延安窑洞里撰写出的大量著作中不难看出,确实实是陕北的山沟里孕育出了中国的马克思主义,是延安土窑洞里的灯光照亮了中国革命的前程。是共产党人的、用坚定的初心,打败了日本帝国主义、打败了蒋介石,取得了中国革命的胜利,建立了新中国。

是啊!我们从主席所写的字里行间看到了中国共产党人的“初心”,今天我们怎样继承中国共产党人的“初心”?那就是习近平总书记在今年的“七一”讲话中所提到的“不忘初心,继续前进”。习近平总书记向全党同志提出“不忘初心”的要求,就是让我们在前行的道路上,不忘我们依靠什么取得了胜利,不忘我们是用什么赢得了民心。只有“不忘初心”,我们的党才得到人民的信任,才能永葆生机和活力,才能保持继续前进的勇气和力量,才能走向光明的未来,实现伟大的中国梦! 

(作者单位:黑龙江省呼兰监狱)



“高贵”的狱吏

邓 盾

不了解一下过去监狱的黑暗，就很难真正理解现代监狱所体现出的文明和进步。可能现在很多从事监狱工作的人不知道，过去的狱吏，是个“高贵”的职业。

说狱吏“高贵”是有出处的，许多人就曾下过这样的评语。比方说，西汉开国功臣绛侯周勃，曾经发过历史上著名的感慨：“吾尝将百万军，然安知狱吏之贵乎！”原来他被人诬告谋反，身陷牢狱，惨遭狱吏凌辱，没办法只好“以千金与狱吏”。然后狱吏收了钱，不仅给他改善了待遇，还给他指点了一个救命的主意，终于让他转危为安。又比方说南宋抗金名将岳飞，被诬陷入狱，狱吏呼喝

他摆正姿势站好，类似于今天说的“立正稍息”，岳飞也只能战战兢兢地服从安排。随后他也来了一句：“吾尝统十万兵，今日乃知狱吏之贵也。”

连周勃、岳飞这样的强人、猛人都只能感慨狱吏之“贵”，更不要说平头百姓了。

照理来说，狱吏只不过是差役，连官都算不上，如何能“高贵”得起来？然而真实情况是，过去在监狱这方寸之地内，狱吏犹如土皇帝，不仅可以决定人犯的现实待遇，更可决定他们的生死。管你是高官巨贾还是社会名流，一朝入狱，也只能“人在屋檐下，不得不低头”。不夸张的说，狱吏做事，“人命可出可

入，讼狱可上可下，盗贼可拘可纵”，哪能不“高贵”？

先来说说狱吏如何决定人的生死。狱吏既可以直接干掉你，也可以变着法子谋害你。把在押人员不留痕迹地“做掉”的方法很多。大家如果看过《水浒传》就会知道，武松杀了潘金莲被发配孟州后，牢营的狱吏如果不事先疏通，可以随时“害你性命”。怎么“害”法呢？一是入监的时候一顿杀威棒，只要存了心思，当场就可以让你非死即残；二是先让你吃两碗干黄仓米饭，等你饱了，再带到土牢里面，用绳子捆起来，用草席卷成一团，塞了七窍，倒立靠在墙壁上，过不了多久就死翘翘，这个唤作“盆

我喜欢,多彩的四季

刘 思

我喜欢,春的那一点嫩绿

柳树舒展开黄绿嫩叶的枝条,迎着微微的春风轻柔地拂动,像一群群身着绿装的仙女翩翩起舞,默默的孕育着希

望,在万物复苏充满希望的季节,监狱人民警察通过努力让处于高墙内的服刑人员对生活、对未来充满希望,促使他们在希望中改造,就像春天赋予人们希望一样,到处弥漫着清香。

我喜欢,夏的那一片多彩

雨过天晴,一条彩虹出现在碧蓝色的天空,赤橙黄绿青蓝紫,一层层重叠着相映生辉,像一座桥梁,横卧天空,气

吊”,第三种法子叫“土布袋”,就是把你捆了之后用一个装黄沙的布袋压在你身上,用不了多久就结果了你的性命。此外还有很多各式各样的办法,可以说是“只有想不到,没有做不到”。更不用说通过各种刑罚,把人打残打伤,不施救治,真正的“坐以待毙”。再则由于过去的监狱没有适宜的饮食、卫生条件,所以往往疾病丛生,相互传染,非正常死亡情况十分普遍。即便狱吏不直接动手,把人投到病囚牢里,其染病死亡的机率也是直线上升。清代四川按察使张集馨曾在其自撰年谱中写道:“前此通省瘐毙者,每年不下一二千人。”也就是说,单四川一个省,每年监牢里非正常死亡的人数就达一两千人之多。

再来看看狱吏如何决定人的待遇。清代文学家、桐城派开山鼻祖方苞,曾因文字狱入了刑部大牢。出狱之后他写过一篇《狱中杂记》,向我们介绍了一些大概。刑部大牢又分“老监”和“现监”。在押人员住的老监没有窗户,两百多人

便溺、饮食、睡觉全在里面。疾病传播很厉害,而且常常有人夜里死了,因为晚上不开锁,活人还得跟死人挤在一起睡,可以想见条件之差。另有条件相对好些的“现监”,本来是关押犯事官员、轻罪犯和证人的,结果轻罪的人住不进去,重罪的人反倒住在里面,个中黑幕重重。你想住条件好点的地方,想不戴枷锁,想取保候审?不疏通关系就无法达到目的。这还是中央司法机关的大牢,算相对正规了。清朝作家李伯元写过一本叫做《活地狱》的书,对县衙的监狱有过更为细致的描绘,有兴趣的朋友可以读一读。“你想舒服却也容易,里边屋里,有高铺有桌子,要吃什么有什么,但先花五十吊,方许进这屋,再花三十吊,去掉链子,再花二十吊,可以地下打铺,要高铺又得三十吊,倘若吃鸦片烟,你自己带来也好,我们代办也好,开一回灯,五吊。如果天天开,拿一百吊包掉也好。其余吃菜吃饭,都有价钱,长包也好,吃一顿算一顿也好。”在监狱里面枷

锁、住宿、饮食和其他待遇,全部都要靠钱买。没钱的或者不愿出钱的,挨整、挨揍、挨饿,都稀疏平常。

试想,面对那些如蝼蚁和草芥一样的生命,面对那些祸福尽在你手的罪人,掌握权力的狱吏如何能不“高贵”?人家操持着你的祸福生死,自然贵重无比。无怪司马迁在《报任安书》中说:“当此之时,见狱吏则头抢(同“抢”)地,视徒隶则心惕息。”看见狱吏就赶紧叩头、心怀恐惧,可见这位史学家被修理到什么程度。

监狱是社会生活的一个缩影,回顾历史,我们才能知道,我们的社会在近百年中实现了怎样的跨越式发展。今天我们工作在公正、文明、规范的现代化文明监狱,回想一下过去的“狱吏之贵”,真是恍如隔世。

(作者单位:广东省深圳监狱)

势雄伟,光彩夺目。远远看去,监狱人民警察和服刑人员也有一座桥,监狱人民警察时刻牵挂着自己管理的服刑人员,促使他们在希望中改造。

我喜欢 秋的那一团火红

那一棵棵枫树,脱去红衬衫,像威严的战士们守卫着那方净土,火红的枫叶像一只只美丽的红蝴蝶盘旋着,又像一面面小红旗在迎风飘扬,它更像是一团火,点燃我们心中的热情,徐徐的书写着监狱人民警察对监狱工作的热忱,在万物生命力蓬勃旺盛的季节,监狱人民警察一颗颗火热的心谱写着忠诚。

我喜欢 冬的那一抹银白

纷纷扬扬的大雪从天空飘飘洒洒飞下来,六角形的雪花各式各样:有的像银针,有的像落叶,还有的像碎纸片……落在地上,仿佛给大地铺上了厚厚的白毛毯,落在树上,像穿上了银装,落在汽车上,就像刚刚出炉的白色新鲜奶油蛋糕……好一片片白茫茫的银粉世界。悄悄的画写着监狱工作背后的美丽,枯燥无味、压抑失望的高墙内,正因为监狱人民警察青春、智慧和汗水,唤起服刑人员灵魂深处的忏悔,刻画出一幅幅积极改造的生动画面。

个性的四季,率真的四季,美丽的四季……就像是人的一生,伴随着美丽的旋律、动人的音符,经过生老病死。更像监狱人民警察,都经历由稚嫩到成熟的过程,穿越自然界春夏秋冬的周而复始,将一个个往昔的毒泉恶魔塑造成合法公民,铸造一个个监管改造的辉煌,用监狱人民警察睿智的思想、灵动的智慧、高尚的情操、果敢的行动装饰着本来灰暗神秘的监狱,折射出一个个平凡中的坚守,谱写出一幅幅伟岸的英雄赞歌。**M**

(作者单位:广东省怀集监狱)



红星颂

成美英

1952年的春天

红星农场 在北江河畔龙头影 描下第一笔
岁月的齿轮 把红星农场打磨得 婀娜多姿
2007新年伊始,英德监狱实现 两个转移
65年来,几度风雨,几许春秋
一代代的红星人 用青春年华
谱写着红星的 五光十色

是什么样的力量
让一个又一个的青年才俊
前赴后继 永不止息地
在这片土地上耕耘岁月

是什么样的使命
让一代又一代红星战士
离乡背井 心甘情愿地
为这片土地燃烧自己

是为了擦亮头上的警徽,
是为了扛起肩上的责任
是为了守护受伤的灵魂 让迷途的人儿知返

滴滴汗水
开启了红星从无到有,从有到优的故事
片片星光
引领了红星从荒芜到规范,从粗放到精细
的成长
番番风雨
铸就了艰苦奋斗、崇法尚德、和衷共济、务

实创新的“红星人精神”

时光 已把昨日 刻在我的皱纹里
青春 已把灿烂 烧进我的眼睛中
忆往昔 晴天一身尘 雨天一身泥
追今朝 大数据云技术 法治化现代化
弹指挥间 沧桑巨变

如果 生命重来一次
我依然
选择在 泥泞的道路上 挥洒着我的汗水
如果 青春再来一次
我依然
选择在 动荡的岁月 燃烧着我的激情

如果 昨日再现一回
我依然
选择在 铁窗高墙里 传递着我的温情

当 串串足迹 已被踏埋
当 片片画面 已被染黄
当 件件往事 已印在历史的扉页上
我依然撑一支长篙,
顽固地、努力着
向点点星光划去
满载一船星辉
渔舟唱晚 响彻红星之空 **M**

(作者单位:广东省英德监狱)



为了那一轮更圆的月光

——献给中秋节坚守岗位的监狱人民警察

梁向荣

仰望天空
那一轮明月
玉盘似的皎洁
宁静 安详！
湛蓝的夜空里
镶嵌着点点星光
月儿 星儿轻吟着歌谣

教育引导、巡岗、锁仓
监舍花园里
您
凝视着星光
皎洁、淘气的月儿冲着您
会心的欢笑

又一轮中秋月
您也想家、思念故乡

头顶，警徽洒满了月光
双肩警衔闪闪发亮
惩罚、教育，挽救迷失的羔羊
是您——监狱人民警察
肩负的责任和荣光！

火山口 炸药库
是您坚守的地方
无论月缺月圆
公平正义是您追寻的方向
尽管面对的是负罪的羔羊

忠诚 执着
是您坚定的信仰
哪怕用一生来回答

日复一日的坚守
公平、公正、严肃执法
耐心细致的教育解答
换回了共和国政权巩固和人民幸
福安康
更圆的月光！
这就是您——监狱人民警察无尚的
荣光！**M**

(作者单位：广东省韶关监狱)



聆听雨声

林理稳

江南的夏天，雨变得奇妙而神秘，说下就下，时间无踪。这或许就是所谓的江南雨季吧！

常常在下雨的时候，我会静静的凝坐窗前，隔着一层薄薄的窗幔，细细的聆听窗外一片难以捉摸的雨声。我喜欢这样的听雨，雨声会丰富听觉的感受，这种感受有别于视觉的直接，没有光怪陆离的五彩斑斓，但却在声音的内涵里，传递音乐的符号，裹挟愉悦的感觉，通过耳朵，传递到大脑，并浸润全身。

人们常说，聆听一堂妙趣横生的讲课，是一种享受；观一场精彩的球赛，是一种享受；看一道美丽的风景，是一种享受；读一本好书，是一种享受；于我，能够静静的听雨，也是一种享受。

在春日的清晨，在夏日的午后，在凉凉的早秋，在寒冷的冬夜，在幽静的巷子，在安静的檐下，在家里的窗前，在办公室的廊内，能够静静的听雨，都有一种如临世外桃源的感觉。雨声大概是有生命的吧！不然怎可如此婉转悠扬淋漓尽致？密时如散丝，疏时如筛网；缓时似湖面，急时若波涛，轻时犹微风，重时如击鼓，无论哪种形态，都会拂动人们的心扉。雨中难以把控的节奏和韵

律，我想任何音乐都不能与其相媲美。

雨声，于我还有一段特别的记忆。

最初的听雨，是一种欣喜。记得在小学的时候，特别是冬天的早晨，每次在温暖的被窝里听到屋外零碎的雨声，我内心就特别满足，至少在下雨的时候我是不用上学了。所以在那个时间节点上，我特别希望能听到雨声，最好也有雷电的声音。这种雨声不管是大或者是小，不管悠扬抑或杂乱，都是一件好事，听到雨声就象征着不用上学，可以在温暖的被窝里多睡一会。

然而，也在那种年纪，对于雨声，也会另一种感受。那就是放学时候下起的雨。在教室里，听到窗外杂乱的雨声，会无端生出一种心烦来，这种心烦缘于惧怕在学校滞留的时间过长，无法及时归家，让家人担心了。

后来，随着年纪的增长，对雨声的感觉就更加厚实了。

有时候，雨是无声的，如绒绒的毛毛细雨。我不喜欢这种雨，一来是雨没有声音，情调比较单一，没法感受到雨既有动感也有声音的多维性；二来对于南方，下起这种雨，连空气都是湿的，整个世界也是湿的，让人心烦与讨厌。

我偏喜欢夏天的雨，雨声里会夹杂着风与雷的和音，虽然这种声音的节奏感不那么强烈，但很立体，让人感受到世界的真实存在。夏天的雨声，时而急骤，还伴有噼里叭啦的雷电声，让人心跳加快和脉搏舒张，像是参加了一场激烈的运动，舒筋活络，很是享受。夏天的雨，总是让人喜欢，也缘于雨对热浪的围剿及雨后带给人们的清凉。

有时候，更喜欢春天里的雨声，当夜深人静之际，窗外的雨点轻轻拍打树叶的沙沙之声，像是蚕虫吃食桑叶，柔和而温情；又像是恋人们的呢喃，安静而甜蜜；也像是梦里浅浅的呼唤，低沉而微弱……

雨是快乐而沉静的，随着滴滴答答下坠的天籁之声，周遭的花草也荡漾出醉然的笑意，雨用灵魂的低吟、清脆的心曲，不停地向世界倾洒爱心。

我喜欢聆听雨声，我更喜欢在雨声里思考人生、思考未来。让心灵随着雨声一起放逐，把自己交给大自然吧，尽情地享受大自然的声音和旋律，让思绪、让灵魂、让整个自己一起在这澄静雨声中凝练和升华。**N**

（作者单位：广东省高明监狱）



妈妈的味道

曾 艳

当 女儿仍像婴儿般一边拱入我的怀中，一边嚷着：“妈妈的味道好好闻啊！”忍不住逗女儿：“妈妈的味道到底是怎样的呢？妈妈怎么没觉得妈妈身上有味道呀？”“不知道，反正妈妈在哪里就有妈妈的味道。”女儿稚嫩的话让一种窝心的满足在自己的心口溢得满满的。我搂紧女儿，搂向怀里的更深处。妈妈的味道，也是我记忆的一部分，从记忆的深处慢慢得苏醒，溢出丝丝缕缕的芬芳。

妈妈的味道是什么呢？在我幼年的记忆中，妈妈的味道是一种充满乡野气息的、带满木槿花的味道。记得那时父亲在很远的县城工作，妈妈带着我和妹妹还生活在乡下的老房子里。妈妈似乎总有忙不完的活，在田间，在老房子的里里外外。只有从厨房飘散而出的饭

菜香和妈妈忙碌的背影，是一种无可替代的温暖。在早黑的冬天，放学，一回到家就能钻进热气腾腾的厨房里，提着妈妈早已准备好的火笼取暖，而妈妈已经端着几碟刚起锅的小菜摆好，我们团团地坐着，就着昏黄的煤油灯，也格外暖和起来。

每年木槿花开时，妈妈会从篱笆边摘来满篮满篮的木槿花，做成滑嫩的羹汤，这是我们当时在乡下生活时，一道别致的菜肴，在我们清苦的日子里，调制出一点点新奇，一点点期盼。那个季节里从妈妈浆洗的衣服里都透出木槿花轻轻的、淡淡的味道。

长大后工作了，在一个离家很远的地方。每次回家时，妈妈总是想着法地煮各种好吃的，她亲手烹煮的，那些我熟悉的味道。即便是简简单单的米汤，

再放上几根菜干和几个红辣椒，妈妈的味道是永远模仿不出的。就连每次离家时，妈妈总是站在门前，在我的视野里渐行渐远时，心口那种酸酸的味道也那样清晰。

现在的我依然在外，也有了自己的家庭，可当自己累了，倦了，痛了，无处可逃时，从嘴里呢喃而出的依然是“妈妈”，当自己尝遍了酸的、甜的、苦的，最合口的还是妈妈的味道。

妈妈的味道，是属于家的味道。妈妈是永远的家，家是永远看不厌的风景，是永远断不了的过去。是岸，是墙，是靠着的肩膀。

家是妈妈凝望的双眼，是有燕子呢喃的那座老房子，是属于妈妈的味道。**N**

（作者单位 广东省佛山监狱）



深秋时节 又见枫叶红

叶新平

四季之中，我挚爱秋天。秋天宛若灵巧的仙子，扇动着轻风，柔柔的掠过高山原野，细细的梳理草木枝叶，摇曳着屋檐下的风铃。秋天又像丰腴的公主，舞动着彩带，婀娜的飘拂金穗稻叶，轻轻的摇晃黄橙柿子，点染着田间郁香的油菜花，是那樣的明媚多姿，殷实丰富，带来凉爽喜悦，也牵扯着丝丝的思念。唐代诗人张籍的《秋思》，就有这样的诗句：“洛阳城里见秋风，欲作家书意万重。”

儿时每逢秋天，是户外玩耍的季节，几个年龄相仿要好的发小，相邀沿着崎岖的小路，爬到山上迎风而游。同伴都喜欢挑战自己，攀登山顶。极目远眺，蓝天白云好像悬浮在苍穹，尽收眼底，田园村庄有如镶嵌在画幅，顿时便有登上山顶我为峰的豪然。于是纵情地挥洒自由的童心，面向碧空忘情地呼喊，放飞不知天高地厚的遐想。落日时分，玩伴们携着山间未尽的惬意，相惜回家。走在村道上，不知谁家饭熟菜香的气味扑鼻而来，在秋风中飘散着诱人的馨香，错落的平房、农家小院，灯火次第不一的亮起。那时还没有通电的山乡，黑夜似乎来得特别早。

记忆中的秋天，不能抹去的是那满眼飘红的枫叶。当漫山的青葱绿意在秋风中渐渐褪去时，枫叶却不甘于颓废中枯萎，

在枝头由淡赤绿，变为黄橙橙，成为红彤彤，迸发灿烂。随风飘舞的枫叶，金黄衬托着火红，红黄交错，层层叠叠，远远望去，好似耀眼的彩霞，波浪式的铺陈，让人沉醉于震撼之美。读初中、高中的那几年，班里每次组织秋游，人群中总有一位名字叫映红的女同学，她那俊俏的脸庞，与红枫叶相掩衬，明媚洁净，热情飘逸，宣染着别样的风情，构成摄入我灵魂的景致。

在花样年华，有幸与映红同学在同一个班，她住莲塘村，我家在陂头村，距离我们的学校大约有10多里路。我们骑自行车上学，一大早出发，自带米在学校蒸饭，用玻璃瓶装咸菜笋卜干，在学校午餐，下午放学回家。每每上学的早上，我总是提前在她村口不远处等她，然后在她后头跟着，快到学校时又远远地分开。回家的路上，先是分开，快到村尾，只有我俩时，才追上，但还是保持一定的距离，几乎不搭话。在那个封闭年代，或许是怕别人笑话，或许是处于似懂非懂的年纪。

让我记忆最深的是上高二下半学期的一个下午，老师评讲试卷，下课晚了一些，放学回家的路上，天色已暗下来，骑到熊屋拗拐弯处，为了避让迎面而来的手扶拖拉机，映红同学连人带自行车掉进路边的水圳。我立刻把自行车扔在路旁，跳入水中，完全顾不上平时的矜持与羞涩，半搂半抱把她推上岸，

尽管水圳的水深只有到胸口,但她还是呛了水,更严重的是右小腿还被半包的单车链盖划开了好长而且比较深的伤口,鲜血直流。我脱下上衣将其受伤部位包扎,叫她按住,我去附近的土埂上,摘一种叫“布惊”的嫩叶,揉搓后敷在伤口上止血,然后送她到村卫生站。赤脚医生给她清洗伤口、缝了十五度针,上药包扎。她妈妈也闻讯赶来,除了多谢,还说以后“同阵”要多照应。

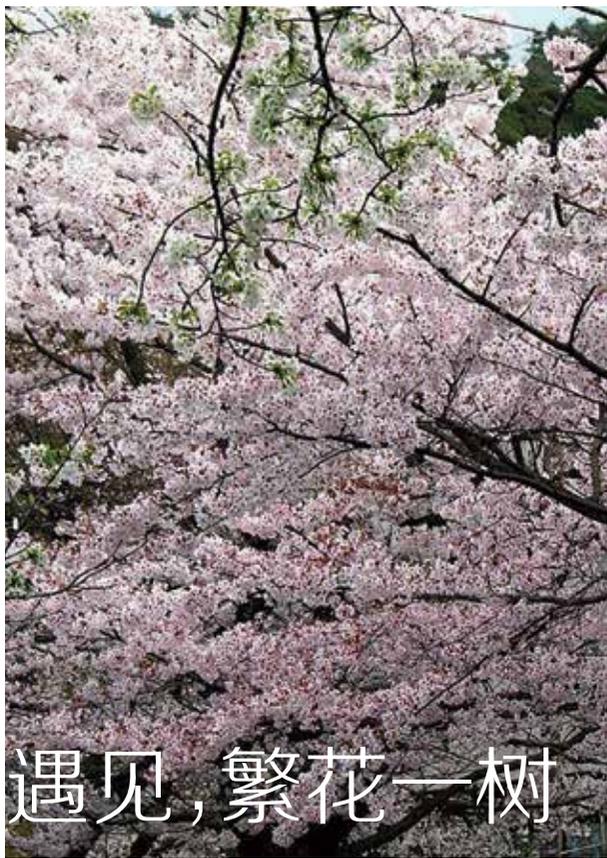
这次小意外,似乎拉近了我和她之间的距离。上学的路上,改为我在前面骑行,她在后面跟着,彼此说话也多了一些,谈学习、谈人生理想,感觉心与心贴近了许多。无意间牵动了我那颗从未萌动的心,察觉到自己非常喜欢她。然而,这怦然的心跳,很快被高三紧张的学习颠覆了。只有经历过那个时代的人,才体会到高三的使命感,在那个节骨眼上,无论如何都不敢有杂念。我刻意抑制自己内心的情感,专心致志地备战高考。然而,爱的火苗一直不停地在冒窜,梦想与期盼,想得到又怕失去的情绪在纠结,高考冲刺前夕,我还是按捺不住,写下我人生的第一次表白,夹在复习资料上,用颤抖的双手交给她。

那时我真的是那样想的,因为我是班长,她是学习委员,学习成绩都挺好,我相信彼此都会有很好的未来,所以我一直以为我追到她的成功性是很大的。事实上,感情终究不是单相思所能决定的。没有几天,她就用小纸条写下一行娟秀的字迹交给我:“专心读书,努力实现理想,暂不谈感情。这不温不热,不明不白的回应,尽管不是我所期望的,却成为我更加发奋的动力。我心想,只有考上大学,才配得上她,才有追到她的前提条件。这一厢情愿的揣摩,激励我挑灯夜读,全力以赴。功夫不负有心人,我俩都上了重本线,我被昆明陆军学院录取,她考取了厦门大学。走进大学,视野更开阔,距离更遥远,刚开始,彼此还书信不断,随着时间的流逝,联系越来越少,到后来,我俩终究没有走到一起。

在人到中年同学聚会时,我悄悄问她:“我们有没有爱过?”她笑咪咪回答:“暗恋过,说实在的,那时候我们还不懂爱情”。是啊,那样年代过来的人,只有到了不害羞不脸红的年纪,才会回过头来体味当年的青春萌动,才会坦然的诉说自己的爱恋,这就是纯真年代少男少女懵懂的情感。那段青涩的恋情,尽管没有结果,但我没有错过,也就没有遗憾。人生本来就是由那些很羞涩又稚嫩的成长经历组成,在走向成熟的过程中,那些没有兑现的梦想,却成为我人生发奋的催化剂,也是我人生最宝贵的财富。正是这样一段朦胧的感情,滋润了我心中的干燥,使我学会了成长,学会了怎样去面对自己的感情。当我漫步人生,回首往事时,仍会心存美好,感激上苍,让我在最美的年华遇见她。

转眼又是秋意浓,看见漫山的红枫叶,忽然想起曾经与她相逢,那飘落的叶片,是否改变了她的容颜。时过境迁,我的心没有为她溶化,也不曾泪洒天涯,但多情的红枫叶,依然牵扯着我的清梦,期盼能够回到昔日的从前。蛰伏在心头的那份纯真,还是那么的熟稔,那么的温馨,那么的一往情深。N

(作者单位:广东省梅州监狱)



蔡谨洪

岁月灵犀,点缀记忆,流水曲声,梦畔轻叹。回眸清歌冉冉,年华风声过耳。眉间流落那笔清雅,风华原来这般精美。

恍惚盛世入念。遇见,花种荼靡。你是春天,滋养甜蜜的朵儿。心间千山万水,芳草媚上钟情,旖旎刹那系红尘。

风吹流年,滴水而来。一树繁花,翩然枝头。欢云耳语呢喃,缱绻深情。月采莲,悠悠夜曲缠绵。

月光之下,琴声悠长。眷恋花开,芬芳摇曳。放下羁绊,与你变老。

推开岁月,风咬桃花,跳跃和弦,一曲幽梦。轻叹回眸冉冉,冉冉何时能休?描摹那朵眉间风华,精美如此静静的美。

不言盛世流年。诗里,花开一念。我是春天,花儿酝酿的甜蜜。绕过万水千山,相思开满人间,遇见那红尘如烟。

风间诗篇,经年而美。繁花一树,枝头翩然。呢喃缱绻深情,天上人间。念那年,默默别过红颜。

一句执手,半句白头。一抹月光,半世悠长。醉饮缠绵,与我变老。N

(作者单位:广东省英德监狱)



寻梦鼎湖山

苏进军

在 沙漠、干草原遍布的北回归线上突围,挺进、脱胎、打磨,成为镶嵌其中的绿宝石。璀璨的光芒滋润着南粤大地,以岭南名山之首的挺拔,亮丽成一道明媚耀眼的风景线。

每条飘绿的山径是你张开的热情怀抱。洞开的山门赐予游人一对脚的生风,一双眼的猎奇,一颗心的沉醉。

在这方负离子弥漫的天地,以宝鼎的高度丈量信念的锋芒,以飞瀑的激荡点燃生命的活力,以寺院的焚香开悟尘世的困顿。

鼎湖相依,山峦葱郁。不懈的是付出的真心,接纳的包容,岁月的静守和执念的亘古。

宝鼎园里觅足迹

撷日月精华,粹青铜厚重,把浮华蜕去,将兴替重演,在这里,大器铸就。

每方宝鼎就是一个冲锋的勇士,排列成阵,突破历史的桎梏,从殷墟恢弘的奢华中走过,从大秦一统的傲骄中走过,从唐朝盛世的升平中走过,从近代积弱的苦难中走过……

不屈在抗争,斗志在昂扬,血雨腥风中闯荡出一条荆棘满布而又光明敞亮的康庄大道。

每方宝鼎都承载了苦难与磨砺,锤炼了品格和斗志,成就了家园和情怀。

历史在宝鼎园中掠过,沉淀、蜕变、涅槃,留下了警醒、振奋和神圣的使命。

在鼎湖山,每方宝鼎寄望着众人幸福安康、国富民强的希冀,梦想在人们虔诚的祈祷中生根发芽,生机勃勃。

飞水潭前向远方

那一泓碧绿是鼎湖山明亮的眼眸。从瑶池中溢出,用宝鼎去炼化,在天湖中充盛。向远方眺望,为了面朝大海的梦想。

跟群山吻别,与蝉虫和鸣。日夜奔腾,蓄积运势,展开一段说走就走的远行。

所有的喜悦、哀思与不舍在这里集结,

响应诗和远方的召唤,以四十多米的高度俯冲而下,激荡、冲击、碰撞、飞溅。

梦想构画了一弯彩虹装饰了深潭的门眉。

一代伟人游弋的身姿鼓动了逐鹿中原的号角。

无数的水花拍击出微笑、喜悦、清爽、愉悦,像鱼儿般嬉戏的人们卸掉了伪装,在深潭中翻腾着放肆与惬意。

一缕缕古筝的幽雅从眠绿亭飘来。为牵挂辞别,为勇气壮行。

庆云寺中听禅声

林隐深处,鸳鸯树相守着牵引方向。

菩提树在疯长,引来了庆云寺。一千年的信仰在鼎湖山生根,融入每一块土壤。

一万年的禅声在庆云寺响彻,染上每一片绿叶。

供奉的神像收获着信仰与虔诚。缭绕的香火吹旺了四季的播种与收获。

支架的千人镬熏香了斋食的菜谱和人们的味觉。

栩栩如生的九龙在坚壁上灵动的游弋。腾飞的姿势跃进每个人的心理,一如冬日午后骄阳的温润。

那条下山的路,有如人们舒展的眉头,脚步虽曲折,心的方向却笔直,笔直! 

(作者单位:广东省四会监狱)

力行《弟子规》 共赏中秋月

梅州监狱中秋文艺晚会

2016.09

优秀传统文化：成为唤醒 服刑人员道德良知的“心灵鸡汤”

图说专题

201603

2016年中秋文艺晚会上，服刑人员用传统乐器演奏天籁之声，回归心灵的澄净。

钟伟斌

“其实，刚开始我们是排斥的，学习背诵《弟子规》有压力，也挤占休息时间……”服刑人员刘某在接受采访时，坦诚地说。

2016年3月，广东省梅州监狱邀请国际儒学联合会理事、原海南省司法厅副厅长张发老师，到监狱开展《幸福人生》传统文化讲座，监狱党委萌生了开展全员传统文化教育的想法。

在引入中华优秀传统文化之初，监狱党委经过认真思考，一致认为，《弟子规》语言简练，朗朗上口，讲述的道理浅显易懂，堪称启蒙养正，教育子弟敦伦尽孝、祛邪存诚的最佳读物。因此将《弟子规》选为服刑人员学习传统文化的主要内容，将“孝、悌、忠、信、礼、义、廉、耻”列为教学重点，制作《弟子规》漫画手册，学唱《弟子规》歌，编排《弟子规》操，做到化繁为简，化抽象为形象，使传统文化更加通俗易懂、易学易记。监狱还通过



服刑人员表演自创的《弟子规》手语操。

开展讲美德故事、说礼貌用语、写感恩家书、听文化讲座等系列活动，借助狱内电视、广播、报刊、黑板报等多平台加强宣传，营造出“人人能学、人人要学、人人想学”的良好氛围，让服刑人员在潜移默化中学习、感悟优秀传统文化，力行传统美德。

优秀传统文化为监狱以文化人、以文育人提供了丰厚滋养，无疑是对当代社会道德救赎的一个有力工具。在2016年开展的十多次帮教会上，梅州监狱通过组织服刑人员陪父母聊天、汇报成绩、吃团圆饭，给父母洗脚捶背，向父母忏悔，表明重新做人决心等，让在场的服刑人员亲属深受感动。一名服刑人员在学习感悟中写道：“自己犯下罪行，就是对父母的不孝。《弟子规》让我明白孝之厚重，我要趁双亲健在时弥补我的过错，积极改造，否则双亲离开人间时，我将悔恨终生。”

在开展《弟子规》教育学习中，梅州监狱党委选择以警察队伍为切入点，要求教育者要先受教育，因此，监狱分批选派警察教员到海南监狱学习体验，真切感受到了传统文化的魅力。此外，监狱还通过举办“教学之星”大赛，着力培养自己的教员队伍，真正做到“学为人师、行为世范。”体验式的教学方法，让服刑人员更加乐于参与其中，使服刑人员在体验“孝道、仁爱、诚信”等中华优秀传统文化内涵之中，重塑向善之心，激发内在改造动力，唤醒道德良知。新入监的服刑人员黄某在改造日记中就写道：“学习《弟子规》之后，真正认识到了自己的罪行，也发现自己的性格、品性慢慢变好了，更能友好谦逊包容他人。”

（作者单位 广东省梅州监狱）



2016年6月 梅州监狱与嘉应学院建立战略合作关系，引入高校资源促进传统文化教育开展。



在警察队伍中开展优秀传统文化教育，践行“教育者先受教育”的理念。



近年来 梅州监狱着力重建服刑人员图书馆、文化活动室, 丰富充实服刑人员的精神文化生活。



服刑人员在认真学习传统文化内容。



梅州监狱二监区开办传统文化学习教育专刊, 营造良好的学习氛围。



梅州监狱举办传统文化警察教员技能竞赛,生动活泼的课堂充分激发服刑人员学习兴趣。



泪眼婆娑中,满是无尽的愧疚和悔恨。



服刑人员用《弟子规》手语操演绎出“孝”字阵型,强烈地表达了感念亲恩的心情。



一束鲜花, 奉送的是感恩, 孕育的是新生。



亲情帮教活动中, 服刑人员为父母洗脚尽孝, 力行传统美德。



优秀传统文化教育唤醒服刑人员的家庭责任意识。